



# رهبری اخلاقی و رابطه آن با تعهد سازمانی کارکنان

مؤلف

حامد اسماعیلی راد

📖 نام کتاب: رهبری اخلاقی و رابطه آن با تعهد سازمانی کارکنان

✍ مؤلف: حامد اسماعیلی راد

📖 کتاب آرای: اکرم پهلوان

📖 ناظر چاپ: محمد اسماعیل پور اسماعیلی

📖 ناشر: اندیشه عصر

📖 شمارگان: ۲۰۰ جلد

📖 نوبت: چاپ اول - ۱۳۹۶

📖 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۲۱-۱۲۵-۳

📖 قیمت: ۱۵۰۰ تومان

---

عنوان و پدیدآورنده: رهبری اخلاقی و رابطه آن با تعهد سازمانی / کارکنان / حامد اسماعیلی راد

مشخصات نشر: تهران: اندیشه عصر، ۱۳۹۶

مشخصات ظاهری: وزیری

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: رهبری - جنبه های اخلاقی

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۲۱-۱۲۵-۳

رده بندی کنگره: ۹۱۳۹۶ ر۵الف/HD۵۷/۷

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۴۰۹۲

شماره کتابشناسی ملی: ۴۷۴۷۲۰۰

مرکز پخش: تهران - میدان انقلاب - ابتدای خیابان آزادی - روبروی سینما مرکزی

بازار بزرگ انقلاب - طبقه زیر همکف - پلاک ۹

تلفن ۶۶۹۱۴۳۰۱-۶۶۴۲۴۶۱۷

|    |                                            |
|----|--------------------------------------------|
| ۹  | فصل اول: کلیات تحقیق                       |
| ۱۰ | مقدمه                                      |
| ۱۱ | بیان مسئله                                 |
| ۱۴ | اهمیت و ضرورت تحقیق                        |
| ۱۷ | تعریف واژه‌ها و اصطلاحات تخصصی             |
| ۱۹ | فصل دوم: ادبیات تحقیق                      |
| ۲۰ | مقدمه                                      |
| ۲۰ | مبانی نظری                                 |
| ۲۰ | رهبری اخلاقی                               |
| ۲۱ | تعریف مفهوم رهبری                          |
| ۲۴ | سیر تحول رهبری و رهبری                     |
| ۲۹ | تعریف رهبری اخلاقی                         |
| ۳۱ | ویژگی‌های رهبری اخلاقی                     |
| ۳۴ | ابعاد رهبری اخلاقی                         |
| ۳۸ | ضرورت رهبری اخلاقی                         |
| ۳۹ | سبک‌های رهبری اخلاقی                       |
| ۴۳ | دیدگاه‌های رهبری اخلاقی                    |
| ۴۶ | نتایج و پیامدهای رهبری اخلاقی در سازمان    |
| ۴۸ | تنوع یادگیری اجتماعی رهبری اخلاقی          |
| ۴۹ | تعهد سازمانی                               |
| ۴۹ | تعریف و مفهوم تعهد                         |
| ۵۱ | انواع تعهد                                 |
| ۵۵ | مفهوم و تعریف تعهد سازمانی                 |
| ۵۹ | تعهد سازمانی و ضرورت توجه به آن            |
| ۶۲ | دیدگاه‌های مختلف در خصوص تعهد سازمانی      |
| ۶۴ | تعهد سازمانی مفهوم یک بعدی یا چند بعدی     |
| ۷۳ | دیدگاه‌هایی در مورد کانون‌های تعهد سازمانی |
| ۷۵ | عوامل مؤثر بر تعهد سازمانی                 |

|     |                                         |
|-----|-----------------------------------------|
| ۷۸  | نتایج و پیامدهای تعهد سازمانی           |
| ۸۵  | دو نظر کلی درباره تعهد سازمانی          |
| ۸۸  | پیشینه تحقیق                            |
| ۸۸  | تحقیقات داخلی                           |
| ۹۱  | تحقیقات خارجی                           |
| ۹۴  | مدل مفهومی تحقیق                        |
| ۹۷  | <b>فصل سوم: روش‌های آماری تحقیق</b>     |
| ۹۸  | مقدمه                                   |
| ۱۰۰ | متغیرهای تحقیق                          |
| ۱۰۱ | روش‌های جمع‌آوری اطلاعات                |
| ۱۰۳ | روایی و پایایی پرسشنامه                 |
| ۱۰۶ | جامعه و نمونه آماری                     |
| ۱۰۶ | جامعه آماری                             |
| ۱۰۶ | نمونه آماری و روش محاسبه حجم نمونه      |
| ۱۰۶ | روش نمونه‌گیری                          |
| ۱۰۸ | تعیین حجم نمونه                         |
| ۱۰۹ | جامعه نمونه                             |
| ۱۰۹ | روش‌های تجزیه و تحلیل اطلاعات           |
| ۱۱۱ | <b>فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده‌ها</b> |
| ۱۱۲ | مقدمه                                   |
| ۱۱۲ | توصیف داده‌ها                           |
| ۱۱۲ | توصیف متغیرهای جمعیت‌شناختی             |
| ۱۱۲ | متغیر جنسیت                             |
| ۱۱۳ | متغیر وضعیت تاهل                        |
| ۱۱۴ | متغیر سن                                |
| ۱۱۵ | سابقه خدمت                              |
| ۱۱۸ | توصیف متغیر رهبری اخلاقی                |

|          |                                                                                            |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| ۱۲۱..... | توصیف ابعاد رهبری اخلاقی                                                                   |
| ۱۲۲..... | توصیف متغیر تعهد سازمانی                                                                   |
| ۱۲۳..... | آمار توصیفی سوالات مربوط به تعهد سازمانی                                                   |
| ۱۲۷..... | توصیف ابعاد تعهد سازمانی                                                                   |
| ۱۲۸..... | آمار استنباطی                                                                              |
| ۱۲۸..... | آزمون نرمال بودن جامعه آماری                                                               |
| ۱۲۹..... | آزمون فرضیه‌های تحقیق                                                                      |
| ۱۳۳..... | بررسی ارتباط بین عوامل جمعیت شناختی با متغیرهای مورد بررسی تحقیق                           |
| ۱۳۳..... | بررسی ارتباط متغیرهای جمعیت شناختی کارکنان و تعهد سازمانی کارکنان                          |
| ۱۳۳..... | بررسی رابطه تعهد سازمانی کارکنان                                                           |
| ۱۳۳..... | بررسی رابطه وضعیت تاهل و میزان تعهد سازمانی کارکنان بانک ملی                               |
| ۱۳۴..... | بررسی رابطه تحصیلات و تعهد سازمانی کارکنان بانک ملی                                        |
| ۱۳۵..... | بررسی رابطه سابقه خدمت و تعهد سازمانی کارکنان بانک ملی                                     |
| ۱۳۷..... | بررسی رابطه رسته شغلی و تعهد سازمانی کارکنان بانک ملی                                      |
| ۱۳۷..... | بررسی رابطه سن و تعهد سازمانی کارکنان بانک ملی                                             |
| ۱۳۷..... | بررسی ارتباط میزان درک شاخص‌های رهبری اخلاقی مدیران از دید کارکنان و متغیرهای جمعیت شناختی |
| ۱۳۹..... | بررسی رابطه جنسیت با درک شاخص‌های رهبری اخلاقی مدیران از دید کارکنان                       |
| ۱۳۹..... | بررسی رابطه وضعیت تاهل و میزان درک شاخص‌های رهبری اخلاقی مدیران از دید کارکنان بانک ملی    |
| ۱۴۱..... | بررسی رابطه تحصیلات و درک شاخص‌های رهبری اخلاقی مدیران از دید کارکنان بانک ملی             |
| ۱۴۱..... | بررسی رابطه سابقه خدمت و درک شاخص‌های رهبری اخلاقی مدیران از دید کارکنان بانک ملی          |
| ۱۴۲..... | بررسی رابطه رسته شغلی و درک شاخص‌های رهبری اخلاقی مدیران از دید کارکنان بانک ملی           |
| ۱۴۳..... | بررسی رابطه سن و میزان درک شاخص‌های رهبری اخلاقی مدیران از دید کارکنان بانک ملی            |
| ۱۴۴..... | بررسی وجود سبک رهبری اخلاقی در واحدهای ستادی بانک ملی در شهر تهران                         |
| ۱۴۴..... | بررسی سطح تعهد سازمانی کارکنان ستادی در بانک ملی در شهر تهران                              |
| ۱۴۵..... | اولویت بندی ابعاد تعهد سازمانی کارکنان واحدهای ستادی بانک ملی در شهر تهران                 |
| ۱۴۶..... | اولویت بندی ابعاد رهبری اخلاقی مدیران واحدهای ستادی بانک ملی در شهر تهران                  |

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| فصل پنجم: نتیجه گیری و پیشنهادات | ۱۴۹ |
| مقدمه                            | ۱۵۰ |
| بحث و نتیجه گیری                 | ۱۵۱ |
| ارائه پیشنهادات                  | ۱۵۸ |
| پیشنهادات کاربردی                | ۱۵۸ |
| پیشنهاداتی برای پژوهش های آینده  | ۱۶۳ |
| محدودیت های تحقیق                | ۱۶۴ |
| منابع و مآخذ                     | ۱۶۵ |
| پیوست ها                         | ۱۷۵ |