

قابلیتهای استراتژیک منابع انسانی و تحول

www.ketab.ir

مؤلفان:

دکتر فرخ قربانی نامور

وحید لطفی شیخلو

سرشناسه	: قربانی نامور، فرخ، ۱۳۵۱ -
عنوان و نام پدیدآور	: قابلیت‌های استراتژیک منابع انسانی و تحول / مولف فرخ قربانی نامور، وحید لطفی شیخلو.
مشخصات نشر	: تبریز: انتشارات پژوهش‌های دانشگاه، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۶۵ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۴۸۳-۱۷۵-۸ ریال ۱۵۰۰۰
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۶۱-۶۳
موضوع	: برنامه‌ریزی راهبردی
موضوع	: Strategic planning
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	: Manpower planning
موضوع	: تحول سازمانی -- مدیریت
موضوع	: Organizational change -- Management
شناسه افزودن	: لطفی، وحید، ۱۳۶۵ -
شناسه افزودن	: انتشارات پژوهش‌های دانشگاه
شناسه افزودن	: University Press Publications
رده بندی دنگره	: ۱۳۹۷ ق ۳۴۳/۲۸ HD۲۰
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۴۰۱۲
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۵۵۶۵۰

عنوان کتاب: ----- قابلیت های استراتژیک منابع انسانی و تحول

تألیف: ----- فرخ قربانی نامور - وحید لطفی شیخلو

ناشر: ----- انتشارات پژوهش‌های دانشگاه

طراح روی جلد: ----- تصمیم مناف زاده

صفحه آرای: ----- تصمیم مناف زاده

چاپ و صفای: ----- مدیران

تیراژ: ----- ۱۰۰۰ جلد

نوبت چاپ: ----- اول/ ۱۳۹۷

شابک: ----- ۹۷۸-۶۰۰-۴۸۳-۱۷۵-۸

قیمت: ----- ۱۵۰۰۰ تومان



انتشارات پژوهش‌های دانشگاه

عضو رسمی انجمن ناشران دانشگاهی



آدرس دفتر مرکزی: آذربایجان شرقی، تبریز، آبرسان، مجتمع تجاری بلور، روبروی کلاتری، داخل حیاط (ضلع شرقی)، پلاک ۳۹

تلفن‌های تماس بخش مدیریت: ۰۹۱۴۶۱۴۳۳۴۶/۰۴۱۳۳۲۶۲۱۱۶

بخش امور فنی: ۰۴۱۳۳۲۵۰۲۴۸

دفتر اهر: شهرستان اهر - میدان معلم - روبروی دارایی - انتشارات پژوهش‌های دانشگاه / دفتر اهر تلفن: ۰۹۳۰۸۱۴۸۴۸۶

www. Unpb. org / Info@unpb. org www. Pajohesh-daneshgah. ir / Info@pajohesh-daneshgah. ir

طبق قانون حمایت از حقوق ناشران و مولفان هر شخص حقیقی و حقوقی که تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه ناشر و مؤلف، نشر یا عرضه یا تکثیر یا تجدید چاپ نماید مورد پیگیری جدی قانونی خواهد گرفت و مطابق با جرائم قوانین اسلامی برخورد خواهد شد.

فهرست مطالب

۸	 مقدمه
	بخش اول
۹	 قابلیت های استراتژیک منابع انسانی
۱۰	 مفهوم استراتژی
۱۱	 تعریف استراتژی
۱۶	 تعیین روشهای عمده و استراتژیها
۱۷	 ارزش مدیریت استراتژیک
۱۷	 واقعیت فرآیند طراحی استراتژی
۱۹	 نگرش سیستماتیک به طراحی استراتژی
۲۰	 تعریف استراتژی منابع انسانی
۲۰	 انواع استراتژی منابع انسانی
۲۱	 استراتژی عام منابع انسانی
۲۲	 استراتژی خاص منابع انسانی
۲۲	 محور اصلی استراتژی منابع انسانی:
۲۳	 سه چالش عمده در زمینه همراستایی، منابع انسانی
۲۳	 فعالیتهای اصلی مدیریت منابع انسانی

۲۴	تعریف مدیریت استراتژیک
۲۴	پیوند میان برنامه ریزی راهبردی و منابع انسانی
۲۶	تعریف مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۳۲	اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۳۲	مدل های مدیریت استراتژیک منابع انسانی
۳۳	مدلهای مدیریت منابع انسانی در عصر جهانی سازی
۳۷	مدیریت منابع انسانی سنتی در مقابل مدیریت منابع انسانی استراتژیک
۳۹	تاثیر مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان
	بخش دوم
۴۳	فرایند تحول سازمانی با تاکید بر نهادهای حاکمیتی
۴۴	تعریف تحول سازمان
۴۵	تاریخچه تحول سازمان
۴۶	یک اصل زیربنایی
۴۸	تغییر و تحول سازمانی
۴۹	اهداف تحول سازمان
۵۰	سازمانهای آینده
۵۰	مؤلفه های کارآمد در تحول
۵۵	فرآیند تحول در سازمان
۵۸	هدایت فرایند تحول سازمانی
۵۹	مدیریت فرایند تحول
	بخش سوم
۶۳	نهادهای حاکمیتی
۶۴	مفهوم جدید حاکمیت
۶۷	منابع

شناخت و پیش‌بینی متغیرهای محیطی و دستیابی به استراتژی‌های مناسب برای رویارویی با آن‌ها برجسته‌ترین هدفی است که مدیران باید آن را دنبال کنند. در این راه شناخت گستره تحول‌های محیطی که تأثیر آن‌ها بر بعدهای گوناگون سازمانی و سرایت این متغیرها از یک محیط به محیط دیگر که بعضاً فراتر از مرزهای یک سازمان، کشور و یا منطقه می‌رود، مورد نظر خواهد بود. در زمان حاضر، مقوله «مدیریت تحول» به درستی «مقوله اصلی» مدیریت به حساب می‌آید. تمامی فعالیتهای سازمانی با مدیریت تحول سر و کار دارد و تغییر در تار و پود آن سرشته است. به دلیل دگرگونی‌های اساسی در محیط بویای برون سازمانی و محیط درونی سازمان‌ها، تغییرات در سازمان‌ها اجتناب‌ناپذیر است. برای موفقیت و کامیابی، ایجاد تغییرات ضروری است و سازمانی که نتواند این تغییرات را به نحو صحیح و منطبق با آرامانش به اجرا گذارد، ناگزیر شکست خواهد خورد. با بیان این مقدمه، در کتاب حاضر به ضرورت مرتبط با عنوان و اهداف تحقیق، به بررسی ادبیات مرتبط با قابلیت‌های منابع انسانی و مدیریت تحول و پیشینه‌های مطالعاتی مربوط به هر کدام از آن‌ها پرداخته شده است.