

رفتار سازمانی و اداری (۱)

برگرفته از کتاب: استیفن پی. رابینز
تألیف و گردآوری: مهندس احمد مرشدی صایینی



سرشناسه	: مرشدی، احمد، ۱۳۶۹ -
عنوان و نام پدیدآور	: رفتار اداری سازمانی (۱) برگرفته از کتاب استیفن پی رابینز / تالیف و گردآوری احمد مرشدی.
مشخصات نشر	: تهران: آلوس، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۳ص: نمودار.
نوعیت فهرست نویسی	: فیپا
ناشر	: کتابنامه.
موضوع	: رفتار سازمانی - مدیریت -- Organizational behavior
موضوع	: انگیزش در کار Employee motivation
موضوع	: ارتباط در سازمانها Communication in organizations
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت -- جنبه‌های روان‌شناسی
رده بندی کنگ	: ۱۳۹۸/HD۸۷ ت ۷۳/س
رده بندی دیویی	: ۳/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۹۴۲۶

رفتار سازمانی اداری (۱)

برگرفته از کتاب: استیفن پی. رابینز

تالیف و گردآوری: مهندس احمد رشدی صایینی

ناشر: انتشارات آلوس

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۹

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۶-۶۴-۸۵۵۴-۶۰۰-۹۷۸

قیمت: ۳۰۰۰۰ تومان



خیابان جمهوری اسلامی، تقاطع ابوریحان، جنب بانک ملی، کوچه فرزاد، پلاک ۲۱

تلفن: ۶۶۴۹۲۲۲۷ - ۶۶۴۷۹۸۵۶

فهرست

پیشگامان.....	۹
تعریف مدیریت و سرپرستی.....	۱۱
فصل ۱: پیش درآمدی بر رفتار سازمانی.....	۳۱
فصل ۲: رفتار سازمانی در سطح جهانی.....	۴۳
فصل ۳: مبانی رفتار فردی.....	۵۳
فصل ۴: مفاهیم اصلی انگیزش.....	۶۷
فصل ۵: انگیزش از مفاهیم با کاربرد.....	۷۷
فصل ۶: تصمیم گیری فردی.....	۹۱
فصل ۷: مبانی رفتار گروه.....	۱۰۳
فصل ۸: شناخت تیم.....	۱۱۱
فصل ۹: ارتباطات.....	۱۲۵

پیشگفتار

دنیای ما، دنیای سازمان‌ها و ادارات‌هاست و گرداننده اصلی این گردونه، انسان‌ها هستند. آنانند که به کالبد سازمان‌ها و اداره‌ها جان می‌بخشند و تحقق هدف‌ها را میسر می‌سازند. بدون انسان سازمان بی‌معنی است و مدیریت انسانی محرز است. از این روی بررسی رفتار انسان‌ها در سازمان یا مبحث رفتار سازمانی و اداری هر هاله در عرصه مدیریت و سازمان از اهمیت ویژه‌ای برخوردار بوده و اندیشمندان این رشته، کتب و مقالات بی‌شماری را در این زمینه رقم زدند. اگرچه هر یک از این نوشته‌ها جنبه‌ای از موضوع رفتار سازمانی و اداری را در بر دارد، اما کتاب‌هایی که جامع همه تئوری‌ها و نظریه‌ها باشند و با آگاهی و به‌عرفی، مباحث را مطرح کرده باشند محدودند.

شاید این شبهه بوجود آید که در دنیای آمده کدم‌وارها و ماشین‌ها جای انسان‌ها را در سازمان‌ها و اداره‌ها پر می‌کنند، نقش انسان در سازمان و اداره کمرنگ خواهد شد، اما به هیچ وجه اینگونه نیست زیرا با خودکاری و ماشینی شدن کارها، نوع فعالیت‌های انسانی در سازمان تغییر شکل می‌دهد و به گفته دانشمندان "پیتر دراگر" (کار یدی جای خود را به کامپیوتر می‌دهد. اما نقش به یقین تعیین‌کننده انسان، به عنوان حاکم سازمانی همچنان برقرار و مستدام خواهد بود.