

طرح جامع بهره‌وری نیروهای مسلح

(تبیین انتظارات و مراحل اجرایی تدوین
سند جامع بهره‌وری ن م)

نویسندگان:

کارگروه راهبری علمی میزهای تخصصی بهره‌وری گروه منابع و
اقتصاد دفاع

دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی

مرکز انتشارات راهبردی

تهران - بهار ۱۳۹۹

عنوان و نام پدیدآور	طرح جامع بهره‌وری نیروهای مسلح (تبیین انتظارات و مراحل اجرایی تدوین سند جامع بهره‌وری ن م) / نویسندگان کارگروه راهبردی علمی میزهای تخصصی بهره‌وری گروه منابع و اقتصاد دفاع
مشخصات نشر	تهران: دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی، مرکز انتشارات راهبردی، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	۷۹ ص.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۲۵۶۳۹-۸
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۷۵.
موضوع	ایران -- نیروهای مسلح -- برنامه‌ریزی
موضوع	Iran -- Armed forces -- Planning
موضوع	بهره‌وری -- ایران
موضوع	Productivity -- Iran*
موضوع	ایران -- نیروهای مسلح -- مدیریت
موضوع	Iran -- Armed forces -- Management
موضوع	ایران -- نیروهای مسلح -- آمادگی عملیاتی
موضوع	Iran -- Armed forces -- Operational readiness
شناسه افزوده	دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی، مرکز انتشارات راهبردی
رده بندی کنگره	U8
رده بندی دیویی	۳۵۰.۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	۶۱۴۱



طرح جامع بهره‌وری نیروهای مسلح

نویسندگان: کارگروه راهبردی علمی میزهای تخصصی بهره‌وری گروه منابع و اقتصاد دفاع

ویراستار ادبی: معصومه مهدوی‌پور - معصومه اشتری

ناظر ویراستار: مهران غلامیان

صفحه‌آرا: علی مهدی زاده

طراح جلد: زهرا مهدوی

نوبت چاپ: اول - بهار ۱۳۹۹

ناشر: انتشارات دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه -

قیمت: ۱۸۰۰۰۰ ریال

همه حقوق چاپ و نشر این کتاب محفوظ است.

دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی

مرکز انتشارات راهبردی

نشانی انتشارات: تهران، ضلع شمالی بزرگراه شهید بابایی، بعد از اتوبان هنگام،

دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی، انتشارات دانشگاه عالی دفاع ملی

تلفن ۲۲۹۷۰۳۴۳ نشانی اینترنتی: www.sndu.ac.ir

سخن ناشر

دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی با هدف نهادینه‌سازی مرجعیت علمی در توسعه مفاهیم، گفتمان و تفکر راهبردی در کشور و بهره‌گیری از بنیان‌ها و نظریه‌های بومی، درصدد تدوین و ارایه راهبردهای تعالی‌بخش، علمی و تخصصی می‌باشد.

این دانشگاه و پژوهشگاه از مراکز علمی کلیدی و حساس در عرصه مسائل راهبردی است که از بدو تشکیل و در دگردیسی و بازطراحی سازمانی پس از انقلاب شکوهمند اسلامی به منظور کادرسازی، در تراز انقلاب اسلامی در سطوح مدیران عالی کشوری و لشکری مکلف بوده وظیفه خطیر خود در جهت تربیت و آموزش فرماندهان و مدیران عالی‌رتبه کشور را سرلوحه ماموریت برنامه‌ها قرار داده است.

اهمیت این امر هنگامی نمود بیشتری می‌یابد که نگاهی ژرف و آینده پژوهانه به پیرامون کشور، منطقه و جهان داشته باشیم؛ چراکه با ظهور تهدیدات نوین در عرصه بین‌الملل، لزوم داشتن چنین کانونی برای به‌هنگام نگاه‌داشتن مدیران عالی و فرماندهان نظامی کاملاً ملموس خواهد بود. از سوی دیگر چشم‌انداز ایجاد تمدنی بزرگ موجب می‌شود تا این تلاش و تعهد سبب ترغیب سازمان‌هایی گردد که برای پیروی از این هدف متعالی و ایجاد تحول در برنامه‌ها و فعالیت‌های خود نیازمند راهبردی، تخصصی و علمی منبعث از گفتمان و تفکر راهبردی این دانشگاه و پژوهشگاه باشند. با نگرش این رویکرد و اهمیت موضوع، لزوم تولید و توزیع ادبیات راهبردی در این دانشگاه که با عمل تلاش اساتید و فرهیختگان متخصص در علوم دفاعی راهبردی و دانش آموختگان است، نمایان می‌گردد.

در این راستا مرکز انتشارات راهبردی دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی در سه حوزه مدیریت راهبردی، دفاع ملی و امنیت ملی با اهتمام به برنامه‌ها و در

چارچوب اهداف و مفاهيم عاليه نظام مقدس جمهورى اسلامى ايران و تدابير رهبر معظم
رهبرى و فرماندهى كل قوا حضرت امام خامنه‌اى مد ظله العالی، سعى در انتقال مفاهيم و
آموزه‌هاى خود به سطوح مختلف مديران و ارکان جامعه داشته و در اين بستر دست‌هاى
پرتوانى كه نيل به اين اهداف را تسهيل مى‌نمايند، به گرمى مى‌فشارد.

و ما توفيقنا اِلّا بالله عليه توكلنا و اليه نُنِيب
دانشگاه و پژوهشگاه عالي دفاع ملي و تحقيقات راهبردى

www.ketab.ir

فهرست مطالب

۱۱	پیشگفتار
۱۵	فصل اول: کلیات
۱۷	تبیین دلایل و ضرورت‌های ارتقای بهره‌وری نیروهای مسلح
۱۷	هدف از تدوین سند جامع بهره‌وری نیروهای مسلح
۱۹	تبیین دامنه و محدوده نظام جامع بهره‌وری ن م
۱۹	بررسی و شناسایی اسناد بالادستی، سیاستها و مواد قانونی ناظر بر ارتقای بهره‌وری ن م
۲۲	جامعه ایرانی در افق این چشمانداز چنین ویژگی‌هایی خواهد داشت:
۲۹	مروری بر سوابق طرحها و اقدامات موجود و مرتبط با ارتقای بهره‌وری ن م
۳۵	گستره تجارب نیروی مسلح
۳۷	فصل دوم: روش و مراحل اجرایی تدوین سند
۳۹	مؤلفه‌های قابل توجه در طراحی و تدوین الگوی مفهومی نظام جامع بهره‌وری ن م
۴۱	توجه به الگوهای متداول توسعه بهره‌وری و توسعه الگوی اختصاصی بهره‌وری ن م
۴۱	پوشش کلیه مؤلفه‌های کلیدی نظام جامع بهره‌وری ن م
۴۳	توجه به سلسله‌مراتب و سطوح نظام جامع بهره‌وری ن م
۴۴	توجه به چرخه مدیریت بهره‌وری در ن م
۴۶	تعاریف و مفاهیم بهره‌وری در ن م
۴۷	تعاریف و مفاهیم مربوط به موضوع بهره‌وری
۵۲	تعابیر مختلف از بهره‌وری
۵۲	تعریف بهره‌وری از دیدگاه علوم مختلف
۵۳	چارچوب تعریف بهره‌وری از دیدگاه نیروهای مسلح (پیشنهادی/مقدماتی/میراثی/بلایاتند)
۵۴	تعیین ویژگی‌ها و الزامات توسعه و بهبود بهره‌وری در ن م
۵۶	مراحل اجرایی تدوین سند جامع بهره‌وری نیروهای مسلح
۶۱	ویژگی راهبردهای مورد انتظار جهت ارتقای بهره‌وری ن م
۶۲	ملاحظات مربوط به اندازه‌گیری بهره‌وری در ن م
۶۳	ملاحظات و مفروضات تدوین سند نظام جامع بهره‌وری ن م