

ارتباط عوامل شخصیتی با موفقیت و شادمانی شغلی

نویسنده:
دکتر مهیار



سرشناسه: مهریار، دلفا، ۱۳۶۵
عنوان و نام پدیدآور: ارتباط عوامل شخصیتی با موفقیت و شادمانی شغلی
مشخصات نشر: تهران: انتشارات حانون، ۱۳۹۷.

وضعیت فهرست نویسی: فیفا

مشخصات ظاهری: ۹۸ص.

موضوع: شخصیت و شغل

موضوع: Personality and occupation

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۹۵۱-۹۰۷

رده بندی کنگره: ۹۷۳/۹۷۳۷/۶۹۸/۹۷ BF

رده بندی دیویی: ۱۵/۲۶۲

شماره کتابشناسی ملی: ۵۱۹۰۳۹



ارتباط عوامل شخصیتی با موفقیت و شادمانی شغلی

ناشر: انتشارات حانون

نویسنده: دلفا مهریار

صحافی: حانون

نوبت چاپ: اول

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۹۵۱-۹۰۷

تیراژ: ۱۰۰۰

قیمت: ۱۵۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

پیش گفتار.....	۹
----------------	---

فصل اول

کلیات و مفاهیم موضوع.....	۱۱
مقدمه.....	۱۳
اهمیت و ضرورت موضوع.....	۱۷

فصل دوم

شخصیت شناسی و موفقیت شغلی.....	۲۳
--------------------------------	----

قسمت اول: پنج عامل بزرگ شخصیتی

تعاریف شخصیت.....	۲۵
صفات چیست؟.....	۲۶
پیدایش مدل پنج عاملی در ارزیابی شخصیت و تحلیل آن.....	۲۷
مدل پنج عامل بزرگ شخصیت.....	۲۸
ابعاد پنج گانه شخصیت.....	۲۸
روان رنجور خوبی.....	۲۹
برونگرایی.....	۲۹
تجربه پذیری.....	۲۹

- ۳۰ توافق پذیری
- ۳۰ وظیفه گرایی
- ۳۰ الگوی پنج عاملی در صفات شخصیت

قسمت دوم: موفقیت شغلی

- ۳۵ ابعاد موفقیت شغلی
- ۳۶ همبسته های موفقیت شغلی

قسمت سوم: شادمانی شغلی

- ۳۷ مفهوم شادمانی
- ۳۷ تاریخچه شادمانی
- ۳۹ مؤلفه های تشکیل دهنده شادکامی
- ۳۹ شادمانی شغلی و اهمیت آن
- ۴۱ دیدگاه های نظری در مورد شادمانی
- ۴۷ عواملی که افراد را در محیط کاری و سازمان ها شاد می کند
- ۴۹ مزایای شادی برای سازمان
- ۵۰ مطالعات پیشین

فصل سوم

- ۵۵ یافته های موضوع
- ۵۷ مقدمه
- ۵۷ قسمت اول: جداول فراوانی و شاخص های توصیفی متغیرها

۶۴	قسمت دوم: یافته های مربوط به همبستگی های ساده
۶۷	قسمت سوم: یافته های مربوط به فرضیه های پژوهش (تحلیل رگرسیون)
۷۱	قسمت چهارم: یافته های مربوط به فرضیه های پژوهش (مدلسازی ساختاری)
۷۲	خلاصه نتایج
۷۴	بحث و نتیجه گیری در باب فرضیه های موضوع
۸۰	پیشنهادهای کاربردی
۸۳	منابع

پیش گفتار

از بین رویکردهای معطوف به ویژگی‌های شخصیتی که تاکنون در عرصه متون علمی و پژوهشی معرفی شده، علمی دهه رویکرد پنج عامل بزرگ^۱ شخصیت، مشتمل بر روان-رنجورخویی (N)^۲، برون‌رویی (E)^۳، تجربه‌پذیری (O)^۴، توافق‌پذیری (A)^۵ و وظیفه‌شناسی (C)^۶، توجهات زیادی را به خود جلب نموده است. در روان‌رنجورخویی که به آن بی‌ثباتی هیجانی نیز می‌گویند، احساسات منفی همچون ترس، غم، برانگیختگی، خشم، احساس گناه، احساسات دائمی و فراگیر هستند. در عوض برون‌رویی شامل دوست داشتن دیگران، تمایل به شرکت در اجتماعات و میهمانی‌ها، تمایل به قاطعیت، فعالیت و حرافای می‌باشد. سومین عامل که تجربه‌پذیری است، از عناصری مانند تصورات فعال، حساسیت به زیبایی، توجه به تجربه‌های عاطفی درونی و داوری مستقل تشکیل شده است. چهارمین عامل شخصیتی، یعنی توافق-پذیری، نوع دوستی، احساس هم‌دردی با دیگران و تمایل به یاری‌رسانی به دیگران را نشانه رفته و بالاخره آخرین عامل، یعنی وظیفه‌شناسی، نیز توانایی کنترل تانزاس و تمایلات را همراه با به‌کارگیری طرح و برنامه در رفتار برای رسیدن به اهداف را در برمی‌گیرد.

شواهد پژوهشی انجام شده از رابطه بین پنج عامل بزرگ شخصیت با متغیرهای متعددی نظیر ابهام، گرانباری، تعارض، نگرش‌های شغلی^۷ (تعهدسازمانی و رضایت شغلی) شادمانی شغلی^۸.

^۱. big five factors

^۲. neuroticism

^۳. extroversion

^۴. openness to experience

^۵. agreeableness

^۶. conscionciousness

^۷. professional attitudes

^۸. job happiness

موفقیت شغلی^۹، رفتارهای مدنی- سازمانی، عملکرد وظیفه و رفتارهای انحرافی می‌دهند. در این پژوهش با توجه به این که تاکنون کمتر رابطه بین پنج عامل بزرگ شخصیت با شادمانی شغلی و موفقیت شغلی مورد بررسی قرار گرفته، به عنوان هدف اصلی در این کتاب، رابطه ساده، ترکیبی و ساختاری پنج عامل بزرگ شخصیت با شادمانی شغلی و موفقیت شغلی مورد توجه قرار گرفته است.

www.ketab.ir

^۹. job success