

برای مدیران ساختار تاب‌آوری

تاب‌آوری

(مدیریت خویش‌رانی)

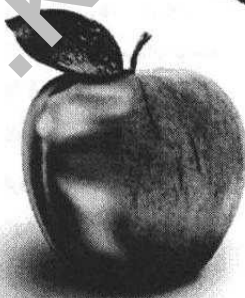
■ نویسنده

مری لین بللی

مایکل ویکفیلد

■ مترجم

محمد رضا مقدسی



مرکز رهبری خلاق

لشکر ورجاوند

پولی، مری لین، ۱۹۵۴-م.

Pulley, Mary Lynn

ناب آوری: (مدیریت خویشتن) چگونه

در زمان تغییر پیشرفت کنیم؟

مری لین، می، مایا ریکفیلڈ؛ ترجمہ

محمد رضا مقدسی

ویدا مار صہ سرلک.

بهران: ور حاوند: ۱۳۹۱.

٧٢ ص، ٢١×٥، ص ٢١.

91-61145V-42-9

فهرست نویسی براساس اطلاعات فیزیکی

عنوان

Building resiliency: how to Thrive in times of Change, c2001.

بالای عنوان: برای مدیران ساختار

تاب آوری

(مدیریت خویشتن) چگونه در زمان

تغییر پیشرفت کنیم

برای مدیران ساختار تاب آوری

تحول سازمانی

Organizational change

خودسازی

Self-actualization (Psychology)

تاب آوری

Resilience (Personality trait)

ویک فلید، مایکل

Wakefield, Michael

مقدسى، محمدرضا، ۱۳۴۶-، مترجم

سرلک، طیبہ، ۱۳۵۵-، ویراستار

HD۵۸/۸/۲ ت ۱۳۹۷

95N/4.9

کتابخانه ملی ایران ۵۳۲۳۸۷۵

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۷	ایده‌هایی برای مجموعه کتاب‌های عملی
۱۰	خلاصه کامل
۱۱	تاب‌آوری چیست؟
۱۳	یک داستان از تاب‌آوری
۱۴	چرا تاب‌آوری مهم است؟
۱۵	مقاوم شدن
۱۵	پیش‌تغییر
۱۷	یادگیری مداوم
۱۹	منحنی یادگیری صدیدی است
۱۹	خودتوانند ساز
۲۱	درک هدف
۲۱	اهدافت را آشکار کن
۲۳	هویت شخصی
۲۵	شبکه‌های شخصی و حرفه‌ای
۲۶	تفکر (بازتاب)
۲۷	چگونه یک مجله تفکر داشته باشیم؟
۲۹	تغییر مهارت
۳۰	مقیاس تاب‌آوری کودک و نوجوان - ۲۰۸
۳۰	معیار تفکیک افراد تاب‌آور از غیرتاب‌آور
۳۴	بررسی شواهد مرتبط با روایی و پایایی مقیاس تاب‌آوری خانواده
۳۶	مقدمه
۴۱	روش
۴۵	یافته‌ها
۵۵	نتیجه‌گیری
۶۱	پرسشنامه‌ها
۶۱	مقیاس اندازه‌گیری تاب‌آوری خانواده
۶۷	مقیاس تاب‌آوری (CD-RIS)
۶۸	مقیاس تاب‌آوری (CD-RIS)
۶۸	کونور و دیویدسون
۷۰	منابع فارسی
۷۱	منابع لاتین

ایده‌هایی برای مجموعه کتاب‌های عملی

این سری از کتاب‌های راهنما که بر دانش عملی استوار است دستاورد بیش از ۳۰ سال تحقیق، پژوهش و آموزش مرکز رهبری خلاق می‌باشد که با همکاری صدها هزار نفر از مدیران انجام شده است.

دانش زیادی از این دستاورد به شیوه‌ای به اشتراک گذاشته شده که از دستاوردهای بخش عمومی دانشگاه، انجمن حرفه‌ای و مشاوره متمایز است. مرکز برای سراسر متشکل از کارشناسان فردی نیست، هر چند اعتبار فردی کارکنان آن چنان‌که مگیر و مؤثر است؛ بلکه این انجمنی است که اعضای آن دارای اصول خاص مشترکی هستند که با یکدیگر همکاری می‌کنند تا پاسخ‌های عملی به رهبری چالش‌های سازمانی امروز را بیاموزند.

هدف این مجموعه ارائه مشاوره به مدیران در مورد چگونگی تکمیل یک کار خاص یا یک چالش مدیریتی است. در انجام این کار، این مجموعه مأموریت رهبری خلاق را برای پیشبرد درک، علم و پیشرفت رهبری به نفع جامعه در سراسر جهان انجام می‌دهد. ما فکر می‌کنیم علاوه بر مهم‌ترین ابزارهای رهبری، شما ایده‌ها را به کتاب‌های راهنمای عملی اضافه کنید.