

برنامہ خدا

مدل ندرائے سازمان سلام والگوی سلامت سازمانی



بنیاد سلام و کرامت جهانی

سرشناسه	: توکلی، علیرضا، ۱۳۵۲ -
عنوان و نام پدیدآور	: مدل تعالی سازمان سلام و الگوی سلامت سازمانی / نویسندگان علیرضا توکلی، علی حیدرنوری؛ به سفارش بنیاد سلام و کرامت جهانی.
مشخصات نشر	: تهران: سارگل، ۱۳۹۷ -
مشخصات ظاهری	: ج.: نمودار.
شابک	: ۷-۱۲-۸۰۴۶-۶۰۰-۹۷۸ ج. ۱.
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: بنیاد جهانی سلام
موضوع	: کارآمدی سازمانی -- ارزشیابی
موضوع	: Organizational Effectiveness -- Evaluation
موضوع	: انجمن‌ها و موسسه‌ها، و غیره -- ایران
موضوع	: Associations, Institutions, etc. -- Iran
موضوع	: رفتار سازمانی -- ارزشیابی
موضوع	: Organizational Behavior -- Evaluation
شناسه افزوده	: حیدرنوری، علیرضا، ۱۳۶۰ -
شناسه افزودن	: بنیاد جهانی سلام
رده بندی کنگره	: ۴۰۷۵ م / ۹ / ۵۸۵۸ HD
رده بندی دیویی	: ۴ / ۵۸۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۰۷۵ م / ۹ / ۵۸۵۸

تمام حقوق معنوی / ماد: اثر برای سفارش دهنده محفوظ است.

نام کتاب : مدل تعالی سازمان سلام و انجمن‌ها و موسسه‌ها، و غیره -- ایران

نویسندگان : علیرضا توکلی، علی حیدرنوری

به سفارش : بنیاد سلام و کرامت جهانی

ناشر : سارگل

صفحه آرایي : سارگل (محرم پور)

نوبت چاپ : اول - تابستان ۱۳۹۷

تیراژ : ۱۰۰۰ نسخه

شابک : ۷-۱۲-۸۰۴۶-۶۰۰-۹۷۸

قیمت : ۱۶،۰۰۰ تومان



تهران، میدان فاطمی، خیابان یکم، پلاک ۱۲، طبقه پنجم

تلفن: ۸۸۹۵۴۰۴۱ - ۸۸۹۸۳۳۲۴

www.goto847.ir

فهرست مطالب

۷	مقدمه
۹	فصل اول: مدل تعالی سازمان سلام و پایه‌های موفقیت یک سازمان
۱۵	فصل دوم: سازمان‌های سلامت سازمانی
۲۵	فصل سوم: سازمان‌های عنایت یک سیستم اجتماعی
۳۱	فصل چهارم: اصول سازمان سلام
۳۵	اصل اول: ارزش‌آفرینی و رشد و تعالی (هدف سیستم)
۴۲	اصل دوم: شخصیت سازمانی قابل اعتماد (حالت سیستم)
۴۸	اصل سوم: تأمین متعادل حقوق ذی‌نفعان (محیط سیستم)
۵۲	اصل چهارم: عدالت فراگیر سازمانی (اجزاء سیستم)
۶۴	اصل پنجم: بهره‌وری (منابع سیستم)
۷۷	اصل ششم: اخلاق حسنه و حرفه‌ای (روابط سیستم)
۱۱۰	اصل هفتم: ژرف‌اندیشی و متناسب‌سازی (پیچیدگی و سلسله‌مراتب)
۱۲۹	پیوست و منابع
۱۳۱	پیوست
۱۳۳	منابع

قدرت بی‌پایان^۱

دنیا عرصهٔ رقابت انسان‌های تلاشمند برای کسب برتری است. برخی در مقایسه با سایرین دسترسی بهتر به منابع دارند و از این‌رو فرصت و امکان بهتری برای موفقیت آنها مهیاست. مزیت بهره‌مندی از منابع را در اصطلاح «رانت» می‌گویند.

از آنجا که طبع انسان‌ها را برای انجام کارها به روش‌های ساده‌تر و آسان‌تر گرایش دارد، روش آسان‌تر اغلب به نفع بیشتری منتهی می‌شود و پرهزینه‌تر است. برای همین، ثروتمندان و قدرتمندانی که برای حل مسائل به روش ساده‌تر روی می‌آورند، به پول و قدرت خود تکیه می‌کنند و مشکلات را به روش پرهزینه‌تر پیش می‌برند و این نقطهٔ اصلی آسیب‌پذیری صاحبان زر و زور و به منزلهٔ چشم‌اسفند است. پیشبرد امور به روشی که حداقل منابع را صرف کند، کاری هنرمندانه و زیباست و انجام امور با هزینهٔ زیاد، هنر نیست.

آنان که برای انجام امور از منابع بی‌پایان درونی ریش می‌جویند، افرادی توانمند و سرآمد هستند. منظور من از منابع درونی همانا عقل، خلاقیت، همت و مانند اینهاست؛ چرا که هر چه از دانش و فکر استفاده شود، چیزی از آن کم نمی‌شود.

فقط در صورتی می‌توان از منابع محیطی، حداقل استفاده را کرد که از منابع درونی حداقل بهره‌برداری را کرد؛ به اصطلاح امروزی‌ها، می‌بایست کارها را به روش نرم‌گرایی، نه به روش سخت‌افزاری به پیش برد.

ولی اگر رقابت انسان‌ها، ناعادلانه و دسترسی افراد به امکانات و مجوزها متفاوت باشد، شایسته‌ترین‌ها نمی‌توانند امور را به‌دست گیرند. هم‌چنین اگر رقابت انسان‌ها غیراخلاقی باشد، افراد ناشایست به‌جای رقابت و مسابقه در انجام امور، اقدام به تخریب رقیب و یا اخلال در کار او می‌کنند و اسم این اقدام توطئه‌گرانه و شیطنانی را «سیاست‌بازی» می‌گذارند. درحالی‌که سیاست‌مداری کاری ظریف و نرم‌افزاری است و غیر از دروغ و افترا و خیانت است.

۱. از مجموعه نوشته‌های مهندس صابر میرزایی، معاون پژوهش مرکز همکاری‌های فناوری و نوآوری ریاست جمهوری

اهداف

اهداف تدوین این کتاب عبارتند از:

- ارائه اصول سازمان سلام
- ارائه روش‌های ارزیابی سلامت سازمانی
- کمک به دریافت نشان سلام برای سازمان‌های متقاضی
- کمک مؤثر به همه فعالان مدیریت و رهبری سازمان در اداره روان و کارآمد

مخاطبان

مخاطبان این کتاب عبارتند از:

- فعالان حوزه مدیریت و رهبری سازمان
- مسئولان و مدیران سازمان‌هایی که خود را لایق دریافت نشان سلام می‌دانند
- دانشجویان مدیریت و سایر رشته‌های مرتبط با سازمان

علیرضا توکلی - علیرضا حیدرنوری

تابستان ۱۳۹۷