

مدیریت بازنشستگی کارکنان

درس‌زمان تلمین اجتماعی



دکتر ناهید حیدری
دکتر جواد فقیهی پور

سرشناسه: حیدری، ناهید، ۱۳۴۷.
عنوان و نام پدیدآور: مدیریت بازنشستگی کارکنان در سازمان تامین اجتماعی / ناهید حیدری،
جواد فقیهی پور.
مشخصات نشر: تهران: دارالفنون، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری: ۲۹۴ ص: مصور.
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۱۷۱-۸۹-۸
وضعیت فهرست‌نویسی: فیپا
یادداشت: کتابنامه: ص [۲۸۷] - ۲۹۴.
موضوع: بازنشستگی -- ایران -- درآمد -- برنامه‌ریزی -- نمونه‌پژوهی
موضوع: Retirement -- Iran -- Income -- Planning -- Case studies
موضوع: بازنشستگان -- ایران -- خدمات -- نمونه‌پژوهی
موضوع: Retirees -- Iran -- Services for -- Case studies
موضوع: ایران -- کارکنان و کارکنان -- بازنشستگی -- نمونه‌پژوهی
موضوع: Iran -- Officials and employees -- Promotions -- Cas studies
شناسه افزوده: فقیهی پور، جواد، ۱۳۶۱.
رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۸: ۴۰۱/۵۷۱/۱۲ HD
رده‌بندی دیویی: ۳۶۸/۴۰۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی: ۵۶۰۰۹۷۹



انتشارات دارالفنون

نام کتاب: مدیریت بازنشستگی کارکنان در سازمان تامین اجتماعی

مولفین: دکتر ناهید حیدری - دکتر جواد فقیهی پور

ناشر: دارالفنون

مدیر هنری: فرزانه دلبری

چاپ و صحافی: مجتمع چاپ اول

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۱۷۱-۸۹-۸

نوبت چاپ: اول - فروردین ماه ۱۳۹۸

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۴۴۱۰۰ تومان

© حق چاپ این اثر، برای مولفین محفوظ است *

* دفتر مرکزی: تهران، خیابان ۱۲ فروردین، کوچه بهشت آیین، پلاک ۳۴، انتشارات دارالفنون *

www.DFNashr.ir



اگر تراز آموختن سر بتابی
نجوید سر توهمی سروری را

بسوزند چوب درختان بی بر
سزا خود همین است مری بی بری را

درخت تو گری بار دانش بگیرد
به زیر آوری چرخ نیلوفری را

سخن ما

جوامع امروزی متشکل از سازمان‌های کوچک و بزرگی هستند که هر یک به نوعی، بخشی از نیازهای افراد جامعه را مرتفع می‌سازند. حال اگر این سازمان‌ها، از مدیریتی کارآمد و اثربخش در بخش‌ها و رده‌های مختلف خود برخوردار نباشند، نه تنها قادر به رفع این نیازها نخواهند بود؛ بلکه مشکلات بسیار دیگری را نیز موجب خواهند شد. ضعف مدیریت، یکی از سبب بروز خسارات جبران‌ناپذیری بر پیکره یک جامعه می‌گردد، تلاش‌های زیادی بی‌نتیجه خواهند ماند، بسیاری از افراد بی‌شماری تضییع شده و سرمایه عظیمی نیز به هدر خواهد رفت. نگاهی بر اتلاف بی‌رویه منابع انسانی، مالی نشان می‌دهد که اهمیت مدیریت در کشورهای توسعه نیافته و در حال توسعه، بسیار محسوس‌تر از هر ما از یگريست.

اگر چه مدیریت، مقوله‌ای نوظهور نبوده و قدمت به درازای تاریخ بشریت دارد، ولی با توجه به پیشرفت‌های روزافزون جوامع بشری در دهه‌های اخیر و همراه شدن آن با تحولات چشمگیر اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و فردی، هر روز بر اهمیت آن، چه از نظر تئوری و چه از منظر عملی، افزوده می‌شود و ضروری است که بیش از گذشته به آن پرداخته شود.

با توجه به آنچه ذکر گردید و از آنجا که امروزه رشته مدیریت یکی از مهم‌ترین رشته‌های دانشگاهی محسوب شده و گرایش‌های آن نیز در کشور ما رو به افزایش است، انتشارات دارالفنون به عنوان یک ناشر فعال در عرصه کتب دانشگاهی و بالخصوص رشته مدیریت، رسالت خود می‌داند که با نشر این کتب معتبر در این رشته، به نشر دانش روز مدیریت پرداخته و بدین وسیله گامی مثبت در جهت رشد و اعتلای کشور عزیزمان بردارد. بدیهی است که یاری اساتید، صاحب‌نظران و خبرگان این حوزه، پشتوانه‌ای قوی برای ما در نیل به این هدف خواهد بود.

فهرست مطالب

فصل اول: کلیات

۱۱	 مقدمه
۱۲	 بیان مساله
۱۳	 اهمیت و ضرورت مرفه
۱۴	 اهداف نوشتار
۱۴	 پرسش‌های نوشتار
۱۵	 قلمرو نوشتار
۱۵	 منابع و مآخذ فصل

فصل دوم: تعاریف مفاهیم

۱۷	 مقدمه
۱۸	 تعاریف بازنشستگی
۲۰	 دیدگاه‌های مختلف به بازنشستگی
۲۱	 مولفه‌های مفهوم بازنشستگی
۲۱	 پدیده نشانگان بازنشستگی
۲۳	 چرخه بازنشستگی
۲۴	 ماهیت پدیده بازنشستگی
۲۵	 تصمیم بازنشستگی
۲۸	 عوامل مؤثر بر تصمیم بازنشستگی افراد
۲۸	 چالش‌های موجود در انتقال به بازنشستگی
۳۰	 مراحل بازنشستگی
۳۰	 مرحله قبل از بازنشستگی
۳۱	 مرحله وقوع بازنشستگی
۳۲	 مرحله پایان بازنشستگی

۳۲	نظریه‌های بازنشستگی
۳۴	بازنشستگی مرحله‌ای (گام‌به‌گام یا تدریجی)
۳۷	بازنشستگی پیش از موعد
۳۸	نیازهای بازنشستگان
۴۰	نگرانی‌های کارکنان از بازنشستگی
۴۷	مشکلات بازنشستگان
۴۸	مشکلات رفتاری بازنشستگان
۵۰	مشکلات جسمی بازنشستگان
۵۰	مشکلات روان‌شناختی بازنشستگان
۵۵	پیشایندهای بازنشستگی
۵۶	پیامدهای بازنشستگی
۶۰	پیامدهای روانی و روانی
۶۱	منابع و مآخذ فصل

فصل سوم: متدولوژی

۶۵	مقدمه
۶۵	روش تحقیق
۶۶	استراتژی نوشتار
۶۸	داده‌های مورد استفاده
۶۸	روش انتخاب جمعیت آماری
۶۸	روش نمونه‌گیری
۶۸	روش محاسبه حجم نمونه
۶۹	زمان نمونه‌گیری
۶۹	مکان نمونه‌گیری
۶۹	ابزار نمونه‌گیری
۶۹	روش تجزیه و تحلیل داده‌ها
۶۹	نرم‌افزارهای مورد استفاده

فصل چهارم: تجزیه و تحلیل

۷۱	مقدمه
۷۱	تحلیل داده‌های بخش کمی
۷۱	توزیع مشارکت‌کنندگان در شعب مختلف
۷۲	رضایت کارکنان در خصوص بازنشستگی
۷۲	تحلیل داده‌های بخش کیفی

۷۳	کدگذاری باز داده‌های گردآوری شده
۷۳	کدگذاری باز داده‌های مرحله اول
۱۴۳	کدگذاری باز داده‌های مرحله دوم
۱۸۶	کدگذاری باز داده‌های مرحله سوم
۲۳۲	جمع‌بندی کدگذاری باز
۲۳۷	کدگذاری محوری داده‌های گردآوری شده
۲۳۷	کدگذاری محوری داده‌های مرحله اول
۲۴۲	کدگذاری محوری داده‌های مرحله دوم
۲۴۶	کدگذاری محوری داده‌های مرحله سوم
۲۴۹	جمع‌بندی کدگذاری محوری
۲۵۱	کدگذاری گزینشی داده‌های گردآوری شده
۲۵۱	کدگذاری گزینشی داده‌های مرحله اول
۲۵۵	کدگذاری گزینشی داده‌های مرحله دوم
۲۵۷	کدگذاری گزینشی داده‌های مرحله سوم
۲۶۰	جمع‌بندی کدگذاری گزینشی

فصل پنجم نتیجه‌گیری و پیشنهادها

۲۶۳	مقدمه
۲۶۳	توزیع مشارکت‌کنندگان در شعب مختلف
۲۶۳	توزیع کدهای احصا شده در شعب مختلف
۲۶۴	رضایت کارکنان در خصوص بازنشتگی
۲۶۴	انتظارات کارکنان در مرحله اول؛ قبل از بازنشتگی
۲۶۹	انتظارات کارکنان در مرحله دوم؛ در آستانه بازنشتگی
۲۷۳	انتظارات کارکنان در مرحله سوم؛ پس از بازنشتگی
۲۷۶	جمع‌بندی نتایج
۲۷۸	پیشنهادات احصایی
۲۷۸	پیشنهادات در مرحله اول بازنشتگی
۲۸۱	پیشنهادات در مرحله دوم بازنشتگی
۲۸۳	پیشنهادات در مرحله سوم بازنشتگی
۲۸۶	پیشنهادات تجویزی
۲۸۷	منابع و مآخذ