

**برخورد دیوان عدالت اداری با فساد اداری
الزام حقوق عمومی**

مؤلف: محمدعلی نورانی

تابستان ۹۵

سرشناسه

: نوراللهی، محمد علی، ۱۳۶۱ -

عنوان قراردادی

ایران، قوانین و احکام

. Iran. Laws, etc

عنوان و نام پدیدآور

: برخورد دیوان عدالت اداری با فساد اداری الزام حقوق عمومی / مولف محمدعلی نوراللهی؛ ویراستار محبویه رضاعلی

مشخصات نشر

: موسسه اندیشه کامیاب ایران ۱۳۹۵.

مشخصات ظاهری

: ۷۶ ص.

شابک

: ۱ - ۴۸ - ۸۵۴۶ - ۶۰۰ - ۹۷۸ - ۱۰۰۰۰۰ ریال

وضعیت فهرست نویسی

: فیا

یادداشت

: عنوان مکرر: برخورد دیوان عدالت اداری با فساد اداری و نقش آن در حقوق امنیت کتابنامه: ص. [۷۳] - ۷۶.

یادداشت

عنوان دیگر

: برخورد دیوان عدالت اداری با فساد اداری و نقش آن در حقوق امنیت.

موضوع

: تخلفات اداری -- ایران

موضوع

: دیوان عدالت اداری -- قوانین و رویه ها

موضوع

Administrative court of Justice - Rules and practice

موضوع

Misconduct in office -- Iran

موضوع

: سازمان های دولتی -- فساد -- قوانین و مقررات -- ایران

موضوع

Administrative agencies - Corrupt practices - Law and legislation -- Iran

موضوع

: امور مالی -- فساد

موضوع

Finance - Corrupt practices

موضوع

: سازمان های دولتی -- امور مالی -- فساد

موضوع

Administrative agencies -- Finance -- Corrupt practice

موضوع

: اصلاح نظام اداری -- جنبه های مذهبی -- اسلام

موضوع

Civil service reform - Religious aspects -- Islam

موضوع

: فساد -- جنبه های مذهبی -- اسلام

موضوع

Corruption - Religious aspects -- Islam

موضوع

: فساد در ایران

موضوع

Unfair labor practices

موضوع

KMH ۴۵۱۲

رده بندی کنگره

: ۳۹۵

رده بندی دیویی

: ۴۵ / ۵۵۰۲۲۲

شماره کتابشناسی ملی

: ۷۹۵

عنوان کتاب

: برخورد دیوان عدالت اداری با فساد اداری

ناشر

: الزام حقوق عمومی

دفتر انتشارات

: موسسه فرهنگی انتشارات اندیشه کامیاب ایران

مولف

: تهران - خ انقلاب - پوچ شهر، تهران - محمدی - پلاک ۳۷ - واحد ۱۳ - ۷۷۴۴۱۰۸۹ -

ویراستار

: محمد علی نوراللهی

مدیر تولید

: محبویه رضاعلی

صفحه آرا

: موسسه آموزشی خوارزمی

طراح جلد

: سید حمید احمدزاده نیک قلب تنها

شمارگان

: امیر هاشمی

: ۱۰۰۰ جلد

نوبت چاپ

: اول، ۱۳۹۵

چاپ و صحافی

: موسسه آموزشی خوارزمی

ناظر چاپ

: مهندس پیمان عباد

قیمت

: ۱۰۰۰۰۰ ریال

شابک: ۱ - ۴۸ - ۸۵۴۶ - ۶۰۰ - ۹۷۸

ISBN: 978 - 600 - 8546 - 48 - 1

فساد اداری^۱ یک معضل جهانی و بزرگترین مانع در برابر اصلاحات در هر کشور و بزرگترین سد در برابر پیشرفت و ترقی می باشد. فساد اداری که بستر آن، نظام اداری کشور و اداره امور دولتی است به عنوان معضلی گریبان گیر بسیاری از جوامع توسعه یافته و در حال توسعه می باشد و با حرکت رو به جلو جوامع، نمود بیشتری می یابد. (هیود، ۱۳۸۱، ص. ۵۰) و موجب اختلال در روند توسعه می شود.

نظام اداری هر جامعه بازوی اجرایی نظام سیاسی آن جامعه است و عملکرد درست یا نادرست آن می تواند باعث تداوم یا نابودی نظام سیاسی شود. بنابراین توجه اساسی به نظام اداری هر جامعه و جلوگیری از فساد اداری می تواند کمک بزرگی به سیاست گذاران آن جامعه باشد که با تشخیص به موقع، بتوانند راه حل های لازم را بیندیشند.

گزارش های مطبوعاتی و رسانه ای در کشورهای مختلف به خوبی نشان می دهد که فساد اداری مختص کشورهای در حال توسعه نبوده و در کشورهای توسعه یافته و همچنین کشورهای سوسیالیستی سابق نیز سابقه دارد (ربیع، همان، ص. ۱۲). در کنار آمار و ارقام داخلی گزارش های سازمان های بین المللی به خصوص سازمان شفافیت بین الملل (www.transparency.org) نیز یکی از وضعیت نگران کننده فساد در ادارات ایران بوده است. (ابراهیم آبادی، ۱۳۸۳، ص. ۱۹۷). سازمان غیردولتی که یکی از وظایفش اندازه گیری شاخص فساد در سطح کشورها ورده بندی آنها بر این مبناست، از سال ۱۹۹۵م. هرساله گزارشی از وضعیت فساد در کشورهای مختلف ارائه کرده و بر تعداد کشورهای مورد بررسی می افزاید.

قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران برای حقوق مردم اهمیت ویژه ای قائل شده است. همچنین، برای جلوگیری از نقض حقوق مردم، در رسیدگی به شکایات و اعتراضهای آنان از دستگاه های دولتی، تدابیر ویژه ای پیش بینی کرده است. از میان تدابیر اتخاذ شده مراجعی چون مجلس شورای اسلامی در رسیدگی به شکایات مردم (اصل ۹۰)، سازمان بازرسی کل کشور برای نظارت بر اجرای قوانین (اصل ۱۷۴) و دیوان عدالت اداری (اصل ۱۷۳) می باشد، که دیوان عدالت اداری به عنوان یک مرجع قضایی ویژه، نقش بسزایی در خدمت رسانی به مردم و دفاع از حقوق آنان در برابر تعديت احتمالی ماموران، واحدها و آیین نامه های دولتی بر عهده دارد.

دیوان عدالت اداری نهاد مهمی است که می‌تواند در پیشگیری از فساد اداری بسیار موثر باشد. حقوق افرادی که حقشان در ادارات تضییع شده را مورد بررسی قرار می‌دهد و از ضایع شدن حق مردم جلوگیری می‌کند. دیوان عدالت اداری یکی از ره‌آورد های ارجمند انقلاب اسلامی است که در اصول ۱۷۰ و ۱۷۳ قانون اساسی به رسمیت شناخته شده اما با این وجود مفاهیم و تعاریف و اصطلاحات حقوق اداری هنوز مدون نشده است. به نظر می‌رسد یکی از راههای مهم حل این مشکل بررسی پرونده های مختومه و مفتوح و احصاء دعاوی مطروحه در شعب دیوان عدالت اداری باشد که نتایج آن می‌تواند به منظور اصلاح مسیر به نظر مقامات کشور برسد تا حرکت های بعدی خود را با توجه به بررسی های مزبور انجام دهند.

www.ketab.ir

فهرست

صفحه	عنوان
۶	مقدمه
۸	فهرست
۱۱	فصل اول
۱۱	فساد اداری
۱۱	اداره
۱۲	الف- معنای سازمانی:
۱۲	ب- معنای شغلی:
۱۲	ج- معنای نهادی:
۱۳	ف- دیدگاه های مختلف
۱۶	تاریخ رشوه و فساد اداری در تاریخ ایران
۱۸	گزارش سازمان شفافیت بین الملل در تهیه شاخص فساد اداری
۲۱	فصل دوم
۲۱	اشکال فساد اداری
۲۱	۱- رشوه:
۲۱	۲- اختلاس:
۲۲	۳- تصرف غیرقانونی:
۲۲	۴- تدلیس:
۲۳	۵- اعمال نفوذ:
۲۳	۶- پورسانت:
۲۳	۷- کلاهبرداری:
۲۴	۸- اخاذی یا باج گیری:
۲۴	۹- پارتی بازی:
۲۵	۱۰- خویشاوندسالاری:
۲۵	انواع و سطوح تقسیم بندی فساد
۲۶	تقسیم بندی فساد اداری
۲۸	نظریه ها درباره پیامدهای فساد اداری
۲۸	الف- مکتب کارآمدی:
۲۸	ب- مکتب ناکارآمدی:
۲۹	نتایج و پیامدهای فساد اداری
۳۱	فصل سوم
۳۱	زیان های فساد اداری
۳۳	عوامل فساد اداری
۳۳	الف) تنگناهای درون سازمانی:

۳۳	 (ب) تنگناهای برون سازمانی:
۳۴	 روش های مبارزه با فساد اداری
۳۵	 جلوگیری از بروز انواع فساد اداری
۳۶	 ضرورت و اهمیت برخورد با فساد اداری
۳۷	 ریشه یابی برخی عوامل سازمانی در ترویج فساد
۳۹	 فصل چهارم
۳۹	 عوامل بروز فساد اداری از دیدگاه اسلام
۴۰	 انواع فساد از دیدگاه اسلام
۴۲	 مبانی اعتقادی (ارزشی) اسلام در خصوص فساد
۴۴	 ریشه های فساد اداری از نظر اسلام
۴۷	 فصل پنجم
۴۷	 عوامل مؤثر در پیدایش مفاسد اداری از دیدگاه اسلام
۴۷	 راهکار های مربوط به حاکمان و صاحبان قدرت
۴۷	 الف- تقوا و خود نظارتی
۴۸	 ب- کنترل و نظارت اجتماعی (بیرونی)
۴۹	 ج- سلامت کارگزاران نظام اداری و حکومتی
۵۰	 د- مبارزه با انحصار اداری و انحصار طلبی ها
۵۱	 ه- عدم تبعیض در برخورد با فساد
۵۱	 راهکار های مربوط به نظام اداری سالم و کارآمد
۵۱	 الف- توسعه زیربنایی (نهادسازی)
۵۳	 ج- شایسته سالاری در نصب و عزل ها
۵۳	 د- توجه به معیشت کارمندان
۵۴	 راهکار های مربوط به وضعیت فرهنگی و هنر های حاکم
۵۴	 الف- افزایش زمینه های مشارکت مردم در امور اجتماعی
۵۴	 ب- رشد و تقویت باورها و آموزه های دینی
۵۵	 ج- احیای حس مسئولیت پذیری اجتماعی
۵۵	 د- ترویج فرهنگ وظیفه شناسی و وجدان کاری
۵۷	 فصل ششم
۵۷	 دیوان عدالت اداری
۵۸	 فلسفه وجودی دیوان عدالت اداری
۵۹	 اهداف تشکیل دیوان عدالت اداری
۵۹	 الف- احقاق حقوق مردم
۶۱	 ب- برقراری عدالت اداری
۶۳	 فصل هفتم
۶۳	 آسیب های روانی و اجتماعی ناشی از عدم امنیت شغلی

موانع و علل تأخیر در رسیدگی پرونده‌های اداره کار و کارگری در دیوان

۶۳	عدالت اداری.....
۷۰	مسأله نظارت و کنترل در دستگاه اداری.....
۷۳	منابع.....
۷۳	منابع فارسی.....
۷۶	منابع غیر فارسی.....

www.ketab.ir