

بررسی تاثیر حسابداری منابع انسانی بر سیستم

ارزیابی متوازن

(مطالعه موردی در صنعت خودرو و ساخت قطعات بورس اوراق بهادار

تهران)

تالیف:

نسیمه پهلوان

دکتر حسین بدیعی

سرشناسه	: پهلوان، نسیمه، ۱۳۹۵ -
عنوان و نام پدیدآور	: بررسی تاثیر حسابداری منابع انسانی بر سیستم ارزیابی متوازن (مطالعه موردی در صنعت خودرو و ساخت قطعات بورس اوراق بهادار تهران) / تالیف نسیمه پهلوان، حسین بدیعی.
مشخصات نشر	: گرگان: انتشارات نوروزی، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۸۶ ص:، جدول، نمودار.
شابک	: 978-600-449-111-2
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: سرمایه انسانی -- ایران -- هزینه کارآیی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Human capital -- Iran -- Cost effectiveness -- Case studies
موضوع	: نیروی انسانی -- حسابداری Accounting Manpower --
موضوع	: کارآمدی سازمانی -- ایران -- ارزشیابی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational effectiveness -- Iran -- Evaluation -- Case studies
شناسه افزوده	: بدیعی، حسین، ۱۳۵۰ - [دکتر]
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۵ ۴۹۰۴۱۱۷/۷۴۹۰۴۱۱۷
رده بندی دبی	: ۳۰۰۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۲۰۲۶

بررسی تاثیر حسابداری منابع انسانی بر سیستم ارزیابی متوازن

تالیف: نسیمه پهلوان - دکتر حسین بدیعی

صفحه آرا و طراح جلد: بهاره عزت تبار

نوبت چاپ: اول- ۱۳۹۵

مشخصات ظاهری: ۱۸۶ ص

قطع: وزیری

شمارگان: ۳۰۰

شماره شابک: ۲- ۱۱۱-۴۴۹-۶۰۰-۹۷۸

چاپ و نشر: نوروزی- ۱۷۳۲۲۴۲۲۵۸

قیمت: ۱۴۰۰۰ تومان

حق چاپ برای نویسنده محفوظ می باشد.



نشانی: گلستان، گرگان، خیابان شهید بهشتی، بازار رضا (ع)، ۳۲۲۴۲۲۵۸-۱۷

دورنگار: ۳۲۲۲۰۰۴۷-۱۷ آدرس الکترونیکی: Entesharate.noruzi@gmail.com

سایت انتشارات: www.Entesharate-noruzi.com

پیشگفتار

اطلاعات حسابداری (هزینه‌یابی) منابع انسانی در واقع کاربرد مفاهیم سیستم اطلاعات حسابداری مدیریت در محدوده نیروی انسانی است. این حسابداری معیار سنجش و هزینه‌یابی نیروی انسانی به عنوان منابع اصلی هر موسسه است. از این رو، هدف از این اثر بررسی نقش اطلاعات حسابداری (هزینه‌یابی) منابع نیروی انسانی روی سازه‌های سیستم ارزیابی متوازن شرکت‌های بورس اوراق بهادار تهران است. دوره زمانی مورد مطالعه سال‌های ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۳ و نمونه انتخابی شامل ۳۲ شرکت های صنعت خودرو و ساخت قطعات است. در این پژوهش داده‌های سازه‌های مالی، مشتری و فرآیندهای داخلی از طریق اطلاعات صورت‌های مالی و یادداشت‌های پیوست حسابرسی شده شرکت‌ها، و داده‌های سازه یادگیری از طریق ارسال پرسشنامه استخراج شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه‌ها، این پژوهش را با استفاده از آزمون فریدمن، تحلیل واریانس و رگرسیون جزئی با استفاده از نرم افزار SPSS، AMOS، حاکی از این است که بین اطلاعات حسابداری منابع انسانی و سازه‌های سیستم ارزیابی متوازن یا لحاظ (اندازه شرکت) رابطه مثبت معنی‌داری وجود دارد. افزون بر این، به طور کلی یافته‌های پژوهش در سطح شاخص‌ها بیانگر تاثیر مثبت اندازه بر رابطه اطلاعات حسابداری منابع انسانی شاخص‌های سازه مالی (سودخالص، مدیریت هزینه‌ها و درآمد کل)، سازه مشتری (برگشت سودی فروش رفته و خدمات پس از فروش) و سازه فرآیندهای داخلی (مطالبات سوخت شده و هزینه تعمیر و نگهداری) است. همچنین اندازه، نوع شرکت، تحصیلات و تجربه مدیران بر رابطه (HRAI) و شاخص‌های سازه رشد و یادگیری (کیفیت شغلی، توانمندسازی، رضایت شغلی و بهبود آموزش کارکنان) تاثیر مثبت دارد.

نسیمه پهلوان

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فصل اول: اهمیت حسابداری منابع انسانی	۱
مقدمه	۱
بیان مسئله	۲
ضرورت انجام پژوهش	۶
فرضیه اصلی	۷
متغیر مستقل	۹
متغیر وابسته	۱۰
متغیرهای کنترلی	۱۱
روش گردآوری داده‌ها	۱۴
روش‌های آماری تجزیه و تحلیل داده‌ها و آزمون فرضیه‌ها	۱۴
تعاریف مفهومی	۱۵
فصل دوم مبانی نظریه و پیشینه پژوهش	۱۷
مقدمه	۱۷
سیر تحول حسابداری منابع انسانی	۲۰
اولین مرحله (۱۹۶۰-۱۹۶۶)	۲۰
دومین مرحله توسعه (۱۹۶۶-۱۹۷۱)	۲۱
سومین مرحله (۱۹۷۱-۱۹۷۶)	۲۱
مرحله چهارم (۱۹۷۶-۱۹۸۰)	۲۲
مرحله پنجم (۱۹۸۰-۲۰۰۰)	۲۴
مرحله ششم (از سال ۲۰۰۰ تاکنون)	۲۵
برخی کاربردهای حسابداری منابع انسانی	۲۶

۲۸	سنجش اطلاعات حسابداری منابع انسانی
۲۸	رویکرد ارزش‌گذاری منابع انسانی
۳۴	رویکرد هزینه‌یابی منابع انسانی
۴۳	پیشرفت‌های اخیر در حسابداری منابع انسانی
۴۴	کاربرد اطلاعات حسابداری منابع انسانی در ارزیابی عملکرد
۴۶	نیاز به طراحی و معرفی ابزار سنجش مناسب
۵۰	تجربه گروه اسکندریا ناویگیتور
۵۲	تجربه شرکت هم‌گز اسپیس
۵۳	حسابداری منابع انسانی: ابزاری جهت کنترل سازمانی
۵۶	معرفی سیستم ارزیابی متوازن
۵۹	سازه‌های سیستم ارزیابی متوازن
۶۳	سازه مالی
۶۸	سازه مشتری
۷۷	سازه رشد و یادگیری
۸۲	پیشینه تحقیقات
۸۲	پژوهش‌های خارجی
۸۹	پژوهش‌های داخلی
۹۷	فصل سوم روش‌شناسی پژوهش
۹۷	مقدمه
۹۸	قلمرو پژوهش
۹۸	متغیرهای پژوهش
۹۸	متغیر مستقل
۹۹	متغیر وابسته
۱۰۲	متغیرهای کنترلی
۱۰۳	جامعه آماری
۱۰۳	ابزار اندازه‌گیری

طراحی سؤالات پرسشنامه.....	۱۰۴
روایی و پایایی ابزار پرسشنامه پژوهش.....	۱۰۵
اعتبار (روایی) پرسشنامه پژوهش.....	۱۰۵
سنجش روایی متغیر (وابسته) سازه رشد و یادگیری.....	۱۰۷
قابلیت اطمینان (پایایی) پرسشنامه.....	۱۰۹
جمع‌آوری اطلاعات.....	۱۱۰
روش‌های آماری مورد استفاده در پژوهش.....	۱۱۱
آمار توصیفی.....	۱۱۱
آمار استنباطی.....	۱۱۱
نحوه برآورد مدل و ارتباط میان متغیرها.....	۱۱۲
فصل چهارم یافته‌ها، بحث، نتیجه‌گیری، تحلیل، اطلاعات	۱۱۵
مقدمه.....	۱۱۵
آمار توصیفی.....	۱۱۶
بررسی اطلاعات عمومی پرسشنامه.....	۱۱۶
توصیف متغیرهای مستقل و کنترلی.....	۱۱۷
آماره‌های توصیفی برای سازه مالی.....	۱۱۸
آماره‌های توصیفی برای سازه مشتری.....	۱۱۹
آماره‌های توصیفی برای سازه فرآیندهای داخلی.....	۱۲۰
آماره‌های توصیفی برای سازه رشد و یادگیری.....	۱۲۰
آزمون استنباطی.....	۱۲۵
آزمون فریدمن برای اولویت‌بندی اطلاعات حسابداری منابع انسانی.....	۱۲۶
تحلیل فرضیه اصلی اول.....	۱۲۶
بررسی پیش فرضهای مدل رگرسیون فرضیه اول.....	۱۲۷
آزمون رگرسیون فرضیه اصلی اول.....	۱۲۹
آزمون رگرسیون با لحاظ متغیرهای کنترلی.....	۱۳۱
آزمون رگرسیون بر اساس شاخص‌های سازه مالی.....	۱۳۱

- ۱۳۴..... ماتریس همبستگی بین اطلاعات هزینه‌یابی منابع انسانی و شاخص‌های سازه مالی
- ۱۳۵..... آزمون تجزیه و تحلیل واریانس شاخص‌های سازه مالی
- ۱۳۶..... تحلیل فرضیه اصلی دوم
- ۱۳۷..... بررسی پیش فرضهای مدل رگرسیون فرضیه دوم
- ۱۳۸..... آزمون رگرسیون فرضیه اصلی دوم
- ۱۳۹..... آزمون رگرسیون با لحاظ متغیرهای کنترلی
- ۱۴۰..... آزمون رگرسیون بر اساس شاخص‌های سازه مشتری
- ۱۴۲..... ماتریس همبستگی میان اطلاعات هزینه‌یابی منابع انسانی و شاخص‌های سازه مشتری
- ۱۴۴..... آزمون تجزیه و تحلیل واریانس
- ۱۴۵..... تحلیل فرضیه اصلی سوم
- ۱۴۵..... بررسی پیش فرضهای مدل رگرسیون فرضیه سوم
- ۱۴۶..... آزمون رگرسیون فرضیه اصلی سوم
- ۱۴۸..... آزمون رگرسیون با لحاظ متغیرهای کنترلی
- ۱۴۸..... آزمون رگرسیون بر اساس شاخص‌های سازه فرآیندی داخلی
- ماتریس همبستگی میان اطلاعات هزینه‌یابی منابع انسانی و شاخص‌های سازه فرآیندهای داخلی
- ۱۵۰.....
- ۱۵۱..... آزمون تجزیه و تحلیل واریانس
- ۱۵۳..... تحلیل فرضیه اصلی چهارم
- ۱۵۳..... بررسی پیش فرضهای مدل رگرسیون فرضیه سوم
- ۱۵۴..... آزمون رگرسیون فرضیه اصلی چهارم
- ۱۵۵..... آزمون رگرسیون با لحاظ متغیرهای کنترلی
- ۱۵۶..... آزمون رگرسیون بر اساس شاخص‌های سازه رشد و یادگیری
- ماتریس همبستگی اطلاعات هزینه‌یابی منابع انسانی و شاخص‌های سازه رشد و یادگیری
- ۱۵۸.....
- ۱۶۰..... آزمون تجزیه و تحلیل واریانس
- ۱۶۳..... فصل پنجم نتیجه گیری و پیشنهادات

۱۶۳		مقدمه
۱۶۳		مروری بر نتایج به دست آمده از پژوهش
۱۷۰		بحث و نتیجه گیری
۱۷۳		پیشنهادهایی برای پژوهشگران آتی
۱۷۵		منابع

www.ketab.ir