

انضباط سازمانی

دردانشگاه علوم انتظامی امین



دکتر محمدحسین عباس نژاد
(عضو هیئت علمی دانشگاه علوم انتظامی امین)
دکتر جواد فقیهی پور
حمیدرضا محمدزاده مهنه

سرشناسه: عباس نژاد، محمدحسین، ۱۳۴۶.

عنوان و نام پدیدآور: انضباط سازمانی در دانشگاه علوم انتظامی امین / محمدحسین عباس نژاد، جواد فقیهی پور، حمیدرضا محمدزاده مهنه.

مشخصات نشر: تهران: دارالفنون، ۱۳۹۷.

مشخصات ظاهری: ۱۷۳ ص.

شابک: ۳-۷۱-۸۱۷۱-۶۰۰-۹۷۸: ۱۸۳۰۰۰ ریال.

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

یادداشت: کتابنامه: ص. ۱۶۷-۱۷۳.

موضوع: انضباط حاکم بر محیط کار -- ایران -- نمونه‌پژوهی

موضوع: *Labor discipline -- Iran -- Case studies*

موضوع: دانشگاه علوم انتظامی امین -- کارمندان و کارکنان -- انضباط -- نمونه‌پژوهی

موضوع: *Amin Police University -- Officials and employees -- Discipline -- Case studies*

موضوع: انضباط نظامی -- ایران -- نمونه‌پژوهی

موضوع: *Military discipline -- Iran -- Case studies*

موضوع: نیروی انسانی -- مدیریت -- نمونه‌پژوهی

موضوع: *Manpower planning -- Iran -- Case studies*

موضوع: ایران -- کارمندان و کارکنان -- انضباط -- نمونه‌پژوهی

موضوع: *Iran -- Officials and employees -- Discipline -- Case studies*

شناسه افزوده: فقیهی پور، جواد، ۱۳۶۱.

شناسه افزوده: محمدزاده مهنه، حمیدرضا، ۱۳۶۶.

رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۷: ۷۶۴/۵ الف ۵۵۴۹/۵

رده‌بندی دیویی: ۶۵۸/۳۱۴

شماره کتابشناسی ملی: ۵۱۷۷۷۱۸

نام کتاب: انضباط سازمانی در دانشگاه علوم انتظامی امین

مولفین: دکتر محمدحسین عباس نژاد - دکتر جواد فقیهی پور - حمیدرضا محمدزاده مهنه

ناشر: دارالفنون

مدیر هنری: فرزانه دلبری

چاپ و صحافی: مجتمع چاپ اول

شابک: ۳-۷۱-۸۱۷۱-۶۰۰-۹۷۸

نوبت چاپ: اول - خرداد ۱۳۹۷

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۱۸۳۰۰ تومان



انتشارات دارالفنون

* حق چاپ این اثر، برای مولفین محفوظ است *

* دفتر مرکزی: تهران، خیابان ۱۲ فروردین، کوچه بهشت آیین، پلاک ۳۴، انتشارات دارالفنون *

www.DFNashr.ir



اگر تو از آموختن سر بتابی
نجوید سر تو همی سروری را

بسوزند چوب درختان بی بر
سزا خود همین است مری بی بری را

درخت تو گر بار دانش بگیرد
به زیر آوری چرخ نیلوفری را

سخن ناشر

جوامع امروزی متشکل از سازمان‌های کوچک و بزرگی هستند که هر یک به نوعی، بخشی از نیازهای افراد جامعه را مرتفع می‌سازد. حال آنکه این سازمانها، از مدیریتی کارآمد و اثربخش در بخش‌ها و رده‌های مختلف خود برخوردار نباشند، مستقیماً قادر به رفع این نیازها نخواهند بود؛ بلکه مشکلات بسیار دیگری را نیز موجب خواهند شد. ضعف مدیریت، گاهی سبب بروز خسارات جبران‌ناپذیری بر پیکره یک جامعه می‌گردد، تلاش‌های زیادی بی‌نتیجه خواهد ماند، بی‌افاد بی‌شماری تضییع شده و سرمایه عظیمی نیز به هدر خواهد رفت. نگاهی بر اتلاف بی‌رویه منابع انسانی و مالی نشان می‌دهد که اهمیت مدیریت در کشورهای توسعه نیافته و در حال توسعه، بسیار محسوس‌تر از سرچکان دیگر است.

اگر چه مدیریت، مقوله‌ای نوظهور نبوده و قدمتی به دیرینه تاریخ بشریت دارد، ولی با توجه به پیشرفت‌های روزافزون جوامع بشری در دهه‌های اخیر و همراه شدن آن با تحولات چشمگیر اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و فردی، هر روز بر اهمیت آن، چه از نظر تئوری و چه از منظر عملی افزوده می‌شود و ضروری است که بیش از گذشته به آن پرداخته شود.

با توجه به آنچه ذکر گردید و از آنجا که امروزه رشته مدیریت یکی از مهم‌ترین رشته‌های دانشگاهی محسوب شده و گرایش‌های آن نیز در کشور ما رو به افزایش است، انتشارات دارالفنون به عنوان یک ناشر فعال در عرصه کتب دانشگاهی و بالخصوص رشته مدیریت، رسالت خود می‌داند که با نشر کتاب‌های معتبر در این رشته، به نشر دانش روز مدیریت پرداخته و بدین وسیله گامی مثبت در جهت رشد و اعتلای کشور عزیزمان بردارد. بدیهی است که یاری اساتید، صاحب‌نظران و خبرگان این حوزه، پشتیبان‌های قوی برای ما در نیل به این هدف خواهد بود.

بخش اول: ادبیات نظری و تجربی انضباط سازمانی

فصل اول: درآمدی بر مفاهیم و تعاریف انضباط سازمانی

۳	مقدمه
۴	مفهوم نظم و انضباط
۶	انضباط ظاهری
۶	انضباط معنوی
۶	اهداف انضباط
۷	دیدگاه‌ها و نگرش‌های بدیم و نین انضباطی در سازمان
۷	تخلف انضباطی
۸	انواع مشکلات انضباطی
۹	شاخص‌های مورد توجه در رسیدنی به نتایج
۱۰	مجازات‌ها
۱۱	رویکرد نوین، انضباط بدون تنبیه
۱۳	رویکردهای انضباط
۱۴	خود انضباطی یا خودکنترلی
۱۵	تنظیم و تدوین آیین‌نامه انضباطی
۱۶	نظام انضباطی موقعیتی
۱۷	فرایند انضباط
۱۸	انواع نظام انضباطی در سازمانها
۱۸	نظام انضباطی مناسب در سازمانها
۲۰	عوامل مؤثر بر انضباط

فصل دوم: مروری بر مطالعات میدانی

۲۳	مقدمه
۲۳	پژوهش قریشی (۱۳۷۹)
۲۴	پژوهش حسینی (۱۳۸۰)
۲۴	پژوهش الیاسی (۱۳۸۳)
۲۶	پژوهش طهرانی (۱۳۸۵)
۲۸	پژوهش ابراهیمی (۱۳۸۷)

۲۸.....	پژوهش فروتنی و بحرانی (۱۳۸۷).....
۲۹.....	پژوهش احمدی (۱۳۸۸).....
۳۰.....	پژوهش احمدی و جوادیان (۱۳۸۹).....
۳۲.....	پژوهش لطیفی (۱۳۸۹).....
۳۳.....	پژوهش لطیفی و همکاران (۱۳۸۹).....
۳۴.....	پژوهش ملک ثابت (۱۳۸۹).....
۳۷.....	پژوهش رضایی‌راد و ملک ثابت (۱۳۸۹).....
۳۸.....	پژوهش وروایی (۱۳۹۰).....
۴۱.....	پژوهش وروایی و جربانی (۱۳۹۰).....
۴۲.....	پژوهش جزینی و همکاران (۱۳۹۰).....
۴۴.....	پژوهش بیزوند و همکاران (۱۳۹۱).....
۴۹.....	پژوهش سمی (۱۳۹۱).....
۵۰.....	پژوهش اه ریزاد (۱۳۹۲).....
۵۲.....	پژوهش احمدی (۱۳۹۲).....
۵۳.....	پژوهش عباسی و مکاری (۱۳۹۲).....
۵۵.....	پژوهش عامری و همکاران (۱۳۹۲).....
۵۶.....	پژوهش عامری و آهی (۱۳۹۳).....
۵۸.....	پژوهش عامری و همکارانش (۱۳۹۳).....
۶۲.....	پژوهش حسن‌آبادی (۱۳۹۴).....
۶۳.....	پژوهش آهی و بجانی (۱۳۹۴).....
۶۷.....	پژوهش سوری و همکاران (۱۳۹۴).....
۶۸.....	پژوهش آهی و همکاران (۱۳۹۴).....
۶۹.....	پژوهش کردعلیوند (۱۳۹۴).....
۷۱.....	پژوهش بهشتی و همکاران (۱۳۹۴).....
۷۲.....	پژوهش شاهمرادی و شیخویسی (۱۳۹۵).....
۷۲.....	پژوهش بهرامی باباحیدری و همکاران (۱۳۹۵).....
۷۳.....	پژوهش مرادی و همکاران (۱۳۹۵).....
۷۵.....	پژوهش ایرانمنش (۱۳۹۶).....

بخش دوم: انضباط سازمانی در دانشگاه امین

فصل سوم: واکاوی و روش حل مساله

۸۱.....	مقدمه.....
۸۱.....	بیان مساله.....

۸۲	اهمیت و ضرورت نوشتار
۸۳	اهداف نوشتار
۸۴	سوالات نوشتار
۸۴	روش حل مسأله
۸۵	استراتژی نوشتار
۸۵	مرحله اول کمی (روش پنج مارک)
۸۵	مرحله دوم کیفی (گراند تئوری)
۸۷	مرحله سوم کمی (پیمایش)
۸۷	داده‌های مورد استفاده
۸۷	روش انتخاب جهت آماری
۸۸	روش نمونه‌گیری
۸۸	روش محاسبه حجم نمونه
۸۸	زمان نمونه‌گیری
۸۸	مکان نمونه‌گیری
۸۹	ابزار نمونه‌گیری
۸۹	روش تهیه پرسشنامه‌ها
۸۹	روش تجزیه و تحلیل داده‌ها
	فصل چهارم: تحلیل داده‌های میدانی
۹۱	مقدمه
۹۱	تحلیل داده‌ها در بخش روش پنج مارک
۹۸	تحلیل داده‌ها در بخش روش گراند تئوری
۹۹	داده‌های گردآوری شده برای تحلیل به روش گراند تئوری
۹۹	کدگذاری باز داده‌ها
۱۰۰	کدگذاری محوری داده‌ها
۱۰۰	کدگذاری گزینشی داده‌ها
۱۰۰	گام اول؛ تقلیل و تجمیع راهکارهای استخراج شده
۱۱۶	گام دوم؛ ارایه محورهای نهایی استخراج شده بدون اولویت‌بندی
۱۲۰	گام سوم؛ ارایه محورهای نهایی اولویت‌بندی شده
۱۲۶	تحلیل داده‌ها در بخش روش پیمایش
۱۲۶	تدوین پرسشنامه جهت مطالعه میدانی (پیمایش)
۱۲۸	بررسی روایی و پایایی پرسشنامه
۱۲۹	تحلیل داده‌ها
۱۲۹	بررسی آمار توصیفی متغیرهای جمعیت‌شناختی

۱۲۹	بررسی آمار توصیفی متغیرهای پژوهش (بر حسب وضعیت کنونی)
۱۳۲	بررسی آمار توصیفی متغیرهای پژوهش (بر حسب میزان اهمیت)
۱۳۶	بررسی شکاف بین متغیرهای پژوهش در دو وضعیت کنونی و میزان اهمیت
۱۳۹	بررسی میزان انضباط سازمانی در دانشگاه علوم انتظامی امین
۱۴۰	بررسی میزان انضباط سازمانی دانشجویان
۱۴۰	بررسی میزان انضباط سازمانی کارکنان پایور
۱۴۰	بررسی میزان انضباط سازمانی کارکنان وظیفه
۱۴۱	ارایه الگوی عملیاتی نوشتار

فصل پنجم: جمع‌بندی نوشتار

۱۴۵	مقدمه
۱۴۵	جمع‌بندی رایج
۱۴۵	نتایج در بخش روش‌های بنیادین
۱۴۷	نتایج در بخش روش‌های گراندد تئوری
۱۵۰	نتایج در بخش روش‌های پیمایشی
۱۵۴	نتایج پژوهش در خصوص میزان انضباط سازمانی در دانشگاه علوم انتظامی امین
۱۵۴	بحث و نتیجه‌گیری
۱۵۷	پیشنهادهای

۱۶۷	منابع و مآخذ
-----	--------------