

۳۲ ۲۳۸۴

۹۵,۱,۲۹



روش‌شناسی پژوهش در مدیریت منابع انسانی

ویراست:

کارن ساندروز

جولی آ. کاگین

هوک ت. ج. بین بریج

ترجمه:

دکتر حامد دهقانان (عضو هیأت علمی دانشگاه علامه طباطبائی)

مجتبی قاسمی

پدرام بهیار



کتاب‌مهربان

Mehraban Book

سرشناسه	ساندرز، کارین
عنوان و نام پدیدآور	Sanders, Karin
مشخصات نشر	روش‌شناسی پژوهش در مدیریت منابع انسانی / نویسندگان کارن ساندرز، جولی ا. کاگین، هیوتی.ج. مینبریج؛ ترجمه حامد دهقانان، مجتبی قاسمی، پدram بهیار. تهران: موسسه کتاب مهربان نشر، ۱۳۹۴.
مشخصات ظاهری	۲۲۲ ص: مصور.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۰۵۶-۰
وضعیت فهرست‌نویسی	فیا
پیدا شدن	عنوان اصلی: Research methods for human resource management, 2014.
موضوع	کارکنان - مدیریت -- تحقیق
شماره افزودن	دهقانان، حامد، ۱۳۵۷ - مترجم
شناسه افزوده	قاسمی، مجتبی، مترجم
شناسه افزودن	پدram، مترجم
رده‌بندی کنگره	HF ۵۵۴۷ .۰۱۸ .۹۰۹۴
رده‌بندی دیویی	۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	۴۱۱۰۹۲

عنوان	روش‌شناسی پژوهش در مدیریت منابع انسانی
مؤلفان	کارن ساندرز، جولی ا. کاگین، هیوتی.ج. مینبریج
مترجمان	حامد دهقانان، مجتبی قاسمی، پدram بهیار
ناشر	مؤسسه کتاب مهربان نشر
صفحه‌آرا	مسین امدی
طراح جلد	آسیه امسانگر
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۴۰۷-۰۵۶-۰
نوبت چاپ	اول زمستان ۱۳۹۴
تیراژ	۵۰۰ نسخه

دفتر انتشارات: تهران، خیابان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، خیابان لبافی‌نژاد، پلاک ۱۸۹
کدپستی: ۱۳۱۴۹۶۵۳۵۱
تلفن: ۶۶۹۷۳۱۷۵-۶

ایمیل و وب سایت: Info@mehrabanshop.com - MehrabanPub.com
فروشگاه اینترنتی: Ketabemehraban.com

کلیه حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است، مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان مصوب ۱۳۴۸ محفوظ و متعلق به مؤسسه کتاب مهربان نشر می‌باشد. هرگونه برداشت، تکثیر، کپی‌برداری به هر شکل (چاپ، فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه کتبی از مؤسسه کتاب مهربان نشر ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند گرفت.

کتاب مهربان

فهرست مطالب

فصل اول: نقش رو به رشد روش‌های تحقیق مدیریت منابع انسانی پیشرفته.....	۹
۱. پیشگفتار.....	۱۰
۲. انتقادات روش‌شناختی پژوهش مدیریت منابع انسانی.....	۱۱
۱۲. قدرت ارتباط بین مدیریت منابع انسانی و معیارهای عملکرد.....	۱۲
ماهیت دقیق رابطه علت و معلولی بین مدیریت منابع انسانی و عملکرد.....	۱۳
۳. درهم‌تنیدگی اجتماعی و روش‌های پژوهش پیشرفته.....	۱۵
درهم‌تنیدگی اجتماعی: در عمل چگونه کار می‌کند؟.....	۱۵
جایگذاری زمان: در عمل چگونه کار می‌کند؟.....	۱۷
جایگذاری شبکه: چگونه در عمل کار می‌کند؟.....	۱۹
درهم‌تنیدگی سازمانی: چرا در عمل کار می‌کند؟.....	۲۱
۴. مروری اجمالی بر کتاب.....	۲۱
فصل دوم: روش‌های ترکیبی در تحقیق مدیریت منابع انسانی.....	۲۹
۱. مقدمه.....	۳۰
ریشه‌ها، تعاریف و مباحث پیرامون پژوهش روش‌های ترکیبی.....	۳۱
۲. روش‌های ترکیبی: نقاط قوت و چالش‌های مرتبط با این روش.....	۳۳
نقاط قوت روش‌های ترکیبی پژوهش.....	۳۳
نقاط قوت طرح‌های روش‌های ترکیبی در بافت پژوهش مدیریت منابع انسانی: بحث در هم‌تنیدگی اجتماعی.....	۳۵
به‌کارگیری روش‌های ترکیبی و چالش‌های مرتبط با آن.....	۳۶
۳. طراحی و اجرای روش تحقیق ترکیبی.....	۳۷
هدف.....	۴۰
اولویت.....	۴۲
اجرا.....	۴۳
طراحی.....	۴۳
به‌کارگیری روش‌های تحقیق ترکیبی: چگونه این تحقیق در عمل کار می‌کند؟.....	۴۵

۴۶	۴. نتیجه‌گیری
۵۲	فصل سوم: تحقیق چندسطحی و چندعاملی
۵۴	۱. مقدمه
۵۵	۲. چرا تحقیق چندسطحی و چندعاملی
۵۵	نقاط قوت و ضعف این رویکرد
۵۹	۳. طراحی و پیاده‌سازی تحقیق چندسطحی و چندعاملی
۵۹	سطح ثنوری
۶۲	سطح انداز گیری
۶۳	مشکل واحد
۶۴	فرضیات درهم‌تنیدگی
۶۵	انتخاب منابع داده
۶۶	اصول جمع‌آوری داده
۶۷	طراحی و مدیریت پرسشنامه
۶۸	سطح تجزیه و تحلیل
۷۰	هم‌راستایی سطح نظریه، اندازه‌گیری و تجزیه و تحلیل، در عمل چگونه است؟
۷۱	۴. نتیجه‌گیری
۷۷	فصل چهارم: تحقیق شبکه اجتماعی
۷۸	۱. مقدمه
۷۹	۲. ارزش افزوده تحقیق شبکه اجتماعی
۸۰	۳. گردآوری داده‌های شبکه اجتماعی
۸۷	۴. رویکردهای تحلیلی برای داده شبکه اجتماعی
۹۱	رگرسیون چندگانه به روش تخصیص درجه دوم
۹۴	مدل‌های هندسی تصادفی نمایی (ERGM)
۹۸	مدل همبستگی شبکه
۱۰۱	۵. نتیجه‌گیری
۱۰۷	فصل پنجم: تحقیق طولی
۱۰۸	۱. مقدمه

۱۰۸	ارزش افزوده تحقیق طولی چیست؟
۱۰۹	مقدمه‌ای از تحقیق طولی
۱۱۰	طراحی یک تحقیق طولی
۱۱۱	به‌کارگیری، پیگیری و حفظ شرکت‌کنندگان
۱۱۵	رویکردهای آماری جهت پرداختن به داده‌های مفقودشده
۱۱۷	آزمون اندازه‌گیری تغییرناپذیری ارزیابی‌های مکرر
۱۲۱	۳. طرح‌های تحقیق طولی
۱۲۱	مدل‌های تغییرات تراز
۱۲۳	مدل‌های اثر گرسو و کراس لگد
۱۲۶	مدل‌های معنی‌مند و غیرمعنی‌مند
۱۲۹	۴. سایر طرح‌های تحقیق طولی
۱۳۱	اجرای یک تحقیق طولی چگونه امکان‌پذیر است؟
۱۳۲	۵. نتیجه‌گیری
۱۳۹	فصل ششم: روش تحقیق آزمایشی در مدیریت منابع انسانی
۱۴۰	۱. مقدمه
۱۴۰	۲. ارزش روش آزمایشی در تحقیق مدیریت منابع انسانی
۱۴۱	۳. ویژگی‌های کلیدی روش آزمایشی
۱۴۲	دستکاری متغیرهای مستقل
۱۴۵	کنترل متغیرهای خارجی و مداخله‌گر
۱۴۷	۴. دو رویکرد جهت کنترل در روش آزمایشی
۱۴۷	تکنیک‌های کنترل موجود
۱۴۸	طرح تحقیق در روش آزمایشی
۱۵۱	۵. استفاده از تصویر به عنوان یک تکنیک دستکاری در تحقیقات مدیریت منابع انسانی
۱۵۱	تعریف تصویر
۱۵۲	ویژگی‌های تصویر
۱۵۴	انواع تصویر
۱۵۶	نکاتی در ایجاد و استفاده از تصویر

به کارگیری تکنیک تصویر به عنوان روشی از دستکاری روش های آزمایشی: در عمل چگونه است؟	۱۵۸
۶ چالش های ناشی از اتخاذ روش آزمایشی در تحقیقات منابع انسانی	۱۵۹
ارتباط میان اعتبار درونی و بیرونی	۱۵۹
چالش هایی در تحقیقات آینده	۱۶۰
فصل هفتم: تحقیق میان فرهنگی	۱۶۵
۱. مقدمه	۱۶۶
۲. نقاط قوت و ضعف	۱۷۰
۳. چالش های در انجام تحقیق مدیریت منابع انسانی میان فرهنگی	۱۷۲
رویکرد emic در برابر etic	۱۷۲
هم ارزی میان فرهنگی	۱۷۵
هم ارزی مفهومی	۱۷۵
هم ارزی روش شناختی	۱۷۶
هم ارزی معیار	۱۷۹
سطح تحلیل	۱۸۲
استنتاج های علی	۱۸۵
استراتژی های مقایسه مقید سیستماتیک	۱۸۶
استراتژی های کوواریانسی	۱۸۷
۴. نتیجه گیری	۱۹۰
فصل هشتم: روش های تحقیق مدیریت منابع انسانی	۱۹۷
۱. مقدمه	۱۹۸
۲. وضعیت علمی روش های تحقیق مدیریت منابع انسانی	۱۹۹
۳. امیدواری ها و چالش های روش های تحقیق پیشرفته	۲۰۳
استراتژی هایی برای محققان	۲۰۹
۴. اقدامات مشترک جهت پیش برد این رشته	۲۱۲
توصیه ها	۲۱۴