با سازمان‌های اطلاعاتی– امنیتی بیشتر آشنا شویم

پدیدآورندگان: محمدحسین صنیعی– محمد محمدی

سرشناسه : صنیعی، محمد حسین ۱۳۴۰
عنوان و نام پدیدآورندگان: با سازمان‌های اطلاعاتی- امنیتی بیشتر آشنا شویم ، صنیعی، محمد حسین ۱۳۴۰، محمدی، محمد ۱۳۵۶
ویراستار:خیری ، حمید ۱۳۶۸
وضعیت ویراست: اول
مشخصات نشر: تهران: قرارگاه پدافند هوایی خاتم‌الانبیاء(ص)، ۱۳۹۳
مشخصات ظاهری: ۲۵۷ صفحه ، جدول ، رنگی
شابک: ۸-۴۰-۸۳۱۸-۶۰۰-۹۷۸
قیمت: ۱۶۰۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست‌نویسی: فیپا
عنوان اصلی:
با سازمان‌های اطلاعاتی- امنیتی بیشتر آشنا شویم
موضوع سازمان اطلاعاتی
شناسه افزوده: محمدی، محمد ۱۳۵۶
شناسه افزوده: خیری ، حمید ۱۳۶۸
شناسه افزوده: تهران: ارتش قرارگاه پدافند هوایی خاتم‌الانبیاء(ص)
رده‌بندی کنگره: ۱۳۹۶ ص ۲ س JF ۱۵۲
رده‌بنده دیویی: ۳۲۷/۱۲
شماره کتابشناسی ملی:۴۶۳۷۸۵۶

عنوان: با سازمان‌های اطلاعاتی- امنیتی بیشتر آشنا شو
پدیدآورندگان: محمدحسین صنیعی- محمد محمدی
ویراستار: حمید خیری
طراح جلد و صفحه‌آرا: هیمن خالندی
ناظر نشر: سید محمد رضا عمادی سرخی
مدیر برنامه‌ریزی: مرتضی فرج‌خدا
ناشر: قرارگاه پدافند هوایی خاتم‌الانبیاء(ص)آجا
چاپ: مرکز مطالعات راهبردی ق پ ه خ(ص) آجا
صحافی: مرکز مطالعات راهبردی ق پ ه خ(ص) آجا
شابک: ۸-۴۰-۸۳۱۸-۶۰۰-۹۷۸
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
چاپ اول :۱۳۹۵
قیمت: ۱۶۰۰۰۰ریال

نشانی: تهران، بزرگراه بسیج، بلوار هجرت، ستاد قرارگاه پدافند هوایی خاتم‌الانبیاء(ص) آجا
تلفن: ۳۳۲۴۰۴۶۸(۰۲۱) دورنگار: ۳۳۲۴۰۴۶۹(۰۲۱)

فهرست

پیشگفتار:

مهم‌ترین ویژگی عصرکنونی، پیچیدگی‌رفتار دولت‌ها، جهانی‌سازی و تغییرات فزاینده تکنولوژیکی وفناورانه است، سازمان‌های اطلاعاتی – امنیتی در این شرایط و موقعیت نقش واهمیت بسیار حساسی دارند بنابر این شناخت ساختار، فعالیت ها، وظایف سازمانی، چگونگی اداره و مدیریت این سازمان‌ها و...می‌تواند مدیران را در راه موفقیت و ایفای نقش مؤثر در سازمان تحت مسؤلیت خود کمک نماید علاوه بر آن دارا بودن نگرش اطلاعاتی-امنیتی نسبت به متغیرهای محیطی، و نگاه به سازمان و مدیریت به عنوان یک سیستم(سامانه) برای مدیرانی که به دنبال موفقیت هستند امری ضروری واجتناب نا پذیر است تا بااین نگرش به بررسی رفتار کارکنان بپردازند و شیوه و سبک رهبری خود را بر اساس واقعیت و شرایط، ماهیت کار و وظایف و خصوصیات کارکنان انتخاب کنند. بنابراین سازمان های اطلاعاتی – امنیتی پیشرو به رهبرانی نیازمند است که با ژرف‌نگری، جهت مناسب و مسیر آینده سازمان را مشخص سازند، افراد را به آن مسیر هدایت کنند و انگیزه ایجاد تحول را در کارکنان به وجود آورند. رهبران تحول آفرین با خلق ایده ها و چشم انداز های جدید مسیر تازه ای از رشد وشکوفایی را فرا روی سازمان قرار می دهند ونویدبخش بهبود عملکرد سازمان‌ها خواهند بود.

هم‌چنین برای دانستن میزان درستی و نادرستی مدیریت‌ها در اداره سازمان های اطلاعاتی – امنیتی، باید آنها را شناخت و با شیوه و روش پیامبر گرامی (ص) امامان معصوم(علیهم‌السلام) و پیشوایان راستین اسلامی سنجید؛ اگر با آن مطابقت داشت، شیوه‌ای درست و پسندیده است و باید آن را به‌کار بست، و گرنه باید آن را شیوه‌ای نادرست و ناپسند دانست و از آن دوری کرد.