

تفکر سیستمی و سلامت سازمانی

نویسنده

هادی محمدی بلبان آباد



انتشارات آریان قلم

سرشناسه : هادی، محمدی بلبان آباد، ۱۳۵۹-
عنوان و نام پدیدآور : تفکر سیستمی و سلامت سازمانی/ هادی محمدی بلبان آباد
مشخصات نشر : تهران : آریان قلم، ۱۳۹۳.
مشخصات ظاهری : ۸۸ ص.؛ مصور، جدول، نمودار.
شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۷۳۴۶-۹۳-۸
وضعیت فهرست نویسی : فیا
موضوع : سازمان، نظریه سیستم ها، رفتار سازمانی
رده بندی کنگره : ۱۳۹۳ م ۳ ۲/۳۷ HD
رده بندی دیویی : ۶۵۸/۱
شماره کتابشناسی ملی : ۳۶۴۳۱۴۱



تفکر سیستمی و سلامت سازمانی

ناشر : آریان قلم

مؤلف : هادی محمدی بلبان آباد

ناظر کیفی : نخستین پایگاه مشاوره پژوهشی دانشگاهی (نیکان)

ناظر فنی : محمد سعید زینلیان

چاپ متن : چاپ برگ

صحافی : برگ

نوبت چاپ : اول

تاریخ انتشار : ۱۳۹۳

تیراژ : ۱۰۰۰

قیمت : ۵۵۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

۱۱	فصل اول: کلیات
۱۳	مقدمه
۱۴	بیان مسئله
۱۶	ضرورت انجام پژوهش
۱۷	اهداف پژوهش
۱۷	هدف اصلی پژوهش
۱۸	اهداف فرعی
۱۸	مسئله اصلی پژوهش
۱۸	پرسش‌های فرعی پژوهش
۱۹	فرضیه‌های پژوهش
۱۹	فرضیه اصلی
۱۹	فرضیات فرعی
۲۰	تعاریف عملیاتی و نظری مفاهیم و اصطلاحات
۲۱	فصل دوم: ادبیات و پیشینه پژوهش
۲۳	۲-۱ مبانی نظری
۲۳	سازمان سالم، سلامت سازمانی
۲۹	۲-۲ مؤلفه‌های کلیدی ایجادکننده سلامت سازمانی
۳۲	مهم‌ترین عوامل حفظ سلامت سازمانی
۳۲	۲-۳ سلامت سازمانی و اثربخشی
۳۵	۲-۴ ایجاد و مؤلفه‌های سلامت سازمانی
۳۵	۲-۵ سیستم و نگرش سیستمی
۳۵	مقدمه
۳۷	۲-۶ تعریف سیستم
۳۸	۲-۷ تعریف عملیاتی سیستم
۴۰	۲-۸ سیستم از نظر دانشمندان اسلامی
۴۱	۲-۹ ویژگی‌های سیستم
۴۴	۲-۱۰ خصوصیات یک سیستم
۴۴	۲-۱۱ مدل کلی سیستم

۴۷	۲-۱۲ انواع سیستم‌ها.....
۴۷	۲-۱۳ سیستم‌های قطعی و سیستم‌های احتمالاتی.....
۴۸	۲-۱۴ سیستم‌های ذهنی و سیستم‌های عینی.....
۴۸	سیستم‌های ذهنی (تصوری).....
۴۸	سیستم‌های عینی (واقعی).....
۴۸	سیستم زنده و غیرزنده.....
۴۸	سیستم‌های طبیعی یا بیولوژیکی (زنده).....
۴۹	سیستم‌های مکانیکی یا فیزیکی (غیرزنده).....
۴۹	سیستم‌های ترکیبی یا فیزیکی.....
۵۰	سیستم‌های بسته و سیستم‌های باز.....
۵۰	سیستم‌های اصلی و فرعی.....
۵۱	سیستم ثابت و سیستم پویا.....
۵۱	سیستم‌های طبیعی و مصنوعی.....
۵۲	طبقه بندی بولدینگ.....
۵۳	۲-۱۵ تفکر سیستمی.....
۵۵	۲-۱۶ منافع تفکر سیستمی.....
۵۷	۲-۱۷ تفکر سیستمی: جهت‌گیری تازه به سمت آینده.....
۵۷	۲-۱۸ پیشینه پژوهشی.....
۵۷	پیشینه داخلی.....
۵۸	پیشینه خارجی.....
۶۱	فصل سوم: روش‌شناسی پژوهش.....
۶۳	۳-۱ مقدمه.....
۶۳	۳-۲ طرح پژوهش.....
۶۳	۳-۳ جامعه آماری، حجم نمونه، گستره نمونه.....
۶۳	۳-۴ روش نمونه‌گیری و حجم تقریبی نمونه.....
۶۴	۳-۵ روش گردآوری اطلاعات: میدانی، کتابخانه‌ای.....
۶۴	۳-۶ ابزار گردآوری اطلاعات.....
۶۵	۳-۷ مدل نظری پژوهش.....
۶۵	۳-۸ روش تجزیه و تحلیل داده‌ها.....
۶۷	فصل چهارم: یافته‌های پژوهش.....
۶۹	۴-۱ تحلیل داده‌ها.....

۴-۲	بررسی سؤالات	۷۱
	سؤال اصلی	۷۱
۴-۳	برسش های فرعی پژوهش	۷۲
	فصل پنجم: نتیجه گیری	۷۷
۵-۱	بحث و نتیجه گیری	۷۹
۵-۲	نتایج آماری سؤالات پژوهشی	۷۹
۵-۳	محدودیت ها	۸۱
۵-۴	پیشنهادهات پژوهشی	۸۱
۵-۵	پیشنهادهات کاربردی	۸۲
	منابع	۸۳
	منابع فارسی	۸۵
	منابع انگلیسی	۸۷

فهرست جداول

- جدول ۴-۱ تعداد نمونه بر حسب سابقه کاری..... ۶۹
- جدول ۴-۲ تعداد نمونه بر حسب مدرک تحصیلی..... ۷۰
- جدول ۴-۳ شاخص‌های توصیفی مربوط به متغیرهای سلامت سازمانی و مؤلفه‌های آن و تفکر سیستمی..... ۷۱
- جدول ۴-۴ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و سلامت سازمانی..... ۷۱
- جدول ۴-۵ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و یگانگی نهادی سلامت سازمانی..... ۷۲
- جدول ۴-۶ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و بعد ملاحظه کاری سلامت سازمانی..... ۷۳
- جدول ۴-۷ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و بعد ساخت دهی سلامت سازمانی..... ۷۳
- جدول ۴-۸ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و بعد پشتیبانی سلامت سازمانی..... ۷۴
- جدول ۴-۹ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و بعد روحیه سلامت سازمانی..... ۷۴
- جدول ۴-۱۰ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و تاکید علمی سلامت سازمانی..... ۷۵
- جدول ۴-۱۱ ماتریس همبستگی تفکر سیستمی و بعد محیطی سلامت سازمانی..... ۷۵

فهرست اشکال و نمودارها

نمودار ۱-۲ ویژگی‌های سیستم	۴۲
نمودار ۲-۲ نمونه‌های بین‌الوجهین	۴۵
نمودار ۲-۳ واحد پردازش مرکزی به عنوان یک سیستم	۴۶
نمودار ۲-۴ نمونه‌های زیرسیستم‌ها و بین‌الوجهین‌ها	۴۶
نمودار ۲-۵ نمونه‌های زیرسیستم‌ها و بین‌الوجهین‌ها (برگرفته از آهنجی، ۱۳۸۶)	۴۶
نمودار ۴-۱ تعداد به تفکیک سابقه کاری	۶۹
نمودار ۴-۲ تعداد به تفکیک مدرک تحصیلی	۷۰