

اقداماتی در مدیریت منابع انسانی

نویسنده:

مهین زمانیپور



بهار ۱۳۹۶

فهرست مطالب

۸	مفهوم مدیریت منابع انسانی
۸	تاریخچه پیدایش و نقش مدیریت منابع انسانی
۹	وظایف مدیر منابع انسانی
۹	اهداف مدیریت منابع انسانی
۱۰	تعاریف مشاغل سازمانی
۱۱	تجزیه و تحلیل و طبقه بندی مشاغل
۱۲	ابزارها (روش‌های) تجزیه شغل
۱۴	طبقه بندی مشاغل
۱۵	تعریف برنامه ریزی نیروی انسانی
۱۶	کارمندیابی از خارج سازمان
۱۹	آموزش نیروی انسانی
۲۰	فرایند ۳ مرحله ای تغییر از دیدگاه لوین
۲۱	مسیر پیشرفت شغلی
۲۵	عوامل موثر بر ارزیابی عملکرد کارکنان
۲۶	انواع روشهای ارزیابی عملکرد
۲۹	جبران خدمات کارکنان
۳۰	نظریه‌های حقوق و دستمزد
۳۵	تعاریف:
۳۷	اهمیت، هدف، ضرورت‌ها و مزایا
۴۰	تفکرات سازمانی
۴۴	روشهای اجرایی توانمندسازی:

۴۹.....	انواع مرزهای توانمند سازی:
۵۶.....	مقدمه
۵۸.....	ارتقاء فرهنگ سازمانی
.....	چرا برنامه ریزی منابع انسانی باید در راستای برنامه ریزی استراتژیک سازمان قرار گیرد؟
۵۹.....	
۶۰.....	پیوند میان برنامه ریزی استراتژیک و منابع انسانی
۶۷.....	موانع وجود
۶۸.....	الگوی استراتژیک منابع انسانی
۷۴.....	مزایای طرح ریزی استراتژیک
۷۴.....	انواع مدلها
۸۰.....	مدل برایسون
۸۸.....	مقدمه
۸۸.....	بخش اول: مدیریت منابع انسانی
۹۰.....	عوامل مؤثر بر مدیریت منابع انسانی
۹۵.....	کارمندیابی، انتخاب و استخدام:
۹۷.....	تجزیه و تحلیل مشاغل:
۹۷.....	طراحی سیستم اطلاعات منابع انسانی:
۹۹.....	طراحی سیستم بهداشت و ایمنی:
۹۹.....	نظام جبران خدمات در مدیریت منابع انسانی:
۱۰۱.....	ارزیابی عملکرد در مدیریت منابع انسانی:
۱۰۳.....	رویکردهای مدیریت منابع انسانی:
۱۰۴.....	ابعاد سرمایه انسانی سازمانی از دیدگاه لینا و وان بورن:

۱۰۵	ابعاد سرمایه انسانی سازمانی از دیدگاه هافمن و همکاران
۱۰۶	ابعاد سرمایه انسانی سازمانی از دیدگاه ناهایت و قوشال:
۱۰۹	تعهد سازمانی
۱۱۰	اهمیت تعهد سازمانی:
۱۱۰	انواع تعهد:
۱۱۲	هدفهای سازمان
۱۱۴	دیدگاه‌های نظری تعهد سازمانی
۱۱۵	مدل‌های مختلف تعهد سازمانی:
۱۱۶	مدل می‌یر آلز:
۱۱۷	مدل آنجل و پری:
۱۱۷	مدل می‌یر و شورمن:
۱۱۸	مدل پنبلی و گولد:
۱۱۸	مدل سه بخشی تعهد سازمانی:
۱۲۲	مطالعه بارن و گرین برگ
۱۲۳	مطالعه باتمن و استراسر
۱۲۳	مطالعه کاری و همکاران
۱۲۵	مطالعه مودی و همکاران
۱۲۵	دیدگاه‌های در ارتباط با تعهد سازمانی
۱۲۷	سخن آخر
۱۳۳	منابع فارسی
۱۴۱	REFERENCES