

چیدمان مجدد سازمان ها شروعی دوباره

نویسنده:

دکتر سید امیر حسینی

انتشارات سیمرغ خراسان

۱۳۹۸

سرشناسه: حسینی، سیدامیر، -۱۳۴۱
 عنوان و نام پدیدآور: چیدمان مجدد سازمان ها و شروعی دوباره / نویسنده سیدامیر حسینی؛
 راهنما و ویراستار مسعود کرباسی معروف.
 مشخصات نشر : مشهد: سیمرغ خراسان، ۱۳۹۸.
 مشخصات ظاهری: م.س ۱۴/۵×۲۱/۵؛ ص ۲۳۷
 شابک ۷-۴۰-۶۱۱۵-۶۲۲-۹۷۸

رئعیت فهرست نویسی	:	فیبا
بناشت	:	کتابنامه: ص. ۲۳۲
موضوع	:	تحول سازمانی
موضوع	:	egnahc lanotiazinagrO
موضوع	:	تحول سازمانی -- مدیریت
موضوع	:	tnemeganaM -- egnahc lanotiazinagrO
موضوع	:	نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	:	gninnalp rewopnaM
موضوع	:	رهبری تحول آفرین
موضوع	:	pihsredael notiaerceR
شناسه افزوده	:	باسی معروف، مسعود، ویراستار
رده بندی کنگره	:	۵۸/۸/ح ۵۹۱۳۹۸DH
رده بندی دیویی	:	۶۸/۱۱
شماره کتابشناسی ملی	:	۵۶۵۹۳۵۷

نام کتاب: چیدمان مجدد سازمان ها و شروعی دوباره

مؤلف: دکتر سید امیر حسینی

ناشر: انتشارات سیمرغ خراسان

ویراستار : مسعود کرباسی معروف

تیراژ: : ۱۰۰۰ / چاپ اول ۱۳۹۸

قطع: رقعی

شابک: ۷-۴۰-۶۱۱۵-۶۲۲-۹۷۸

قیمت: ۳۵۰۰۰ تومان

کلیه حقوق معنوی این اثر متعلق به مؤلف می باشد

پیشگفتار..... ۹

فصل اول: از رویا تا واقعیت ۱۱

- از رویا تا واقعیت..... ۱۳
- پیش‌بینی، انسان و جریان زندگی..... ۱۹
- روایه‌های بسیاری از آرزوهای امکان پذیر..... ۲۵
- مهندسی موفقیت می‌بایم و می‌سازیم؟..... ۳۷
- نقشه راه موفقیت، آرزوهای باورها و ارزش‌ها..... ۵۲
- هیجان‌ها و احساسات در مسیر موفقیت (عوامل پیش‌برنده و بازدارنده درونی)..... ۶۸
- چالش‌ها و بحران‌ها..... ۷۱
- مدیریت بر خود..... ۸۰

فصل دوم: طرح تحول منابع انسانی در استای توسعه ۸۷

- مهندسی مجدد فرآیندها (استانداردسازی و بهبود)..... ۹۰
- طرح‌ریزی بهره‌ور ساختار سازمانی..... ۹۹
- بهبود کارکردها با بازنگری در مشاغل و صلاحیت‌ها..... ۱۱۰
- گزینش مبتنی بر شاخص‌های پیشرو..... ۱۱۵
- طرح‌ریزی مجدد ماتریس ارتباطات..... ۱۱۹
- پایه‌ریزی نظام اهداف و ارزیابی عملکرد..... ۱۲۳
- بنیان‌گذاری سازمان یادگیرنده..... ۱۳۱

۱۴۲.....	تقویت گروه‌های کاری.....
۱۵۰.....	طرح‌ریزی نظام‌های مؤثر انگیزشی.....
فصل سوم: دستاوردهای مدیریت مدرن منابع انسانی در راستای توسعه	
دستاوردهای مدیریت مدرن منابع انسانی در راستای توسعه ۱۵۷	
۱۵۹.....	رهبری پیشرو و شکوفایی مدیریت منابع انسانی.....
۱۶۸.....	بهره‌وری فراگیر (بهبود عملکرد و کاهش اتلاف در تمامی بخش‌ها).....
۱۷۹.....	توسعه مدیریت مشارکتی.....
۱۸۸.....	رضایت گروه‌های آینده‌ان.....
۱۹۳.....	چابک‌سازی در راستای طرح‌های توسعه.....
۲۰۳.....	توسعه مدیریت دانش و دانش‌محوری در مواجهه با چالش‌ها.....
۲۱۵.....	تبدیل سرمایه‌های انسانی سازمان به سرمایه‌های اجتماعی.....
۲۲۳.....	مشارکت کلیه پرسنل در منافع سازمان.....
۲۲۷.....	ثروت آفرینی در مدیریت مدرن.....
۲۳۳.....	منابع.....

پیشگفتار

همیشه فکر می‌کردم شرکت‌های موفق شرکت‌های هستند که از بدو تاسیس کار خود را با یک تیم قوی شروع نموده‌اند و شرکت‌هایی که چنین مزیتی نداشته‌اند محکوم به شکست می‌باشند.

بعد از تحقیق و بررسی شرکت‌های موفق داخلی و خارجی (چینی) مشخص گردید خیلی از شرکت‌های ناموفق پس از بازسازی سیستم‌های خودشان توانسته‌اند در زمان نزدیک‌ترین به شرکت‌های توانمند قرار گیرند.

در ایران سیستم بازسازی شرکت‌ها یا انجام نمی‌گردد و یا وقتی هم انجام می‌گردد پس از مدتی مجدداً سیستم ناکارآمد شده و مشکلات قدیمی شروع به رشد می‌نمایند.

سیستم به کارگیری نیروهای جوان، خلاق و تشکیل گروه‌های پیشرو در ایران به کندی انجام می‌گیرد و تقسیم قدرت تصمیم‌گیری و اجرا در تمام سطوح سازمان وجود ندارد.

هنوز هم نیروهای کلیدی سازمان با پیشنهاد افزایش حقوق و مزایا از طرف شرکت‌های رقیب به راحتی حاضر به ترک سازمان می‌باشند.

اکثر شرکت‌های قدیمی شرکت‌های پیر با انعطاف‌پذیری بسیار پایین هستند. در این کتاب سعی شده است بر روی ضعف نگرش سیستمی و نحوه اصلاح آن، طرح تحول منابع انسانی و دستاوردهای مدیریت مدرن منابع انسانی در راستای توسعه بحث گردد.