

ایمنی، بهداشت، حقوق کار و روابط صنعتی (با رویکرد جهانی سازی)

www.ketab.ir

مؤلفان:

داود نوروززاده (مدرس مؤسسه آموزش عالی غیرانتفاعی نوین اردبیل)

نسرین حبیبی (کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی)

مرتضی ابوالفتحی (کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی)

سرشناسه: نوروززاده، داود، ۱۳۶۱ -

عنوان و نام پدیدآور: ایمنی، بهداشت، حقوق کار و روابط صنعتی (با رویکرد جهانی سازی) / مولفان داود نوروززاده، نسرین حبیبی، مرتضی ابوالفتحی.

مشخصات نشر: تهران - اندیشگان - ۱۳۹۵

مشخصات ظاهری: ۱۵۴ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۵۱۰-۱۶-۱

وضعیت فهرست نویسی: فیفا

یادداشت: کتاب حاضر با حمایت مالی کانون همیاری نور آفرینش منتشر شده است.

موضوع: کار - قوانین و مقررات

شناسه افزوده: حبیبی، نسرین، ۱۳۶۴ -

شناسه اروده: ابوالفتحی، مرتضی، ۱۳۵۴ -

شناسه افزوده: کانون همیاری نور آفرینش

رده بندی کنگره: ۳۰۵ ۹۰۰ الف HD۶۹۷۱

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۱۵۱

شماره کتابشناسی ملی: ۱۸۷۳



انتشارات اندیشگان با حمایت مالی کانون همیاری نور آفرینش

ایمنی، بهداشت، حقوق کار و روابط صنعتی (با رویکرد جهانی سازی)

داود نوروززاده - نسرین حبیبی - مرتضی ابوالفتحی

ناظر فنی: صدیقه طلایی

صفحه آرا: معین دلاوری

نوبت چاپ: بهار ۱۳۹۵

قیمت: ۱۴۰۰۰۰ ریال

شمارگان: ۵۰۰ جلد

کلیه حقوق چاپ و نشر مخصوص و محفوظ ناشر است.

آدرس: تهران - میدان انقلاب اسلامی - خیابان کارگر شمالی بالاتر از نصرت - پلاک ۱۱۵۰

تلفن: ۶۶۵۶۹۸۹۱ و ۶۶۹۳۱۶۶۹ دورنگار: ۸۹۷۸۴۵۵۸

وب سایت: www.hamyari.co

فهرست مطالب

۱۱	 مقدمه مؤلفان
۱۲	 فصل اول
۱۲	 کلیات روابط صنعتی
۱۲	 مقدمه
۱۲	 تعریف روابط صنعتی
۱۴	 هدف از روابط صنعتی
۱۴	 انتظارات از روابط صنعتی
۱۴	 قلمرو روابط صنعتی
۱۵	 روندهای نو در روابط صنعتی
۱۶	 مدیران و روابط صنعتی
۱۶	 الگو برداری بنچمارگینگ از سوی نهادهای برقراری روابط صنعتی
۲۵	 فصل دوم
۲۵	 تشکلهای کارگری
۲۵	 مقدمه
۲۶	 سازمانهای کارگری
۲۶	 هدف از تشکیل سازمان کارگری
۲۶	 وظایف سازمان کارگری
۲۷	 انواع سازمانهای کارگری
۲۷	 مزایا و معایب سازمانهای کارگری
۲۸	 علل عدم پیشرفت و توسعه سازمانهای کارگری
۲۸	 پیشنهادها برای موفقیت سازمانهای کارگری
۳۰	 معماری سازمانی برای سازمانهای کارگری
۳۱	 محرکهای بکارگیری معماری سازمان
۳۱	 الگوی معماری سازمانی (هرم معماری سازمانی برای سازمانهای کارگری)
۳۲	 مزایای معماری سازمانی برای سازمانهای کارگری
۳۳	 انواع معماریهای سازمانی
۳۳	 فرایند معماری سازمانی

۳۵	فصل سوم
۳۵	مذاکرات دسته جمعی
۳۵	مقدمه
۳۶	تعریف مذاکرات جمعی
۳۶	نتایج مذاکرات جمعی
۳۷	تعریف پیمان جمعی
۳۷	محتوای پیمانهای جمعی
۳۸	مشخصات پیمانهای جمعی
۳۸	رابطه مقدار پیمانهای جمعی
۳۹	سطح پیمانهای جمعی
۳۹	عقد پیمان در سطح کارگاه
۴۰	عقد پیمان در سطح کارگاه
۴۰	دامنه شمول پیمانهای جمعی
۴۱	مراحل عقد پیمانهای جمعی
۴۲	محسّنات پیمانهای جمعی
۴۲	دولت و پیمانهای جمعی
۴۳	مشکلات عقد پیمانهای جمعی
۴۳	پیشنهادهایی در راستای بهبود پیمانهای جمعی
۴۷	اشاره‌ای گذرا به تئوری بیوریتم
۴۹	مذاکرات گروهی الزامی برای بستر سازمانهای یادگیرنده
۵۱	فصل چهارم
۵۱	سازمانهای کارفرمایی
۵۱	مقدمه
۵۲	سازمان کارفرمایی در ایران
۵۲	اهداف سازمانهای کارفرمایی
۵۲	انجمنهای صنفی و کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی
۵۳	صنف و فرد صنفی
۵۴	انواع صنف
۵۴	ارکان صنفی کشور
۵۸	تشکیلات دبیرخانه هیئت عالی نظارت

انتخابات امور صنفی	۵۸
آینده‌نگری در سازمانهای کارفرمایی	۵۸
محرکهای آینده‌نگری سازمانها از دیدگاه مایکل کینان	۵۹
فصل پنجم	۶۲
ایمنی، بهداشت و حفاظت کار	۶۲
مقدمه	۶۲
برخی مفاهیم مرتبط با ایمنی و بهداشت و حفاظت کار	۶۳
انواع حادثه	۶۴
علل بروز دثه	۶۴
مدلهای مرتبط با حوادث	۶۶
استفاده از فن آوریهای نوین ایمنی برای افزایش ایمنی	۶۷
تئوری آشوب در بهداشت و حفاظت کار	۶۸
نقش سلامت و بهداشت کارکنان بهره‌وری نیروی کار در روابط کار	۷۰
فصل ششم	۷۳
تدوین مزد و حداقل حقوق	۷۳
مقدمه	۷۳
تعریف مزد	۷۳
آثار مزد	۷۴
عوامل تشکیل دهندهٔ مزد	۷۴
انواع مزد	۷۴
تعیین حداقل مزد	۷۵
هدف از تعیین حداقل مزد	۷۶
ضوابط تعیین حداقل مزد	۷۶
آثار تغییرات حداقل مزد	۷۷
مبانی، مقاصد و اهمیت نظام پرداخت در روابط صنعتی	۷۷
پرداختهای غیرمستقیم (مزایای جانبی)	۷۹
مزایای پرداختهای غیرمستقیم	۸۰
کنترل داخلی سیستم حقوق و دستمزد در روابط صنعتی	۸۲
تفاوت بین کارکنان دائم و موقت با پیمانکاران و مقاطعه‌کاران	۸۴
کسورات حقوق و دستمزد در نظام روابط صنعتی	۸۵

۸۵	مالیات حقوق و دستمزد
۸۶	صندوق اجرا (اجرایات)
۸۷	کسور توافقی
۸۷	بدهی کارگر به شرکت تعاونی یا به اشخاص
۸۷	مساعده یا پیش پرداخت حقوق و دستمزد
۸۷	نحوه پرداخت حقوق و دستمزد در نظام روابط صنعتی

۸۹ فصل هفتم

۸۹ آموزش

۸۹	مقدمه
۸۹	تعریف آموزش
۹۰	فواید آموزش
۹۰	انواع آموزش
۹۱	روشهای آموزشی
۹۱	تعیین نیازهای آموزشی
۹۲	نقش مربیان آموزشی
۹۲	ارزیابی در آموزش
۹۲	هدفهای ارزیابی
۹۳	سوالهای اساسی و اصلی طرح شده در ارزیابی
۹۳	آموزش فنی و حرفه‌ای در ایران

۹۵ فصل هشتم

۹۵ اختلافات در محیطهای کاری

۹۵	مقدمه
۹۶	تأثیرات اختلاف در محیط کار
۹۶	انواع اختلافات ناشی از کار
۹۶	ترکیب مراجع حل اختلاف در ایران
۹۷	مرحله سازش (شورای سازش)
۹۷	هیئت تشخیص
۹۸	هیئت حل اختلاف
۹۸	وظایف هیئت حل اختلاف
۹۸	هیئت عالی حل اختلاف

۱۰۰	محاسن و معایب هیئت عالی حل اختلاف
۱۰۲	فصل نهم
۱۰۲	اعتصاب و انواع آن
۱۰۲	مقدمه
۱۰۳	اعتصاب
۱۰۳	تعطیل کارگاه
۱۰۳	حق اعتصاب
۱۰۴	انواع اعتصاب
۱۰۴	علل اعتصاب
۱۰۶	عوامل مؤثر در وقوع اعتصاب
۱۰۷	ویژگیهای اعتصاب
۱۰۷	پایان اعتصاب
۱۰۸	نتایج اعتصاب
۱۰۸	پیشگیری از اعتصاب
۱۰۹	اعتصاب در کشورهای مختلف
۱۰۹	اعتصابهای مهم کارگری در ایران
۱۱۰	پیشنهاداتی در راستای جلوگیری از بروز هر گونه اعتصاب
۱۱۰	نتیجهگیری
۱۱۱	فصل دهم
۱۱۱	مشارکت کارکنان در تصمیمگیری
۱۱۱	مقدمه
۱۱۲	مشارکت
۱۱۲	هدف از مشارکت
۱۱۲	فواید مشارکت
۱۱۲	نظریه‌های مخالفان مشارکت
۱۱۳	روشهای مشارکت کارکنان
۱۱۴	الگوهای مشارکت در کشورهای مختلف
۱۱۶	قانون شوراهای اسلامی کار
۱۱۶	حدود وظایف و اختیارات شورا
۱۱۷	پیشنهاها

۱۱۷.....سبکهای مدیریتی متناسب با اصول مشارکت سیستماتیک

۱۲۲.....**فصل یازدهم**

۱۲۲.....**مقایسه قانون کار جدید و قدیم در جمهوری اسلامی ایران**

۱۲۲.....مقدمه

۱۲۲.....تغییرات قانون کار جمهوری اسلامی

۱۲۳.....اتحادیه‌های کارگری

۱۲۳.....طرح تحول اقتصادی

۱۲۴.....گزیده‌ای از قانون کار جمهوری اسلامی ایران (به اختصار)

۱۲۵.....قرارداد کار

۱۲۶.....جبران خسارت از هر قبیله و پرداخت مزایای پایان کار

۱۲۷.....تعطیلات و مرخصی

۱۳۰.....شرایط کار نوچهره‌ها

۱۳۱.....بازرسی کار

۱۳۳.....اشتغال

۱۳۶.....جرایم و مجازاتها

۱۴۰.....**فصل دوازدهم**

۱۴۰.....**کار آفرینی و نظام روابط کار**

۱۴۰.....مقدمه

۱۴۱.....کار آفرین و کار آفرینی در یک نگاه

۱۴۳.....کار آفرینی در ساختار سازمانی

۱۴۴.....ویژگیهای کار آفرین

۱۴۶.....مزایا و محدودیتهای کار آفرینی

۱۴۶.....دلایل شکست برخی از کار آفرینان

۱۴۷.....تحلیل وضعیت برای کار آفرینی

۱۴۷.....الگوی پیشنهادی

۱۵۰.....کار آفرینی لازمه توسعه فناوری و توسعه فناوری بستر کار آفرینی

۱۵۲.....موانع کار آفرینی بر مبنای الگوی پیشنهادی

۱۵۴.....منابع و مآخذ

مقدمه مؤلفان

فقط او می‌داند که چگونه واژگان از سرِ درد به قامت و شانه قلم آویخته و با قطره قطره جوهرِ اخلاص و چک چک نور چشم و لحظه لحظه در نوردیدن هزاران ساعت پررنج اما سرریز از عشق، فقط برای آگاهی شما! و انتخاب راهی درست برای فرداهای سبز و سرانجام، دست یازیدن ایامی به کام شما! به سینه سپید کاغذ محمل گزیدیم. مشکلات در طول مسیر زندگی، پیوسته انسان امروز را پریشان و هراسان کرده است و بی‌شک این مشکلات حل نمی‌گردد مگر با اندیشه‌هایی پویا! و اندیشه‌های پویا حضور نمی‌یابد مگر با دست آویختن به کتابهای مؤثر و مثبت.

از پرهیزگار، کتابی نهایت سیاسیگذاریم که مرحمتی دوباره به بندگان حقیرش عطا فرمود تا به تألیف کتابی دیگر بپردازیم و امیدواریم بدین طریق توانسته باشیم ذره‌ای از دین خود را به وطن، جامعه و هم‌وطنان، خصوصاً اساتید محترم و بزرگوار علم مدیریت، مدیران عالی، میانی و اجرایی سازمانها و دانشگاهین در ره‌کاردانی و کارشناسی و سایر علاقه‌مندان علم مدیریت ادا کرده تا پس از جلب رضای شماوند، شغال، خشتودی این عزیزان را فراهم آوریم.

با آرزوی موفقیت

بهار سال ۱۳۹۵ - مؤلفان

E-Mail: Noroozadeh.Doc@Gmail.Com