

تأثیر رعایت استانداردهای ارگونومی بر عملکرد کارکنان در سازمان

نویسندگان:

اسد محبی

(مدیریت دولتی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی)

سوگند فرمان

(مدیریت صنعتی موسسه آموزش عالی رشاد دماوند)



سرشناسه	: محبی، امیر، ۱۳۶۹-
عنوان و نام پدیدآور	: تأثیر رعایت استانداردهای ارگونومی بر عملکرد کارکنان در سازمان / نویسندگان امیر محبی، سوگند فردمهرگان.
مشخصات نشر	: تهران: سایه سلامت، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۹۰ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۸۱۷۷-۳۱-۹ ریال: ۲۶۰۰۰
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
موضوع	: مهندسی انسانی
موضوع	: Human engineering
موضوع	: بهره‌وری کار
موضوع	: Labor productivity
شناسه افزوده	: فرد مهرگان، سوگند، ۱۳۶۸-
رده‌بندی کنگره	: TA۱۶۶
رده‌بندی دیویی	: ۶۲۰/۸۲
شماره کتابشناسی ملی	: ۶۰۱۲۸۰



عنوان: تأثیر رعایت استانداردهای ارگونومی بر عملکرد کارکنان در سازمان

مولفین: امیر محبی، سوگند فردمهرگان

نوبت چاپ: اول-۱۳۹۸

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

ناشر: سایه سلامت

قیمت: ۲۶۰۰۰ ریال

آدرس: تهران، کارگر شمالی، خیابان فرصت شیرازی، پلاک ۲۴

تلفن: ۰۹۱۹۲۰۳۷۹۰۴-۶۶۵۹۷۸۴۷

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۱۷۷-۳۱-۹

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر در اختیار گروه مولفین می‌باشد.

فهرست مطالب

۶	فهرست مطالب
۸	پیشگفتار
۹	فصل اول:
۹	کلیات طرح
۱۱	۱-۱. مقدمه
۱۴	۲-۱. مفهوم ارگونومی
۱۶	۳-۱. اهمیت ارگونومی در سازمان
۱۸	نتیجه گیری
۲۰	فصل دوم
۲۰	تاریخچه ارگونومی
۲۲	۱-۲. مقدمه
۲۳	۲-۲. ارگونومی
۲۴	۱-۲-۲. حوزه‌های ارگونومی
۲۷	۴-۲. اهداف و برخی حیطه‌های عملکرد ارگونومی
۲۹	فصل سوم:
۲۹	ابعاد ارگونومی
۳۱	۱-۳. مقدمه
۳۲	۲-۳. ابعاد ارگونومی
۳۷	۳-۳. جایگاه ارگونومی در ایران
۳۸	۴-۳. هزینه‌ها و دستاوردهای ارگونومی
۴۱	فصل چهارم:
۴۱	بهره وری در سازمان
۴۳	۱-۴. مقدمه
۴۶	۲-۴. تعاریف بهره وری
۴۹	۳-۴. نقش و اهمیت بهره وری نیروی انسانی
۵۴	۴-۴. عوامل تأثیرگذار بر بهره وری نیروی انسانی

۵۶	۴-۵. اثربخشی
۵۹	۴-۶. کارآیی
۶۱	۴-۷. مدل‌های بهره‌وری نیروی انسانی
۶۴	۴-۸. عملکرد شغلی
۶۹	فصل پنجم:
۶۹	نقش ارگونومی در بهره‌وری کارکنان
۷۱	۵-۱. مقدمه
۷۳	۵-۲. اهمیت اجتماعی ارگونومی
۷۵	۵-۳. تاثیر رعایت استانداردهای ارگونومی بر عملکرد
۸۰	۵-۴. ارگونومی در محیط‌های کاری
۸۱	۵-۵. راهبردهای ارزیابی
۸۴	منابع و مآخذ

پیشگفتار

اصول مهندسی عوامل انسانی یکی از علوم معاصر است که در گذشته مورد توجه کمی قرار گرفته است، اگرچه این دانش به صورت ناخودآگاه و فقط از طریق تجربه کاربرد داشته است. در حال حاضر ارگونومی از جمله علوم است که در دنیا هر روزه توجه بیشتری به اهمیت آن می شود. مطالعات و تحقیقات بی شماری در زمینه های مختلف ارتباط فیزیکی و روحی بشر با محیط و اجسام موجود در آن به انجام است و موجب توسعه کمی و کیفی این دانش در سطح جهانی شده است. در زمان تصمیم گیری برای ایجاد سیستم ان کار به جنبه های مختلفی از موضوعات ارگونومی برخورد می کنیم که نیاز است با درک عمیق شدن به آن ها پرداخته شود. این جنبه ها تنها در صورتی قابل تشخیص و احرام است که مدیران با موضوع ارگونومی آشنا شده و آموزش های عمومی را در این زمینه در دست گرفته اند. در حقیقت ، هر شخص در هر سازمانی نیاز به دانش خاصی در مورد ارگونومی دارد.