

فقر فرهنگی - فقر مدیریت

علی دین محمد

۱۳۹۷

مؤسسه آموزشی تألیفی ارشدان

سرشناسه	دین محمد، علی، ۱۳۴۴ -
عنوان و نام پدیدآور	فقر فرهنگی - فقر مدیریت / تحقیق و نگارش علی دین محمد.
مشخصات نشر	تهران: موسسه آموزشی تالیفی ارشدان، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	۸۵ ص.؛ ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۹۹۵-۲۵۵-۷
وضعیت فهرست نویسی	فیبا
موضوع	مدیریت فرهنگی
موضوع	مدیریت -- جنبه‌های جامعه شناختی
موضوع	مدیریت -- جنبه‌های اجتماعی
موضوع	فرهنگ -- جنبه‌های اجتماعی
رده بندی کلاسیک	۱۳۹۷H۶۲۱ ف۷/۵۹
رده بندی یوبی	۳۰۶
شماره کتابشناسی ملی	۵۳۸۱۵۶۹



مؤسسه انتشاراتی ارشدان

فقر فرهنگی - فقر مدیریت

علی دین محمد

آموزشی تالیفی ارشدان

اول

اول ۱۳۹۷

www.irantypist.com

www.irantypist.com

۹۷۸-۶۰۰-۹۹۵-۲۵۵-۷

۱۰۰۰

www.arshadan.com

www.arshadan.net

۰۲۱۴۷۶۲۵۵

۲۸۰۰۰ تومان

■ نام کتاب:

■ تألیف:

■ ناشر:

■ ویرایش:

■ نوبت چاپ:

■ حروفچینی و صفحه آرایی:

■ طراح و گرافست:

■ شابک:

■ شمارگان:

■ مرکز خرید آنلاین:

■ مرکز پخش و توزیع:

■ قیمت:

۷	مقدمه
۱۳	پیش گفتار
۱۷	فصل ۱: فرهنگ چیست؟
۳۱	فصل ۲: فقر چیست؟
۳۷	فصل ۳: مدیریت دارای فرهنگ غنی کیست؟
۵۵	فصل ۴: قانون
۶۳	فصل ۵: تازه بدوران رسیده‌ها
۷۳	فصل ۶: عدالت
۸۱	سخن آخر:

«فَالْمُدَّبِّرَاتِ أَمْرًا»

«سوگند به تدبیر کنندگان کارها»^۱

چندان بیراه نیست اگر بگوییم ایده تدوین این کتاب تا حد زیادی نشأت گرفت از این آیه قرآن است. با آنکه اغلب مفسران مقصود خدا از تدبیر کنندگان فرشتگان و ملائک میدانند، اما تدبیر و تدبیر جزیی مهم از زندگی انسان است.

انسان برای خلق کردن، ساختن، نامهریزی و کنترل هر چیزی اعم از مادی و معنوی نیازمند قدرت تدبیر و فکری است که در علم امروزی به آن مدیریت می‌گویند.

مدیریت چه به معنای علمی و تخصصی و چه به معنای عام و ساده آن، یکی از عناصر مهم و واجب در کارکردهای اجتماعات و فرای است. اگر فرض بگیریم تمام امکانات سخت افزاری اعم از سرمایه و ماشین آلات و آب و خاک در اختیار داشته باشیم، اما از لحاظ نرم افزار فکر و مدیریت در تقارن و فقر بسر ببریم، مسلماً داشته و امکانات ما در کمترین زمان از بین رفته و ضایع میشود.

^۱ - قرآن کریم، سوره نازعات آیه ۵

از طرفی مدیریت وقتی بیشتر نمود و حضورش واجب و مهم است، که در سطح کلان جامعه مطرح و پایه‌گذار قراردادهای اجتماعی قرار میگیرد. چون مدیریت در سطح کلان مستلزم کنشهای پیچیده و تصمیمات سنجیده و گاهاً سختی است که بر منافع مردم اجتماع و منابع جامعه تأثیرات کاملاً بهود و معلومی دارد.^۱

ما خود مدیریت وابستگی مطلق به فرهنگ دارد. فرهنگ غنی یعنی «مدیریت قوی و سازنده»، فرهنگ فقیر یعنی «مدیریت ضعیف و تخریب‌گر»^۲

تهیه این اثر بی‌سبب نیست. مقیاس و سنجش نیست. نوشتار پیش رو انطباقی بر مفاهیم ذهنی و مصادیق اجتماعی است که حاصل چندین سال بررسی اجمالی تاریخ ایران و جهان، مطالعه اغلب اتفاقات و حوادث خوشایند یا ناخوشایند در مقاطع زمانی مختلف، مقایسه بین مدیریتهای گذشته و حال آنها، مقایسه افول یا صعود شاخص‌های توسعه و پیشرفت و علل آن در زمانهای مختلف، میزان پیوندهای مثبت ساختاری اجتماعی آنها در مقاطع مختلف مدیریتی و حاکمیتی،... تهیه و تدوین شده است.

۱- در بررسی مشکلات جامعه آمریکا در دهه ۹۰ میلادی تیم متخصصی مامور تحقیق علل و منشأ این نابسامانی و مشکلات شد... بعد از چندی یک محقق آمریکایی می نویسد: «وقتی سوال شد که علت عمده مسائل سازمانی آمریکا را نام ببرید، اکثر مدیران پاسخ دادند: ضعف مدیریت»

۲- شاید در نگاه اول این نظریه مفهوم منطقی نداشته باشد. اما در فصل اول کتاب بطور واضح و مشروح به آن پرداخته میشود.

سعی شده آنچه در این کتاب به قلم میاید دور از تصویر تخیلی و ایده‌پردازی و کوتاه اندیشی باشد و بیشتر رمزگشایی نسبتاً آگاهانه جلوه نماید. و البته اگر دیکته‌ای اشتباه نوشته نشود و تصحیحاتی در ذیل آن قرار نگیرد، چیزی جز یک نوشتار غیر خلاقانه و ناپویا نیست. بنابراین نگارنده در حد وسیع دانش، مطالعات، تجربیات و قلم خود مفهوم و لزوم وجود واقعی مدیریت در زندگی فردی و جمعی را به بحث و چالش کشیده و تأثیر «مدیریت با فرسنگ غی» و «مدیریت با فقر فرهنگی» را در ارگانسیم و بطن جامعه نشان می‌کند.

البته دامنه بسط هیچ گفتاری بی نهایت نیست و هر گفتار حد و نهایی دارد. بهمین سبب این کتاب نیز اگر دادن یا نشانه گذاری، حد و مرز بحث خود را معین کرده و از زیاده‌روی، دیوانه‌جات و استناد به منابع بزرگان اهل فن و بنیانگذاران مکاتب فرهنگ مدرنیته اجتناب کرده است. همچنین در ذکر مثال و شرح منابع و همچنین توضیحات پانویست تا حد لازم و ضروری صرفه‌جویی انجام شده، تا مبدا و شاید سوء تفاهم و اشتباهی پیش آید.

و صد البته خواننده محترم اگر نگوییم حداکثر اما در حداقل مطالب حق این آشکاری را می‌بیند که حتماً در فکر و احساس و نظرات خودش نیز با آن کلنجارها رفته یا تجربیات تلخ و شیرینی از آن دارد.

نگارنده مدعی نیست آنچه که بیان میشود، وحی منزل و حقیقت تام است. چون هیچ چیزی در جهان آفرینش اعتبار مطلق بودن ندارد و فقط نسبی است و بس. اما اعتقاد راسخ دارد که سازندگی و توسعه در نوع مدیریت است و همینطور تخریب و نابودی در عملکرد مدیریت! بالندگی و تکامل در - گونه مدیریت کردن است و آشفته‌گی ساختارهای اجتماعی و روند قهرایی در نحوه دیگری از مدیریت! همانطور که موفقیت و پیروزی در ذات مدیریت است، همانطور میتواند شکست و حقارت در شیوه مدیریت هم باشد!

در تعریف ویژگی مدیریت همین بس که حتی خداوند لایزال براساس شعور مطلق و بی حد خود جهان را بقا، اراده و مصلحت و اندیشه خود مدیریت میکند.

«اللَّهُ الَّذِي خَلَقَ السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضَ فِي سِتَّةِ أَيَّامٍ ثُمَّ اسْتَوَىٰ عَلَى الْعَرْشِ يُدَبِّرُ الْأَمْرَ»

«خداست که آسمان‌ها و زمین و آنچه میان آنهاست در شش روز بیافرید و آنگاه به عرش پرداخت تا کار (آفرینش) را تدبیر کند.»^۱

نگارنده مدعی نیست کاملاً این اثر سودمند باشد. هیچ انتقادی بدون شناخت محتوا ممکن نیست. این اثر واگویی‌ایی از دغدغه‌های ذهنی و درک

^۱ - قرآن کریم. سوره یونس آیه ۳

نویسنده از سیستم مدیریتی موفق و ناموفق جوامع است. شاید آنچه گفته میشود واقعیتی نزدیک باشد که تارو بود جوامع از آن تاثیر مستقیم و ماندگاری میگیرند، و این تمام بضاعت نگارنده است.

در تهیه این اثر، نظرات دوستان فرهیخته و اساتید حوزه‌های اقتصاد و هنر و ادبیات، همچنین تجربیات غنی و واقعی پیران دانای استخوان خرد کرده در دهه‌های گذشته بسیار ارزشمند و کارآمد بود، که در همین فرصت با افتخار و متواضعانه کمک و یاری و همفکری یکایک آنها سپاسگزار هستم.

علی دین محمد

۹۵/۹/۲۹