

مدیریت منابع انسانی
(یادگیری خلاقیت و نوآوری)

نیلسن

مترجمین:

دکتر توحید اسدیان

دکتر آیدا اسحاق زاده



سرشناسه : نیلسن، پیتر
 Nielsen, peter
 عنوان و نام پدیدآور : مدیریت منابع انسانی (یادگیری خلاقیت و نوآوری) / پیتر نیلسن : مترجم توحید اسدیان، آیدا اسحاقزاده.
 مشخصات نشر : تهران : نشاء، ۱۳۹۸.
 مشخصات ظاهری : ۷۱ ص.: جدول، نمودار.
 شابک : ۹۷۸-۹۶۴-۷۰۵۸-۵۸-۲ : ۲۰۰۰۰۰ ریال
 وضعیت فهرست نویسی : فیا
 یادداشت : عنوان اصلی: Managing human resource learning for innovation
 موضوع : یادگیری سازمانی - مدیریت
 موضوع : Organizational learning -- Management
 موضوع : نیروی انسانی - مدیریت
 موضوع : Manpower planning
 موضوع : برنامه‌ریزی راهبردی
 موضوع : Strategic planning
 موضوع : برنامه‌ریزی سازمانی
 موضوع : Business planning
 شناسه داده : اسدیان، توحید، ۱۳۴۶ - مترجم
 شناسه افزوده : اسحاقزاده، آیدا، ۱۳۴۷ - مترجم
 رده بندی کنگره : ۱۵۸/۸
 رده بندی دیویی : ۳۱۰/۶۵۸
 شماره کتابشناسی ملی : ۸۴۵۰۰۰

نام کتاب : مدیریت منابع انسانی (دگرری خلاقیت و نوآوری)
 نویسنده : پیتر نیلسن
 مترجمین : دکتر توحید اسدیان و دکتر آیدا اسحاقزاده
 چاپ و صحافی : باریت
 تیراژ : ۱۰۰۰ نسخه
 نوبت چاپ : اول، ۱۳۹۸
 ناشر : انتشارات نشاء
 قیمت : ۲۰۰۰۰ تومان
 شابک : ۹۷۸-۹۶۴-۷۰۵۸-۵۸-۲

تلفن همراه: ۰۹۱۲۱۳۲۰۲۳۰

پست الکترونیکی: t_asadian@yahoo.com

فهرست

۱. یادگیری، قابلیت ها و نوآوری	۷
۱.۱. زمینه و فشار برای تغییر	۹
۱.۲. مقابله با فشار تغییر	۱۱
۱.۳. درک نظاممند از مدیریت یادگیری در جهت نوآوری	۱۳
۲. داده ها و روش ها	۱۵
۳. عملکرد و آوازه	۱۹
۴. حالت های نوآوری، روابط یادگیری	۲۹
۵. سازماندهی روابط یادگیری	۳۳
۶. بهره گیری از دانش در کسب	۴۵
۷. ایجاد قابلیت های نوآورانه	۵۵
۸. مدیریت منابع انسانی برای یادگیری، نه آموختن (بحث و نتیجه گیری)	۶۱
فهرست منابع	۶۵
پیوست	۶۹