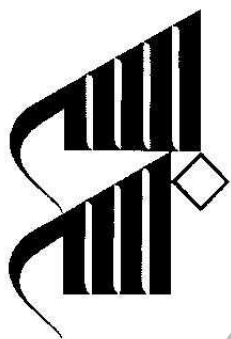


۲۵۸۹۲۲۶



سازمان با فضیلت

با تکیه بر آرای مک‌ایستاد و فرامرز قراملکی

تألیف: عبدالحسین امین

با مقدمه‌ی دکتر احد فرامرز قراملکی

(استاد دانشگاه تهران و رئیس انجمن اخلاق کاربردی ایران)

رهام اندیشه

پاییز ۱۳۹۸

سرشناسه	: امید نیا، عبدالحسین، ۱۳۵۱ -
عنوان و نام پدیدآور	: سازمان با فضیلت (با تکیه بر آرای مک‌اینتایر و فرامرز فراملکی) / عبدالحسین امیدی نیا.
مشخصات نشر	: کرج: رها م اندیشه، ۱۳۹۸. همکاری علمی با انجمن علمی اخلاق کاربردی ایران.
مشخصات ظاهری	: ۲۸۵ ص.: مصور، جدول، نمودار.
فروست	: سبک زندگی سازمانی؛ ۱.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۰۰۰-۲۳-۳
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۲۸۲.
موضوع	: مک‌اینتایر، ا. دی.
موضوع	: McIntyre, A. D.
موضوع	: فرامرز فراملکی، احد، ۱۳۴۰ -
موضوع	: رفتار سازمانی - جنبه‌های اخلاقی
موضوع	: Organizational behavior -- Moral and ethical aspects
شناخت افزه ۵	: انجمن علمی اخلاق کاربردی ایران
ردیفی کتبی	: HD۵۸/۷
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۸۳۹۰۶

سازمان با فضیلت

تألیف: عبدالحسین امیدی نیا

عضو هیئت مدیره: انجمن اخلاق کاربردی ایران

آماده سازی برای چاپ: موسسه سرمنگی، ه. ی. آ. رشی سازین (سپهر اخلاق زیستن نیک)

مجری رسمی دوره‌های سبک زندگی بهتر: می و سازمانی (اخلاق حرفه‌ای و سازمانی)^۱

ویراستار: دبی: رضا یعقوبی

ناشر: رها م اندیشه

چاپ و صحافی: ابتدا

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۸

شمارگان: ۳۳۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۰۰۰-۲۳-۳

قیمت: ۴۷,۵۰۰ تومان

© کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ است و هرگونه بازنشر کلی یا جزئی آن، صرفاً با اجازه کتبی و رسمی موسسه سازین و مولف مجاز است.

۱. هماهنگی برگزاری کارگاه و دوره آموزشی: ۰۹۳۹۴۰۱۴۶۱۹ - ۰۲۶۳۲۲۳۴۷۲۳ - ۰۲۱۸۹۷۸۲۶۹۴

@Sazin_life_skills ; sazin.ethics@gmail.com

فهرست اجمالی

مقدمه دکتر احد نرامرزق سلکی	الف
مقدمه مولف	۱
چکیده	۷
السذیر مکایتایر کیست؟	۱۱
فصل اول: اخلاق و اخلاق فضیلت	۱۵
فصل دوم: سازمان و اخلاق سازمانی	۹۷
فصل سوم: نسبت‌های سازمان و فضیلت از دیدگاه السذیر مکایتایر	۱۳۳
فصل چهارم: نظام آموزشی اخلاق سازمانی فضیلت‌درا	۱۹۵
فصل پنجم: فضیلت‌های اصلی «سازمان با فضیلت»	۲۵۷
فصل ششم: سبک زندگی سازمانی	۳۰۷
سخن آخر	۳۳۹
پیوست‌ها	۳۴۳
نمایه	۳۷۳
فهرست منابع	۳۷۹

تعریف زیست اخلاقی در سازمان به مسئولیت‌پذیری سازمانی و منابع انسانی، اگرچه به ظاهر برگشت و رفتار اشاره می‌کند اما خود «مسئولیت‌پذیری» و «مسئولیت‌گریزی» دو خلق و منش اند (فرامرز قراملکی، همین).

مقدمه دکتر احد فرامرز قراملکی استاد دانشگاه تهران و رئیس انجمن اخلاق کاربردی ایران

اخلاق سازمانی یکی از مباحث پرآورددهای اخلاق حرفه‌ای است و اخلاق حرفه‌ای از شاخه‌های پر شاخه درخت تنومند اخلاق کاربردی است. اخلاق کاربردی، کاربست انتقادی و تحلیلی اخلاق هنجاری است. هر گونه مباحثه‌ای در نظریه پردازی در اخلاق سازمانی بر پایه مبانی اخلاق هنجاری استوار می‌شود. به همین سبب، نظریه پردازی در اخلاق سازمانی چاره‌ای جز مواجهه‌ی نقادانه و تحلیلی با مکاتب اخلاق هنجاری و سامان دادن به دیدگاه قابل دفاع در اخلاق هنجاری ندارد. تاکنون نگارنده از مبانی خود در «خلق سازمانی» نوشته است. آقای عبدالحسین امیدی‌نیا، هم خود به سراغ این مبانی در پرتو مصاحبه‌ی تطبیقی رفته‌اند و هم با خواستن مقدمه‌ای از نگارنده، فرصت سخنی کوتاه را در این باره فراهم آورده‌اند.

یک، در گستره‌ی موضوعی دانش اخلاق هنجاری و به تبع آن، قلمرو دانش اخلاق کاربردی، اختلاف‌نگاهی بین پیشینیان و پسینیان وجود دارد. اغلب حکمای پیشین گستره‌ی موضوعی علم اخلاق را «خلق» می‌دانند. دانش اخلاق در زبان عربی، نام خود را از «خلق» گرفته است. اخلاق که جمع «خلق» است در برابر کارکتریوس یونانی که نام معروف شده‌ی کتاب تفوفراستوس هم هست، انتخاب شده است.