

فراپندهای استعدادیابی در

سازمان

تألیف و گردآوری:

غفور فرج‌پور ، فرزین بنازی



۱۳۹۲

فرج پور، غفور، ۱۳۴۶	سرشناسه:
فرآیندهای استعدادیابی در سازمان / تألیف و گردآوری غفور فرج پور، فرزین برازی	عنوان و پدیدآور:
تهران: راش، ۱۳۹۲	مشخصات نشر:
۵۶ ص.	مشخصات ظاهری:
۹۷۸۶۰۰۶۰۷۸۳۶۶، ۵۵۰۰۰ ریال	شابک:
فیبا	وضعیت فهرست‌نویسی:
کارمندان -- مدیریت	موضوع:
مدیران -- جانشینی	موضوع:
برازی، فرزین، ۱۳۳۸	شناسه افزوده:
۱۳۹۲ ف ۲ / ۳۶ ف / ۵۵۲۹ III	رده‌بندی کنگره:
۶۵۸/۳	رده‌بندی دیویی:
۳۳۲۹۳۶۹	شماره کتابخانه ملی:



نام کتاب: فرآیندهای استعدادیابی در سازمان

مؤلفین: غفور فرج پور - فرزین برازی

ناشر: انتشارات راش

شمارگان: ۱ نسخه

نوبت چاپ اول: ۱۳۹۲

حروف چینی و صفحه آرایی: انتشارات راش

چاپ / صحافی: برهان / نیت نو

قیمت: ۵۵۰۰۰ ریال

شابک: ۶-۳۶-۶۰۷۸-۶۰۰-۹۷۸ ISBN

حق چاپ برای ناشر محفوظ می‌باشد. متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

مرکز پخش: تهران، خیابان کارگر جنوبی، بین روان‌مهر و لبافی‌نژاد، کوچه سرود، پلاک ۱۲۸، واحد ۲.

تلفن: ۶۶۴۸۲۶۸۳ - ۶۶۹۵۲۳۴۵، تلفکس: ۶۶۹۶۷۰۰۰

دانشجویان محترم می‌توانند کلیه کتاب‌های منتشر شده را از دفتر مرکزی انتشارات با تخفیف ویژه خریداری نمایند.

فهرست مطالب

شماره صفحه

عنوان

۷	مدیریت استعداد
۱۲	سازمان های استعدادگر
۱۶	مدیریت جانشین پروری
۱۷	تحويل و بازآفرینی در برنامه های جانشین پروری
۲۳	ابعاد اصلی یک سیستم جانشین پروری موفق
۲۷	مدیریت استعدادیابی و جانشین پروری
۳۰	مدل ها
۴۵	مطالعه موردی
۴۶	ساختار سازمانی
۵۱	فرآیند شناسایی استعداد
۵۳	فعالیت های معطوف به آموزش کارکنان با استعداد
۵۶	اندازه گیری میزان موفقیت برنامه جانشین پروری