

آیین های نوین مدیریت

مؤلف: الهام سلجوقیان

www.ketab.ir

سرشناسه : سلجوقیان، الهام، ۱۳۵۴ -
 عنوان و نام پدیدآور : آیین‌های نوین مدیریت/ مولف الهام سلجوقیان.
 مشخصات نشر : اصفهان: نقش نگین، ۱۳۹۳.
 مشخصات ظاهری : ۸۸ ص.
 شابک : ۵۰۰۰ ریال: 978-600-329-052-5
 وضعیت فهرست نویسی : فیبا
 موضوع : مدیریت
 رده بندی کنگره : ۱۳۹۳ س ۲ ف ۳۷/ HD
 رده بندی دیویی : ۶۵۸
 شماره کتبی‌شناسی ملی : ۳۷۰۵۸۱۶

عنوان کتاب : آیین‌های نوین مدیریت
 مؤلف : الهام سلجوقیان
 ناشر : نقش نگین
 صفحه آرا : بوستان بوستانی
 نوبت چاپ : اول ۱۳۹۴
 شمارگان : ۱۰۰۰ نسخه
 قیمت : ۵۰۰۰ تومان
 شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۳۲۹-۰۵۲-۵

تلفن

آدرس: اصفهان

فهرست

۴	پیشگفتار
	فصل ۱
۷	آیین نوین مدیریت
۱۰	مدیریت نیروی انسانی
۱۹	قلمرو مدیریت از دید حقوقی و قانونی تعریف شده و روشن است
۲۲	نتیجه گیری
	فصل ۲
۲۳	راهبرد - باورهای تازه
۲۴	چرا راهبرد
۲۷	توضیح درآمد
۲۸	چهار عامل تاثیر نقش دولت بر سهم مصرفی درآمد مردم
۳۰	صنایع رو به رشد کنونی
۳۲	تعریف کارکرد
	فصل ۳
۳۴	رهبری دگرگونی
۳۷	بهسازی سامان یافته
۳۹	نمونه سازی
۴۰	دو بودجه
۴۱	دگرگونی و باینداری
۴۱	آینده سازی
	فصل ۴
۴۲	چالش های قلمرو و اطلاعات
۴۵	درس تاریخ به دست اندرکاران فناوری
۴۶	اطلاعات مورد نیاز سازمان ها
	فصل ۵

- بهره وری کارکنان فرهیخته ۵۳
- بهره وری کارکنان کارهای دستی ۵۴
- اصول بهره وری کارکنان کارهای دستی ۵۵
- آینده کارگران کارهای دستی ۵۶
- از بهره وری کارکنان فرهیخته چه می دانید ۵۷
- شش عامل مهم موجب بهره وری کارکنان فرهیخته می شود ۵۷
- وظیفه چیست ؟ ۵۹
- کارکنان فرهیخته - سرمایه سازان ۶۰
- فن اوران ۶۱
- چگونه آغاز کنیم ۶۳
- فصل ۶**
- خود مدیریت ۶۵
- کارکنان فرهیخته با نیازهای تازه و بی سابقه ای روبرو هستند ۶۶
- کارکرد من چگونه است ۶۸
- آیا من بیشتر از راه خواندن یا شنیدن آگاهی بدست می آورم ۶۹
- چگونه یاد می گیرم ۷۰
- ارزش های من کدامند ۷۱
- چگونه با برخوردهای ارزشی کنار بیاییم ۷۲
- به کجا تعلق دارم ۷۲
- یادگیری های من کدامند ۷۳
- مسئولیتد برقراری ارتباط ۷۳
- نیمه دوم زندگی شما ۷۵

چکیده

فصل ۱- قلمرو مدیریت

از دید حقوقی و قانون، تعریف شده و روشن است- قلمرو مدیریت از دید سیاسی، تعریف شده است- حوزه فعالیت مدیریت، درون سازمانی است- نتیجه گیری.

فصل ۲- باورهای تازه

چرا راهبرد؟- سقوط نرخ تولد نوزادان- توزیع درآمد - صنایع روبه رشد کنونی - تعریف کارکرد- رقابت جهانی - ناهمروی رو به رشد در میان واقعیت های اقتصادی و واقعیت های سیاسی.

فصل ۳- رهبری دگرگونی

دگرگونی را نمی توان اداره کرد - سیاست های دگرگونی - بهسازی سازمان یافته- بهره برداری از پیروزی ها - دگرگونی آفرینی - از چه بهره‌زیم؟- نمونه سازی - دو بودجه- دگرگونی و پایداری- آینده سازی.

فصل ۴- چالش های قلمرو اطلاعات

انقلاب اطلاعات نوین - گردش از "ف" به "ا" در فن، آوری اطلاعات - درس هایی از تاریخ - درس تاریخ به دست اندرکاران فن آوری- انقلاب نوین چاپ- اطلاعات مورد نیاز سازمان ها- از داستان های تخیلی حقوقی تا واقعیت های اقتصادی- اطلاعات منبع ثروت- جایی که نتیجه ها خوابیده اند- اطلاعات مورد نیاز مدیران- سازمان دهی اطلاعات - جای شگفتی نیست- برون گردی.

فصل ۵- بهره وری کارکنان فرهیخته

بهره وری کارکنان کارهای دستی - اصول بهره وری کارکنان کارهای دستی - آینده کارگران کارهای دستی -
از بهره وری کارکنان فرهیخته چه می دانیم؟ - وظیفه چیست؟ - کارکنان فرهیخته ، سرمایه سازمان - فن آوران
- کارکنان فرهیخته همچون یک نظام هستند - چگونه آغاز کنیم؟ - هیأت مدیره سازمان .

فصل ۶- خود مدیریتی

توانمندی من کدامند؟- کارکرد من چگونه است؟- آیا من بیشتر از راه "خواندن" و یا "شنیدن" آگاهی به دست
می آورم؟- چگونه یاد می گیرم؟- ارزش های من کدامند؟- چگونه با برخورداری ارزشی کنار بیاییم؟- به کجا
تعلق دارم؟- باری گری های من کدامند؟- مسؤولیت در برقراری ارتباط- نیمه دوم زندگی شما.

معرفی نویسنده کتاب

پتروفدیناند دراکر به سال ۱۹۰۹ در وین زاده شد و در اتریش و انگلستان به تحصیل دانش پرداخت. از سال
۱۹۲۹ به عنوان خبرنگار اقتصادی و کارشناس به خدمت یکی از بانک های بزرگ انگلیسی در لندن درآمد. از
سال ۱۹۳۷ به ایالات متحده منتقل تا در سمت کارشناس و مشاور مدیریت گروهی از بانک ها و شرکت های
بیمه انگلیسی، کار کند.

دراکر در دنیای نوآمدگار شد و از همان زمان فعالیت های آموزشی به عنوان استاد فلسف و سیاست در کالج
بنینگتون (Bennington) و سپس استاد مدیریت در بخش کارشناسی ارشد و دکترای دانشگاه نیویورک را به
مدت ۳۰ سال ادامه داد.

از سال ۱۹۷۱ به عنوان استاد افتخاری برجسته، در کالج کلارمونت کالیفرنیا، رهبری بخش علوم اجتماعی برای
دانشجویان دوره دکترا را به عهده گرفته که همچنان ادامه دارد.

کتاب های پراج و انقلابی پیتز دراکر که بیش از سی جلد آنها منتشر گردیده است، همه زمینه های اقتصادی مدیریت، و علوم اجتماعی را در برمی گیرند. این نوشته ها تاریخچه پنجاه ساله دانش ای یاد شده اند که از پایان دوره "انسان سازمانی - ۱۹۳۹" تا فرارسیدن مدیریت در دوران "دگرگونی ژرف کنونی" گسترده است.

کتاب "چالش های مدیریت در سده ۲۱" را می توان چکیده و عصاره همه دانش ها و تجربه ای پیتز دراکر به حساب آورد.

این کتاب نوشته پیتز دراکر، پدر پیر مدیریت، است که تجربه یک قرن خود در سده گذشته را دست مایه نگارش کتاب برای بیان چالش های مدیریت در سده جدید قرار داده است.

نویسنده در این کتاب با نگاهی ژرف و تازه به اندیشه ها و کاربرد مدیریت در سده آینده نگریسته و راه های دستیابی به "پیروزی" را نشان داده است. بزرگ ترین و دشوارترین چالش رهبران و مدیران در دهه های آینده، رفتار با "کارکنان فرهیخته" و چگونگی افزایش بهره وری آنهاست.