

نظریه های سازمان و مدیریت

مؤلفان:

دکتر سید احد رئیس زاده

دکتر علی رضا کیا

- سرشناسه : رئیس‌زاده، سیداحد، ۱۳۴۶-
 عنوان و نام پدیدآور : نظریه‌های سازمان و مدیریت / نویسندگان سیداحد رئیس‌زاده، علی‌رضا کیا.
 مشخصات نشر : تهران: دانشگاه کارآفرین، ۱۳۹۷.
 مشخصات ظاهری : ۱۷۶ ص.: مصور، جدول، نمودار.
 شابک : ۹۷۸-۶۲۲-۹۹۳۰۲-۴-۳
 وضعیت فهرست نویسی : فیپا
 موضوع : مدیریت
 موضوع : Management
 موضوع : سازمان
 موضوع : Organization
 شناسه افزوده : کیا، علیرضا، ۱۳۶۰-
 رده بندی کنفره : HD ۳۷ ۱۳۹۷ ۱۲۹۳ / ف
 رده بندی دیو : ۶۵۸
 شماره کتابشناسی ملی : ۵۶۰۷۱



عنوان: نظریه‌های سازمان و مدیریت

مولفان: دکتر سید احد رئیس‌زاده - کتب: علی‌رضا کیا

چاپ: اول - ۱۳۹۸

ناشر: دانشگاه کارآفرین

قیمت: ۳۵,۰۰۰ تومان

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

صفحه آرا: نرگس سادات

ویراستار علمی: عارفه داودی

تلفن انتشارات: ۰۹۱۰۷۵۵۶۷۰۵

مقدمه مولفان

امروزه سازمان‌ها و کسب‌وکارهای متعددی از بین می‌روند، کسب‌وکارهایی که روزی سرآمد بازار بوده و با ایده‌های بسیار خوبی شروع کردند. نکته اصلی اینجاست که در ایجاد کسب‌وکار اصلی‌ترین رکن کارآفرینی و در استقرار کسب‌وکار، رکن اصلی مدیریت است. مدیریتی که نیازمند دانش، نگرش و مهارت است. مدیریت با احساس انجام نخواهد شد و نیازمند این سه مهم است. به‌طور مثال لازم است بتوانید اهداف سازمان را تعریف کنید و با تعیین استراتژی مناسب به اهداف تعیین‌شده برسید. آشنایی با تئوری‌های سازمان، تصویری کلان از این مطالب را نشان خواهد داد. اگر به‌اندازه کافی از تئوری سازمان آگاه باشید، می‌توانید رویکرد خود را در موضوع مدیریت سازمان واضح و شفاف سازید. تئوری‌های سازمان پیش‌بینی آنچه در آینده رخ خواهد داد را ساده تر می‌کند و به این صورت می‌توان سازمان را به شیوه اثربخش‌تری اداره کرد.

کتاب مختلفی در حوزه نظریه‌های سازمان و مدیریت وجود دارد اما با توجه به زمان اندک مدیران و علاقه‌مندان، در این کتاب سعی شده است، در کمترین زمان ممکن سطحی از دانش مدیریت و مفاهیم مهم این پارادایم برای مخاطب به ارمغان آید. پیشاپیش از تمام پیشنهادهای ارزشمند شما عزیزان در بهبود و غنای این اثر نهایت تشکر و قدردانی را داریم، لذا بر اینجانبان منت گذاشته و نظرات و پیشنهادات خود را به آدرس پست الکترونیکی enun.ac@gmail.com ارسال فرمایید.

دکتر سید احد رئیس زاده

دکتر علی‌رضا کیا

شماره صفحه

فهرست مطالب

۱۱	سیر تحول تاریخی
۱۱	مراحل سه گانه صنعت‌گرایی
۱۳	عصر فراصنعتی و سازمان فراصنعتی
۱۷	تنوری (نظریه)
۱۸	تنوری‌های سازمان و رفتار سازمانی
۱۸	مفهوم « سازمان »
۱۹	نظریه مراحل رشد سازمانی
۲۰	مدیریت
۲۱	مکاتب مدیریت
۲۲	انواع تقسیم‌بندی‌ها در مکاتب
۲۲	تقسیم‌بندی و ریچارد اسکات
۲۴	تقسیم‌بندی گرت مورگان
۲۴	تقسیم‌بندی مکاتب از دیدگاه ارزشی
۲۵	تقسیم‌بندی جامع مکاتب
۲۶	سیر توسعه مکاتب اصلی مدیریت
۲۸	سیر توسعه جوامع
۲۹	تعریف مدیریت از دیدگاه مکاتب مختلف
۳۰	طبقه‌بندی علوم
۳۳	فلسفه وجودی تأسیس سازمان‌ها، چیست؟
۳۴	برجسته‌ترین نظریه‌پردازان مکتب کلاسیک
۳۵	نظریه بوروکراسی وبر
۳۸	نظریه مدیریت علمی تیلور

۴۰		نظریه اصول مدیریت فایول یا مکتب فرایندی
۴۴		اصول مدیریت گیولیک
۴۵		هربرت سایمن
۴۷		فرانک گیلبرت
۴۷		انتقادات وارد به نظریات کلاسیک‌ها
۴۸		وظایف مدیریت
۴۸		برنامه‌ریزی
۴۹		مفروضات برنامه‌ریزی
۵۰		سلسله‌مراتب برنامه‌ها (هرم برنامه‌ها)
۵۲		تعریف سطوح سلسله‌مراتب برنامه‌ها (هرم برنامه‌ها)
۵۴		اهداف برنامه‌ریزی
۵۴		دلایل شکست مدیران در هدف‌گزینی در برنامه‌ریزی
۵۵		تقسیمات برنامه‌ریزی (طبقه‌بندی انواع برنامه)
۵۸		رهیافت‌های برنامه‌ریزی
۵۹		ویژگی‌های یک برنامه مؤثر
۵۹		مشکلات اصلی بر سر راه برنامه‌ریزی
۶۰		تفاوت‌های بین برنامه‌های جامع (استراتژیک) و برنامه‌های عملیاتی
۶۱		تفاوت‌های مدیریت موفق با مدیریت اثربخش
۶۲		سازمان‌دهی
۶۵		مفاهیم مربوط در سازمان‌دهی
۶۷		حیطه نظارت
۶۸		رابطه حیطه نظارت با ساختار سازمان
۶۹		عوامل مؤثر بر حیطه نظارت

- ۷۰..... تمرکز و عدم تمرکز
- ۷۱..... تفویض اختیار
- ۷۳..... رابطه بین ارتفاع ساخت سازمان، وسعت حیطه نظارت و درجه تمرکز
- ۷۴..... برخی نتیجه گیری ها در رابطه با ارتفاع ساخت سازمان
- ۷۵..... الگوهای طراحی ساختار سازمان یا انواع سازمان دهی
- ۷۵..... انواع سازمان دهی از حیث مبانی کلی
- ۷۷..... انواع سازمان دهی از حیث سبک رهبری و هماهنگی
- ۷۸..... انواع سازمان دهی از حیث نحوه تقسیم کار
- ۹۴..... مشخصات روندهای جدید سازمان دهی
- ۹۵..... شاخصهای سنجش ساختار سازمان
- ۹۷..... هماهنگی
- ۹۷..... اصول ایجاد هماهنگی
- ۹۷..... اهداف هماهنگی
- ۹۸..... سازوکارهای ایجاد هماهنگی
- ۹۹..... کنترل
- ۱۰۰..... تعریف فرایند کنترل
- ۱۰۲..... انواع کنترل
- ۱۰۴..... ویژگی های نظام کنترل مؤثر (اثربخش)
- ۱۰۴..... ابزارهای کنترل
- ۱۰۵..... مشکلات فراروی کنترل
- ۱۰۵..... تصمیم گیری
- ۱۰۶..... فرایند تصمیم گیری
- ۱۰۹..... اصل مهم در تصمیم گیری

۱۰۹	انواع مدل ها در تصمیم گیری
۱۱۰	طبقه بندی انواع تصمیم ها
۱۱۱	موقعیتهای تصمیم گیری
۱۱۲	انواع الگوهای تصمیم گیری
۱۱۳	انواع تصمیم ها از حیث شیوه اندیشیدن و تحمل ابهام
۱۱۴	ملاک های انتخاب الگو برای تصمیم گیری
۱۱۴	پیشفرض های ولیة الگوی تصمیم گیری عقلایی
۱۱۵	معیارهای اصلی برای ارزیابی میزان کارایی هر تصمیم
۱۱۶	الگوهای سیاسی تصمیم گیری
۱۱۷	چالش های معاصر برای تصمیم گیری
۱۱۸	نئوکلاسیک ها
۱۱۹	اثر هاثورن
۱۱۹	مکتب سیستمی
۱۲۰	عناصر (مؤلفه های) سازمان
۱۲۱	مفاهیم مطرح شده در نظریه عمومی سیستم ها
۱۲۷	پیامدهای مفاهیم مطرح شده در تفکر سیستمی
۱۲۸	انتقادات وارد شده به نظریه سیستمها
۱۲۸	طبقه بندی سیستمها
۱۳۳	نظریه اقتضاء در مدیریت
۱۴۶	تکنولوژی
۱۴۷	مطالعات مربوط به تکنولوژی
۱۴۸	مطالعه تامپسون درباره تکنولوژی
۱۴۹	مطالعه چارلز پیرو

۱۵۱	اندازه سازمان
۱۵۳	نظریه پارکینسون
۱۵۳	یافته‌های مطالعات گروه استون
۱۵۴	چرخه عمر سازمان
۱۵۴	استعاره‌های مورگان در رابطه با سازمان
۱۵۸	نظریه سیکل زندگی سازمان (چرخه عمر)
۱۶۰	نظریه نقش‌های مدیریت مینزبرگ
۱۶۳	مدیریت بر مبنای هدف
۱۶۳	نظریه مسیر هدف
۱۶۵	منطقه بی تفاوتی
۱۶۶	اصل پیتز (اصل حد بیگانه‌ای)
۱۶۶	قانون موقعیت فالت
۱۶۷	نظریه اصل - وکیل (نظریه هیوز)
۱۶۷	نظریه انتخاب عمومی
۱۶۸	مدیریت علم است یا هنر؟
۱۶۸	قانون مورفی
۱۶۹	مهارت‌های مورد نیاز از دیدگاه کنزوکان
۱۷۰	نحوه گذراندن اوقات مدیران در سطوح مختلف سازمانی
۱۷۰	مدیریت خلاق
۱۷۱	ویژگی‌های هشتگانه سازمان‌های کمال یافته یا همان ویژگی‌های ادهوکراسی