

۱۵۵۲۱۱۰

بسم الله الرحمن الرحيم

حسابداری منابع انسانی

تأليف:

زهره نوری

(عضو انجمن حسابداری ایران)

مدرس دانشگاه

انتشارات تالیف

سرشناسه	: کریمی، زهرا، ۱۳۵۲ -
عنوان و نام پدیدآور	: حسابداری منابع انسانی/زهرا کریمی
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات تالیف، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۸ص.
شابک	: 978-600-98540-3-5
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
موضوع	: نیروی انسانی -- حسابداری
موضوع	: -- AccountingManpower
موضوع	: کارکنان -- مدیریت
موضوع	: Personnel management
رده بندی کنگ	: ۱۳۹۶ ک ۹ ن / HF۵۶۸۱
رده بندی دیو	: ۶۵۷/۴
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۹۶۸۷۶۳



حسابداری منابع انسانی

تالیف: زهرا کریمی

صفحه آرا: لیلا حائری (۰۹۰۰۷۹۴۲۷۲۵)

ناشر: تالیف

تیراژ: ۵۰۰ جلد

نوبت و سال چاپ: اول / ۱۳۹۶

قیمت: ۱۲۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۸۵۴۰-۳-۵

مرکز پخش: تهران - ۶۶۴۱۵۳۶۴-۶۶۴۷۵۳۸۰

فهرست

۳	فهرست
۵	مقدمه
۷	بخش اول: بررسی دیدگاه‌های تئوریک مدیریت منابع انسانی
۸	تعریف مدیریت منابع انسانی
۱۰	مفهوم مدیریت منابع انسانی
۱۰	وظایف مدیریت منابع انسانی
۱۰	اهداف مدیریت منابع انسانی
۱۳	ارتباط مدیریت منابع انسانی و حسابداری منابع انسانی
۱۵	بخش دوم: بررسی زمینه‌های تاریخی حسابداری منابع انسانی
۱۵	تاریخچه تکوین حسابداری منابع انسانی
۱۷	دلایل توسعه حسابداری منابع انسانی
۱۸	مراحل توسعه حسابداری منابع انسانی
۲۲	نظرات پیشگامان در زمینه حسابداری منابع انسانی
۲۸	نظرات موافقان حسابداری منابع انسانی
۳۲	نظرات مخالفان و پاسخ موافقین حسابداری منابع انسانی
۳۲	عوامل مؤثر در عدم پیاده‌سازی حسابداری منابع انسانی
۳۹	بخش سوم: دیدگاه‌های تئوریک حسابداری منابع انسانی
۳۹	سیستم حسابداری
۴۰	تعریف حسابداری منابع انسانی
۴۵	محدودیت‌های صورت‌های مالی فاقد دارایی‌های انسانی
۴۷	نیروی انسانی بعنوان دارایی

کاربردهای حسابداری منابع انسانی	۵۱
موارد استفاده برای مدیران و متخصصان نیروی انسانی	۵۱
موارد استفاده حسابداری منابع انسانی برای سرمایه‌گذاران	۵۶
حسابداری منابع انسانی و حسابداری اجتماعی	۵۶
موارد استفاده حسابداری منابع انسانی برای مشتریان	۵۷
روش‌های اندازه‌گیری ارزش منابع انسانی	۵۹
روش‌های پولی منابع انسانی	۶۰
روش‌های مبتنی بر هزینه‌های ارزش انسانی	۶۰
روش‌های اولیه (تاریخی)	۶۱
هزینه‌های جایگزینی	۶۱
روش‌های مبتنی بر دست از دست رفته	۶۳
روش‌های مبتنی بر آتی تنزیل شده تعدیل یافته	۶۴
مقایسه معیارهای اندازه‌گیری مبتنی بر هزینه (مخارج)	۶۸
سایر روش‌های اندازه‌گیری ارزش منابع انسانی	۶۹
روش‌های مبتنی بر منابع آتی (ارزش منابع انسانی)	۷۷
روش‌های غیر پولی منابع انسانی	۹۸
مجموعه مهارت‌ها	۱۰۰
روش‌های ارزشیابی عملکرد	۱۰۰
روش ارزشیابی توان بالقوه	۱۰۱
معیار اندازه‌گیری گرایش	۱۰۱
مطلوبیت ذهنی مورد انتظار	۱۰۲
معیارهای اندازه‌گیری غیر پولی ارزش گروهی منابع انسانی	۱۰۲
روش‌های گزارش‌دهی حسابداری منابع انسانی	۱۰۵
مشکلات حسابداری منابع انسانی	۱۰۹
مسیر آینده حسابداری منابع انسانی	۱۱۲
مطالعات انجام شده در زمینه حسابداری منابع انسانی در ایران	۱۱۳

مقدمه

در یکی دو دهه اخیر، به ویژه در اوایل دهه ۹۰ میلادی، در پارچوب نگرش‌های جدید مدیریت فناوری‌هایی مطرح شده است که به سه جنبه زیر که ناشی از تجربیات اختراش‌های فرا صنعتی است تاکید زیادی دارند:

۱- رویکرد سیستمی، جامع‌نگری و تعامل با محیط و توجه به فرایند و نتیجه کار را مورد تاکید قرار می‌دهد.

۲- ایجاد قابلیت انعطاف در ساختارهای تولیدی سازمان و منابع انسانی که سازمان‌ها را قادر می‌سازد پاسخگوی سریع و بی‌وقفه راه‌های کالا و خدمات باشند.

۳- تاکید بر عامل انسانی و پرورش این منبع بعنوان یک عامل عمده استراتژیک و نوآفرین و سازنده در سازمان و جامعه (میرسپاسی ۱۳۷۴: ۳۸)

با نگرشی اجمالی به کشورهای موفق جهان، می‌توان به وضوح به تمیز سازنده و مؤثر افراد در توسعه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی پی برد. نیروی انسانی توسعه یافته در دنیای پر رقابت امروز، عامل تعیین کننده و نجات بخش محسوب می‌شود.

در این زمینه موریس^۱ معتقد است ((این نیروی انسانی ما هستند که انسانیت سازمان‌ها را تعیین می‌کنند. مسئولیت آینده سازمان، ما را وادار می‌کند که به مسئولیت خطیرمان در مورد نیروهای انسانی خود بیشتر توجه کنیم)). (میرسپاسی،

هدف مدیریت^۱ منابع انسانی افزایش ارزش سازمان‌ها از راه پردازش داده‌های انسانی به ستانده‌های مفید و ارزشمند است (حسن قربان، ۱۳۷۸: ۲۹).

از این رو اگر مدیران بخواهند در کار خود براستی کارآمد باشند، باید بتوانند ارزش منابع انسانی را که برای بکارگیری توانایی‌هایشان پاسخگوست، به درستی اندازه‌گیری کنند و با کمک حسابداری منابع انسانی تمامی اطلاعات مربوط به ارزش منابع انسانی، ثبت و گزارش می‌شود.

کتاب حاضر درصدد ایجاد نگرشی فراگیر درمورد ارزش منابع انسانی و طرح روش‌های مداوم ارزش‌گذاری منابع انسانی و کاربردی و اجرای آن در سازمان‌هاست. البته با شناخت مشکلات و اولویت‌بندی و ارائه راهکارهایی برای مقابله و با طرف نمودن این موانع.

به این منظور، مقاله ارائه شده در سه بخش زیرمورد بررسی خواهد گرفت: بخش اول: بررسی راهکارهای تئوریک مدیریت منابع انسانی، تاریخچه و اهداف آن.

بخش دوم: بررسی زمینه‌های تاریخ حسابداری منابع انسانی، تاریخچه تکوین، مراحل توسعه و مطالعات انجام شده در ارتباط با آن.

بخش سوم: دیدگاه‌های تئوریک حسابداری منابع انسانی، روش‌های اندازه‌گیری و گزارشگری دارایی‌های انسانی.