

مدیریت استراتژیک سرمایه انسانی: ایجاد ارزش از طریق کارکنان

Strategic Human Capital Management: Creating Value through People

نویسنده: جان. اینگهام

مترجمین: دکتر هادی رودی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

و محمد حسین ربیعی



سرشناسه

: اینگهام، جان

Ingham, Jon

عنوان و نام پدیدآور

: مدیریت استراتژیک سرمایه انسانی : ایجاد ارزش از طریق کارکنان/نویسنده جان

اینم ؛ مترجمین هما درودی، محمدحسین ربیعی.

: زنجان: دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، ۱۳۹۷

مشخصات نشر

: ۴۳۵ ص.

مشخصات ظاهری

: ۹-۵۶۵۳-۱۰۰-۹۶۴-۹۷۸

شابک

: فیبا

وضعیت فهرست نویسی

: عنوان اصلی: Strategic human capital management : creating value through

یادداشت

people

یادداشت

: کتاب حاضر با ترجمه مهدی خیراندیش توسط دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید

ستاری منتشر شده است.

موضوع

: سرمایه انسانی -- مدیریت

موضوع

: Human capital -- Management

موضوع

: برنامه ریزی راهبردی

موضوع

: Strategic planning

شناسه افزوده

: درودی، هما، ۱۳۴۷ - مترجم

شناسه افزوده

: ربیعی، محمدحسین، ۱۳۷۱ - مترجم

شناسه افزوده

: Rabeeyee, Mohamad Hosain

رده بندی کنگره

: ۳۹۷ عم الف/HD۴۹۰۴۸

رده بندی دیویی

: ۳۱۱/۳۰۰

شماره کتابشناسی ملی

: ۵۹۳۷۲۳

عنوان کتاب : مدیریت استراتژیک سرمایه انسانی: ایجاد ارزش از طریق کارکنان

ناشر : معاونت پژوهشی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زنجان

قیمت : ۶۹۰۰۰۰ ریال در تیراژ ۲۰۰۰ بند

مترجمین : دکتر هما درودی و محمدحسین ربیعی

ویراستار ادبی : رویا ذوقی

چاپ اول : زمستان ۱۳۹۷

انتشارات دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان - معاونت علمی

حق چاپ برای ناشر محفوظ است

هرگونه چاپ یا تکثیر محتویات این اثر به موجب بند ۵ از ماده ۲ قانون حمایت از حقوق مولفان و مصنفان و هنرمندان، بدون اجازه کتبی مولف ممنوع میباشد. متخلفان تحت پیگرد قانونی قرار میگیرند.

سخن آغازین

امروزه ارزش سازمان ها تنها به داراییهای مادی بستگی ندارد بلکه به سهم منابع انسانی در تولید دانش و سرمایه فکری نیز وابسته است و کارکنان مهم ترین سرمایه یک سازمان محسوب میشوند زیرا نماینده معلومات سازمان هستند. در واقع بزرگترین مزیت رقابتی در سازمان ها میتواند داشتن نیروی انسانی توانمند باشد. بدین جهت اهمیت سرمایه انسانی در ارتقا و رشد و بهره وری سازمان ها یکی از مهم ترین موضوعات در علم مدیریت میباشد. دهه پایانی این قرن را عصر توانمند سازی سرمایه انسانی نامیده اند. باید توجه داشت که سرمایه های انسانی در هیچ ترازنامه و حساب سود و زیانی آورده نمیشوند ولی نتیجه سود و زیان سازمان ها را رقم میزند و تنها سرمایه ای است که با استفاده هرچه بیشتر کاهش نیافته و بصورت فزاینده ای تقویت میشود. مطالعات متعدد بر این واقعیت است که جوامعی توسعه می یابند که علاوه بر منابع و ذخایر طبیعی و سرمایه های مادی و فیزیکی، از سرمایه انسانی توانمند و دانشی قابل توجهی برخوردار هستند. سرمایه انسانی تنها نهادی است که میتواند ضمن تغییر خود در سایر نهادها، مولد اثر گذار باشد و مبنایی برای نوآوری فراهم سازد.

سرمایه انسانی، موجودی شایستگی ها، دانش و ویژگی های اجتماعی و شخصیتی و شامل خلاقیت و تجسم در توانایی برای انجام کار و جهت تولید ارزش اقتصادی است که منجر به پویایی همیشگی اقتصادی میگردد.

سرمایه های انسانی قلب هر سازمان محسوب میشوند و متوجه به شرایط جدید دنیای کسب و کار و وجود محیطی بسیار پویا و رقابتی، هیچ سرمانی بدون سرمایه های انسانی دانشی قادر به ادامه بقا نیستند. در دنیایی که دانش و ارتباط با مشتریان بیش از پیش اهمیت یافته، سرمایه انسانی که نشان دهنده حجم دانش، مهارت های فنی، خلاقیت و تجربه سازمان میباشد، اهمیت فزاینده ای میابد و به این ترتیب نیروی کار نه بعنوان دارایی هزینه بر، بلکه بعنوان دارایی مولد تلقی میشود. لذا آن چیز که از مطالب برمیاید که یکی از مباحث مهم در رشد و شکوفایی یک کشور بویژه از نگاه مدیریتی و اقتصادی موضوع سرمایه انسانی و مدیریت آن میباشد.

از این رو، به زعم مترجمین این کتاب، با توجه به مباحثی که در فصول مختلف به آن میپردازد، سعی میکند از زوایای مختلف، موضوع سرمایه انسانی را باز کند و به شکل موشکافانه مورد تحلیل خود قرار دهد. امید است که مطالب مفید واقع گردند.

دکتر هما درودی

محمد حسین ربیعی

زمستان ۱۳۹۷

فهرست مطالب

مقدمه..... ۱

بخش اول: ایجاد ارزش در مدیریت سرمایه انسانی

- ۱- حسابداری برای کارکنان..... ۹
- ۲- استراتژی مدیریت کارکنان..... ۳۵
- ۳- بهترین شیوه های مدیریت کارکنان..... ۷۹
- ۴- ظرفیت نامحدود و روش های طبق کارکنان..... ۱۱۵
- ۵- ایجاد ارزش در مدیریت کارکنان..... ۱۶۱
- ۶- مدیریت و اندازه گیری سرمایه انسانی..... ۱۹۳

بخش دوم: مدیریت سرمایه انسانی استراتژیک

- ۷- توسعه استراتژی مدیریت سرمایه انسانی..... ۲۲۳
- ۸- اندازه گیری مدیریت سرمایه انسانی..... ۲۶۳
- ۹- معیار سنجش مدیریت سرمایه انسانی..... ۲۹۹
- ۱۰- اجرای مدیریت سرمایه انسانی..... ۳۳۱

۱۱- گزارش مدیریت سرمایه انسانی.....۳۶۱

۱۲- نقش‌ها و تکنولوژی مدیریت سرمایه انسانی.....۳۸۵

www.ketab.ir