
قدوین استراتژی درس‌آزمان

www.ketab.ir

📖 نام کتاب: تدوین استراتژی در سازمان

✍ پدیدآورنده: سینا ربیعی

✪ ناشر: اندیشه عصر

✪ شمارگان: ۲۰۰ نسخه

✪ نوبت چاپ: اول-۱۳۹۸

✪ شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۲۱-۲۳۱-۱

✪ قیمت: ۲۲۰۰۰ تومان

عنوان و پدیدآورنده: تدوین استراتژی در سازمان / سینا ربیعی

مشخصات نشر: تهران: اندیشه عصر، ۱۳۹۸

مشخصات ظاهری: ۲۰۰ صفحه، وزیری

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

موضوع: نیروی انسانی -- مدیریت

Manpower planning: موضوع

موضوع: نیروی انسانی -- برنامه‌ریزی

Manpower policy: موضوع

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۲۱-۲۳۱-۱

رده‌بندی کنگره: HF۵۵۴۹/۵

رده‌بندی دیویی: ۶۵۸/۳۰۱

شماره کتاب‌شناسی ملی: ۵۷۷۷۸۳۸

مرکز پخش: تهران- میدان انقلاب- ابتدای خیابان آزادی- روبرو سینما مرکزی

بازار بزرگ انقلاب- طبقه زیر همکف- پلاک ۹ تلفن ۶۶۴۲۴۶۱۷-۶۶۹۱۴۳۰۱

فهرست مطالب

۱	مقدمه
۲	بخش اول: مدیریت منابع انسانی
۳	روابط انسانی
۴	اهمیت برقراری ارتباط
۵	تعریف روابط انسانی
۶	مکتب روابط انسانی
۷	مدیریت منابع انسانی
۸	تعریف مدیریت منابع انسانی
۹	اهداف مدیریت منابع انسانی
۱۰	وظایف اصلی مدیریت منابع انسانی
۱۱	برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۲	کارمندیابی، انتخاب و استخدام

۲۳	تجزیه و تحلیل مشاغل.....
۲۵	طراحی سیستم بهداشت و ایمنی.....
۲۷	ارزیابی عملکرد.....
۲۷	استراتژیک منابع انسانی.....
۳۲	استراتژی‌های منابع انسانی.....
۳۳	مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۳۴	اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی.....
۳۵	فضای شکل‌گیری استراتژی‌های منابع انسانی.....
۳۶	استراتژی حوزه‌های مختلف منابع انسانی.....
۴۵	مدل‌های تدوین استراتژی منابع انسانی.....
۴۶	مدل فیلیپس.....
۴۷	مدل LENS.....
۴۷	مدل مدیریت استراتژیک مزیت کارکنان (تئوری سیستم‌ها).....
۴۸	مدل مبتنی بر فرهنگ سازمانی.....
۵۰	بخش دوم.....
۵۰	قدرت در سازمان.....
۵۴	قدرت در سطوح مختلف سازمان.....

- ۵۵ قدرت در سطح عمودی
- ۵۸ منابع قدرت مدیران رده‌ی پایین سازمان
- ۶۰ قدرت در سطح افقی
- ۶۱ رابطه صف و ستاد
- ۶۲ بخش سوم : استراتژیک سازمانی
- ۶۳ تعریف تفکر استراتژیک
- ۶۵ مدلی برای آموزش استراتژیک
- ۷۰ عناصر تفکر استراتژیک
- ۷۲ تفکر استراتژیک خاستگاه برنامه ریزی استراتژیک
- ۷۳ فرآیند برنامه ریزی استراتژیک
- ۷۴ فواید برنامه ریزی استراتژیک
- ۷۷ تفکر و برنامه ریزی استراتژیک
- ۸۰ وابستگی و هم ترازی اساسی
- ۸۰ برخی کمبودها و محدودیتهای تفکر و برنامه ریزی استراتژیک
- ۸۱ یک راه کار مناسب جهت عملکرد بهتر
- ۸۴ تفکر استراتژیک با برنامه ریزی استراتژیک
- ۸۷ اهمیت برنامه ریزی و تفکر استراتژیک

۸۷ فاکتورهای اساسی موفقیت در برنامه ریزی

۸۹ جایگاه خلاقیت و شهود در تفکر استراتژیک در سازمان

۸۹ خلاقیت استراتژیک در سازمان

۹۵ منابع

www.ketab.ir

مقدمه

مدیریت منابع انسانی، هنگامی بیشترین اثربخشی را خواهد داشت که تصمیمات اتخاذشده، انعطاف‌پذیری که تصمیمات در آن اجرا می‌شود، بیشترین نزدیکی ممکن را داشته باشد. در گذشته، واحدهای منابع انسانی دستاوردهای خود را برحسب میزان مشغله‌ای که داشته‌اند، تعداد افرادی که صاحب‌واستخدام می‌کردند، تعداد ساعات آموزشی ارائه‌شده و یا تعداد شکایاتی که حل‌شده می‌کردند و... اندازه می‌گرفتند. این روش با رویکرد مدیریت منابع انسانی به‌عنوان وظیفه پشتیبانی-اداری موردنیاز برای اجرای فعالیتهای پرسنلی تناسب داشت. چنین مفهومی از وظیفه منابع انسانی همزمان با افزایش درک سازمان‌ها نسبت به ارزش بالقوه رقابتی کارکنان، در حال تغییر است. در نتیجه این نگرش، بسیاری از سازمان‌ها تلاش‌هایی آگاهانه در جهت طراحی روش‌های منابع انسانی که قادر به ایجاد ارزش استراتژیک برای کارکنان باشد را آغاز کرده‌اند. این رویکرد جدید به‌عنوان مدیریت استراتژیک نامیده می‌شود.