

عوامل فرسودگی شغلی

(در احیای الگوی مناسب سنجش آن)

مؤلفین:

دکتر حمیدرضا خدادادی

سیده کلثوم قاسمی کارشناس ارشد علوم اجتماعی

سرنامه	:	خدادادی، حمیدرضا، ۱۳۴۵ -
عنوان و نام پدیدآور	:	عوامل فرسودگی: طراحی الگوی مناسب سنجش آن/تالیف حمیدرضا خدادادی، سیده کلثوم قاسمی؛ ویراستار علمی محمدعلی طهماسبی.
مشخصات نشر	:	گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	:	۱۰۰ص.
شابک	:	978-600-449-665-0
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
موضوع	:	معلمان -- ایران -- بهداشت روانی -- نمونه پژوهی
موضوع	:	TeachersMental health -- Iran -- Case studies
موضوع	:	فشار روانی کار -- ایران -- نمونه پژوهی Job stress -- Iran -- Case studies
موضوع	:	ایران -- کارمندان و کارکنان -- فشار روانی کار -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Iran -- Officials and employees -- Job stress -- Case studies
شناسه افزوده	:	قاسمی، سیده کلثوم، ۱۳۵۲ -
شناسه افزوده	:	طهماسبی، محمدعلی، ویراستار
رده بندی کنگره	:	LB۲۸۴. ۴۶۹ ۱۳۹
رده بندی دیویی	:	۳۷۱
شماره کتابشناسی ملی	:	۵۰۱۳۹۲۷

عوامل فرسودگی شغلی (طراحی الگوی مناسب سنجش آن)

تالیف: دکتر حمیدرضا خدادادی - سیده کلثوم قاسمی

ویراستار علمی: محمدعلی طهماسبی

صفحه آرا و طراح جلد: بهاره عزت تبار

نوبت چاپ: اول-۱۳۹۷

مشخصات ظاهری: ۱۰۰ ص

قطع: وزیری

شمارگان: ۱۰۰ نسخه

شماره شابک: ۰-۶۶۵-۴۴۹-۶۰۰-۹۷۸

چاپ و نشر: نوروزی-۰۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

قیمت: ۱۵۰/۰۰۰ هزار ریال

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



نشانی: گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، بازار رضا(ع). ۰۱۷-۳۲۲۴۲۲۵۸

دورنگار: ۰۱۷-۳۲۲۲۰۰۴۷ آدرس الکترونیکی: Entesharate.noruzi@gmail

سایت انتشارات: www.Entesharate-noruzi.com

۹	فصل اول: مفاهیم و کلیات
۱۰	مقدمه
۱۲	اهمیت نیروی انسانی
۱۷	اهمیت و ضرورت رضایت شغلی
۲۱	اصطلاحات
۲۷	فصل دوم: آنچه در مورد فرسودگی شغلی باید بدانیم؟
۲۸	مقدمه
۲۸	تعاریف و مفاهیم فرسودگی شغلی
۳۱	تعاریف فرسودگی شغلی
۳۳	رویکردهای مختلف نسبت به فرسودگی شغلی
۳۳	مدل کپنر
۳۳	رویکرد تعاملی چرنیس
۳۵	رویکرد روان شناختی - اجتماعی
۳۶	رویکرد بالینی
۳۶	مراحل فرسودگی شغلی
۴۰	نشانه های فرسودگی شغلی
۴۴	علائم هشدار دهنده ی فرسودگی شغلی:
۵۷	متغیرهای جمعیت شناختی
۵۹	عوامل شخصیتی:
۶۰	نگرش های شغلی:
۶۲	رضایت شغلی
۶۶	اهمیت رضایت شغلی
۶۷	ویژگی های رضایت شغلی
۶۸	عوامل تعیین کننده رضایت شغلی

۶۹	عوامل جمعیت شناختی
۷۱	عوامل شخصیتی
۷۱	عوامل شغلی
۷۳	رضایت شغلی و عملکرد
۷۴	عدالت و ناعدالتی در پاداش
۷۵	ابهام در نقش
۷۵	تعارض در نقش
۷۷	دیگر تحقیقات انجام شده
۷۷	تحقیقات خارج از جی
۸۵	تحقیقات داخلی
۸۹	جمع بندی
۹۰	نتیجه گیری
۹۱	فهرست منابع و مآخذ