

فناخته‌های سازمان

دکتر ابراهیم سهرابی فرد

سهرابی فرد، ابراهیم، ۱۳۶۴-	سرشناسنامه
ناشناخته‌های سازمان/ ابراهیم سهرابی فرد	عنوان و نام پدیدآور
مشهد، انتشارات توسعه و مدیریت، ۱۳۹۷.	مشخصات نشر
۱۷۷ص:؛ ۵/۱۴ × ۵/۲۱ س.م.	مشخصات ظاهری
۲۱۰۰۰۰ ریال ۶-۲-۹۹۵۳۴-۹۷۸-۶۲۲	شابک

فیا	وضعیت فهرست نویسی
سازمان	موضوع
Organization	موضوع
مدیریت	موضوع
Management	موضوع
HD ۳۱ ۱۳۹۷ ۹ن۹س/	رده‌بندی کننده
۶۵۸/۱	رده‌بندی دیویی
۵۲۷۶۲۳۵	شماره کتابشناسی ملی

نام کتاب: ناشناخته‌های سازمان

مؤلف: دکتر ابراهیم سهرابی فرد

ناشر: توسعه و مدیریت

ویراستار: مهدیه جعفرزاده

نوبت چاپ: اول/ ۱۳۹۷

شمارگان: ۱۰۰۰

چاپ: دیجیتال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۹۹۵۳۴-۲-۶

بها: ۲۱۰۰۰۰ ریال

سخن مولف:

در بازار رقابتی حاکم، بقای سازمان‌ها بر این اصل کلیدی استوار است که ساختار و نظام بروکراسی داخلی محکم، روان و سیستماتیک داشته باشند که این به مثال همان پی و فنداسیون محکم است که ظرفیت و تحمل طبقات آسمان‌خراش را خواهد داشت و با داشتن زیر ساخت‌های مناسب در سازمان‌ها، از جمله چارت سازمانی، دستورالعمل‌های پرسنل و آموزش مداوم پرسنل در طی خدمت و آئین نامه‌های معاملات، می‌توان فنداسیون سازمان را از لحاظ اجرایی، ایجاد و تقویت ایجاد کرد. هر جسمی که در روز روشن سرکت کند سایه‌ای خواهد داشت. این یک واقعیت است. پس وجود داشتن، یک به یک حیاطی است و هر حیاطی سایه‌ای خواهد داشت. با شناخت سایه‌ها و برخورد مناسب با آنها می‌توان، نه تنها برای بقای سازمان، بلکه برای پیشرفت مستمر آن، قدم‌های محکمی برداشت. شایسته است خطرات و سایه‌های یک سازمان را نه سویی شناسایی کرده و تا حد امکان در نطفه و پیش از تولد خفه کرد، و الا سویی می‌واند کم‌کم بزرگ شده و کل سازمان را در بر گرفته و مشکلات جبران‌ناپذیری را ایجاد کند. با آرزوی اینکه توانسته باشیم قدمی در پیشرفت صنعت و تولید برداشته باشیم.

دکتر ابراهیم سهرابی فرد

فهرست مطالب

۱۱	فصل اول - درک سایه در نظریه کارل گوستاو یونگ
۴	رمان انسان در نظریه یونگ
۵	خودآگاهی و هشدار
۶	ناهیات شخصی
۷	ناهیات جمعی
۱۱	فصل دوم - سایه سازمان
۲۱	فصل سوم - ناخودآگاه جمعی و سایه کارکنان
۲۹	الف - رها شدن از توهم سرشت منفک از دیگران
۲۹	ب - رها شدن از پنهان کاری و جنوهِ من آن
۳۰	ج - عدم تحمل خطا کاری را با شکیبایی پشت پر گذاشتن
۳۰	د - رها کردن بی انصافی
۳۱	هـ - رها کردن انتقاد از دیگران و دیدن ضعف‌های خود
۳۳	فصل چهارم - نوع شناسی سازمان‌ها
۳۷	تشانگان سازمان‌های بیمار و سالم: نوع شناسی سایه‌ها
۳۷	۱) سازمان‌هایی با محور شبکه تصنعی و ساختگی
۳۹	۲) سازمان‌هایی با محوریت تعارض و اختلاف
۴۱	۳) سازمان‌هایی با محوریت اغتشاش
۴۲	۴) سازمان‌هایی با محوریت پوچی و تسلیم
۴۴	۵) سازمان‌هایی با محوریت رهایی

فصل پنجم- سازمان‌هایی که «سایه» بر آن‌ها حاکم است.....	۴۷
فصل ششم- خودشیفتگی: ارضاء سایه.....	۵۷
الف) خودانگاره خودشیفته‌ها.....	۶۰
ب) رابطه خودشیفته‌ها با دیگران.....	۶۱
فصل هفتم- تعصب نسبت به ایده‌های خود در سازمان.....	۶۷
حاکمیت سایه مدیر بر اندیشه‌ها و ایده‌ها.....	۶۹
انتقام: خشنودسازی سایه در معادلات رفتاری.....	۷۵
فصل هشتم- تیر و شخصیت: قدرت سایه در حمله به دیگران.....	۸۳
فصل نهم- پارادایم (بدبینی) مدیران.....	۹۱
سایه بر رفتار مدیران.....	۹۳
الف) بی‌اعتمادی به افرادیان.....	۹۴
ب) تعصب، خدγκی و عدم انعطاف‌پذیری.....	۹۵
فصل دهم- تفکر گروه: نمایش جمع الزام همفکر.....	۱۰۱
انسجام گروهی و پدیده تفکر گروه.....	۱۰۴
نشانه‌ها.....	۱۰۹
۱. آسیب ناپذیری.....	۱۰۹
۲. منطق.....	۱۱۰
۳. اخلاقیات.....	۱۱۰
۴. تصورات قالبی (کلشه‌ای).....	۱۱۰
۵. فشار.....	۱۱۱
۶. خودسانسوری.....	۱۱۲
۷. اتفاق آراء.....	۱۱۲
۸. محافظت ذهنی.....	۱۱۳

۱۱۷.....	راه حل هایی برای کنترل سایه جمعی
۱۲۱.....	فصل یازدهم - شناخت هابریس در مدیران
۱۲۵.....	(۱) وجود حس اتحاد با کسب هماهنگی و کلی شدن
۱۲۵.....	(۲) افسار گسیختگی در روش های خودخواهانه
۱۲۶.....	(۳) بی توجهی قابل توجه به تدوین، اجرا با وجود قوانین و مقررات
۱۲۶.....	الف) خودخواهی و خودشیفتگی
۱۲۷.....	ب) مسئولیت مکرر یا سری موفقیت ها
۱۲۸.....	ج) پذیرش غیر انتقادی تمجیدها و القاب و منصب ها
۱۲۸.....	د) خروج از انقیاد از مقررات و قوانین
۱۳۱.....	فصل دوازدهم - سایه بروز ایده های سازمانی
۱۳۶.....	محدودیت بینش نسبت به و معیت
۱۳۶.....	عدم تشخیص بین بهتر و متفاوت بودن
۱۳۷.....	الف) انکار
۱۳۸.....	ب) خودداری و خودمحوری
۱۳۸.....	ج) اغتشاش و آشفتگی
۱۳۹.....	ه) کمال گرایی بیمار گونه
۱۴۰.....	د) توهم کنترل و منجمد شدن
۱۴۱.....	ز) نابودی اخلاقیات و ورشکسته شدن معنوی
۱۴۳.....	فصل سیزدهم - بی ارزشی سازمانی و سازمان های نوروتیک
۱۴۵.....	حضور سایه در گستره فرهنگ سازمانی
۱۴۷.....	ارزشمندی سازمانی
۱۴۸.....	الف) سازمان بدبین یا بدگمان
۱۴۹.....	ب) سازمان وسواسی

ج) سازمان نمایشی.....	۱۵۰
د) سازمان‌های افسرده.....	۱۵۱
ه) سازمان‌های اسکیزوئید (روان گسیخته).....	۱۵۳
فصل چهاردهم - فراتر از سایه در سازمان رسیدن به یکپارچگی و تعالی.....	۱۵۵
فهرست منابع.....	۱۶۳

www.ketab.ir