

آسبب‌های مدیریت زهراآگین بر سرمایه‌های سازمان



ترجمه و تالیف: منصور پاشایی

سرشناسه	:	پاشایی، منصور، ۱۳۴۰ -
عنوان و نام پدیدآور	:	آسیب‌های مدیریت زهرآگین بر سرمایه‌های سازمان/ترجمه و تالیف منصور پاشایی.
مشخصات نشر	:	تهران: آرنا، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	:	۱۹۷ ص.
شابک	:	۹۷۸-۶۰۰-۳۵۶-۵۳۳-۳
وضعیت فهرست نویسی	:	فیفا.
یادداشت	:	کتابنامه: ص ۱۹۵.
موضوع	:	نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	:	Manpower planning
موضوع	:	کارکنان ناسازگار
موضوع	:	Problem employees
موضوع	:	مدیریت
موضوع	:	Management
رده بندی کنگره	:	۴۹/۱۱ ۱۳۹۵ ۵/۵ ۲پ۹ن/
رده بندی دیویی	:	۳۰۱.۶۸۱
شماره کتابشناسی ملی	:	۴۲۵۸۱۲۱



عنوان	:	آسیب‌های مدیریت زهرآگین بر سرمایه‌های سازمان
ترجمه و تالیف	:	منصور پاشایی
ناشر	:	آرنا
طرح جلد	:	رامین نوروزی فرد
چاپ	:	اول ۱۳۹۵
شمارگان	:	۱۰۰۰ نسخه
قیمت:	:	۱۷۰۰۰ تومان
شابک	:	۹۷۸-۶۰۰-۳۵۶-۵۳۳-۳

فهرست مطالب

مقدمه.....	۱۰
فصل ۱.....	۱۳
۱- سرمایه انسانی.....	۱۳
نحوه محاسبه سرمایه های انسانی بنگاه ها.....	۱۸
ویژگی های انسان های توسعه یافته.....	۱۸
۲- سرمایه اجتماعی.....	۱۹
ابعاد سرمایه اجتماعی.....	۲۳
مؤلفه های سرمایه اجتماعی.....	۲۴
سرمایه اجتماعی در سازمان.....	۲۶
تسهیم و جاری کردن دانش و توسعه سازمان یادگیرنده.....	۲۸
اقول سرمایه اجتماعی.....	۲۸

فصل ۲

هوش سیاسی.....	۳۱
مدل هوش سیاسی حیوانات.....	۳۲

فصل ۳

شبک های رهبری و مدیریت.....	۳۷
مکانیسم های خروج از بحران.....	۴۲
اشاعه جاذبه گرایی در جامعه.....	۴۳

بخش دوم

فصل ۴

- ۴۷ سبک رهبری و مدیریت زهراگین
- ۴۷ ویژگی‌های فردی مدیر زهراگین
- ۵۱ کاریزما و جاذبه:

فصل ۵

- ۵۷ پیروان مستعد

فصل ۶

- ۶۳ محیط مساعد

فصل ۷

- ۶۷ رفتار، شخصیت و محیط کاری زهراگین
- ۷۰ نظرسنجی ملی رفتار و شخصیت زهراگین:
- ۷۲ سه نوع رفتار زهراگین که موجب آشفته‌گی افراد می‌شود
- ۹۰ جمع‌بندی
- ۹۱ بخش ۳

فصل ۸

- ۹۳ چگونه زهراگینی همانند یک بیماری عفونی شیوع پیدا میکند
- ۹۵ فرهنگ سازمانی: پویایی‌های گروه و ارزش‌های سازمانی
- ۹۶ نظرسنجی شخصیت زهراگین: فرهنگ سازمانی
- ۹۷ پویایی‌های گروه: چگونه فرهنگ سازمان می‌تواند زمینه‌ساز رفتار زهراگین باشد
- ۱۰۸ نقش فرهنگ سازمانی در رابطه با رفتار زهراگین

فصل ۹

- ۱۱۱ استراتژی‌های سازمانی

۱۱۲	 اصول مدل TOCS
۱۱۲	 پیوند دادن ارزش ها با سیستم سازمانی به طور رسمی
۱۱۶	 جمع بندی

فصل ۱۰

۱۱۷	 استراتژی های تیم
۱۱۷	 نحوه برخورد با رفتار زهرآگین در سطح تیم
۱۱۸	 استراتژی های تشنگرانه برای برخورد با رفتار زهرآگین در سطح تیم
۱۳۸	 استراتژی های واکنشی در برابر تیم های زهرآگین
۱۵۶	 خلاصه مداخله در تیم

فصل ۱۱

۱۵۹	 استراتژی فردی
۱۶۵	 فصل ۱۲
۱۶۵	 نکته ها و حقایق مربوط به رفتار زهرآگین - بازسازی محیط زهرآگین
۱۶۵	 چگونه از فضای زهرآگین عبور کنیم
۱۷۹	 ماتریس گزینه های مربوط به بهبود و بازسازی سازمانی و رهبری
۱۹۵	 منابع