

اصول مدیریت در تشکلهای دینی

نوساد نوشاد

فهرست

صفحه

عنوان

فصل اول: مفهوم‌شناسی

- ۵ مفهوم تشکلات شکل‌های دینی
- ۶ مفهوم تشکلات اجتماعی
- ۷ مفهوم‌شناسی تشکلات دینی
- ۱۱ رسالت و کارکرد تشکلات دینی

فصل دوم: رسالت تشکلات دینی

- ۱۴ کارکردهای تشکلات دینی
- ۱۴ ۱. کارکرد نیایشی
- ۱۵ ۲. کارکرد آموزش
- ۱۵ ۳. کارکرد اجتماعی
- ۱۶ ۴. کارکرد فرهنگی
- ۱۶ ۵. کارکرد اقتصادی
- ۱۷ ۶. کارکرد سیاسی

فصل سوم: تشکلات دینی و هویت فرهنگی

- ۲۱ مدیریت در تشکلات دینی

فصل چهارم: عوامل مدیریتی تشکلات دینی

- ۲۹ ابعاد مدیریت در تشکلات دینی

۳۰	نقش مدیریت در تشکلهای دینی
۳۰	یک) نقش مدیر اجرایی در هیات
۳۱	دو) ویژگیها و شاخصههای اصلی مدیریت
۳۱	سه) شخصیت حقیقی مدیر
۳۱	چهار) عهده دار بودن نقش اصلی در انتخاب خادمان
۳۴	پنج) پیگیری و نظارت

فصل پنجم: تشکلهای اسلامی از دیدگاه مقام معظم رهبری

۳۷	۱) تلاک جاذبه و دعه
۳۸	۲) انعطاف پذیری
۳۸	۳) تعهد به انضباط و نظام
۳۹	۴) اعتقاد به ولایت فقیه

فصل ششم: مآثرو و نامههای اصلی تشکلهای دینی

۴۳	یک) قرآن
۴۳	دو) اهل بیت علیهم السلام
۴۴	سه) احکام فقهی
۴۵	چهار) حدیث و کتابشناسی
۴۶	پنج) مشاوره

فصل هفتم: ویژگیها و اهداف مدیر تشکلهای دینی

۵۳	اهداف مدیریت اسلامی
۵۵	ویژگیهای مدیران تشکلهای دینی
۵۵	یک) صبر، عفو و تغافل
۵۶	دو) ارتباط با مشاور و کارشناس مذهبی (استاد اخلاق)
۵۷	سه) بصیرت و زیرکی
۵۷	چهار) عدم دخالت در امور جزئی

پنج) اطلاع از مشکلات اعضا ۵۷

نقش رهبری و مدیریت از دیدگاه اسلام ۵۸

فضایل مدیر و رهبری از دیدگاه اسلام ۶۰

فصل هشتم: راهکارهای پیشگیری از آسیب‌های تشکلهای دینی

(۱) مراجع دینی و علماء ۶۷

(۲) وعاظ و خطبا و مبلغین ۶۸

(۳) معرا، مداحان و ذاکران اهل بیت (ع) ۷۲

(۴) مسئولین هیئات و بنیان مجالس حسینی ۷۴

(۵) عموم مردم و ارادار ۷۵

فصل نهم: اصول مداحی از دیدگاه مقام معظم رهبری ۷۹

فصل دهم: راههای جلوگیری از نفوذ سکولاریسم در هیئت‌های مذهبی ۸۷

فصل یازدهم: توصیه‌های تشعبلاتی شهید بهشتی (ره) ۹۱

منابع و مأخذ ۹۷

مقدمه

ما برای اینکه بتوانیم در سایه بزرگی را انجام دهیم بی شک باید متشکل باشیم. رابطه‌های ایمانی و اعتقادی و عملی دینی سازمان نیافته، تنها برای رسیدن به بخشی از اهداف و تحقق بخشدن به قسمتی از مراحل یک انقلاب می‌تواند کافی باشد. ثمره تشکیلات، تقسیم امور و تعیین دقیق حیطه‌های کاری افراد و وظائف ایشان است. این نظم و هماهنگی برای جماعت مومنان قوت و اثربخشی را به ارمغان خواهد آورد و طبق در نظر نگیم شخصی هر فرد نیز ضامن رسیدن او به اهداف مورد نظرش خواهد بود. جماعت می‌دانیم جامعه ما جامعه‌ای است پر نیرو، اما وقتی دست به هر کاری می‌زنیم در همان قدم اول و دوم می‌بینیم نیرو کم داریم. آب در خانه و ما تشنه لبان می‌گردیم. وقتی هم وضعیت را شناسایی می‌کنیم، باز قدرت سازمان دادن و سامان دادن نداریم و تجربه تشکیلاتی مان کم است. گاهی هم می‌بینیم که

نیروها در هم می‌لولند و کار زیادی هم انجام نمی‌گیرد. بنابراین خیلی روشن به این نتیجه می‌رسیم که ما دچار ضعف تشکیلاتی هستیم و همواره از این یاد می‌کردیم که ایجاد یک تشکیلات اجتماعی بر پایه اسلام از واجبات اساسی هر انسان متعهد آگاه مسلمان است. در این کتاب درباره تشکل و تعاریف آن از منظر اجتماعی و بویژه دینی بحث می‌شود و ابعاد و کارکردهای آن مورد تحلیل و بررسی قرار می‌گیرد.