

شاخص جهانی حقوق بازنشستگی

آیا مصرف‌های بازنشستگی قادر به ارائه خدمات خواهند بود؟

www.ketabonline.ir

عنوان و نام پدیدآور: شاخص جهانی حقوق بازنشستگی: آیا صندوق های بازنشستگی قادر به ارائه خدمات خواهند بود؟/ ملبورن مرسر (مرکز مشاوره منابع انسانی مرسر) : مترجم مریم جولایی مقدم.
 مشخصات نشر: تهران: موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، ۱۳۹۵.
 مشخصات ظاهری: ۱۱۲ ص.: مصور (رنگی)، جدول (رنگی)، نمودار (رنگی).
 فروست: اقتصاد و سرمایه گذاری.
 شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۶۹۲۳-۸۵-۰
 وضعیت فهرست نویسی: فیبا
 یادداشت: عنوان اصلی: CY ۲۰۰۹ Melbourne Mercer global pension index
 عنوان دیگر: آیا صندوق های بازنشستگی قادر به ارائه خدمات خواهند بود؟
 موضوع: بازنشستگی -- درآمد
 Retirement income : موضوع
 موضوع: مستمری سالندی
 Old age pensions : موضوع
 موضوع: بازنشستگی
 Retirement : موضوع
 شناسه افزوده: جولایی مقدم، مریم، ۱۳۶۶ - مترجم
 شناسه افزوده: موسسه مرسر
 شناسه افزوده: Mercer (Firm)
 شناسه آه: ده: موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی
 رده بندی کنگره: ۲۱۳۹۵ ش/ HG1۷۹
 رده بندی دیویی: ۳۲۷/۰۲۴۰۱۴
 شماره کتابشناسی ملی: ۳۵۶۷۹۲۷



همه حقوق این اثر متعلق به ناشر است و استفاده از مطالب کتاب با ذکر منبع مجاز است

شاخص جهانی حقوق بازنشستگی ملبورن مرسر ۲۰۱۵ آیا صندوق های بازنشستگی قادر به ارائه خدمات خواهند بود؟

تهیه و تدوین: ملبورن مرسر (مرکز مسوره منابع انسانی مرسر)

مترجم: مریم جولایی مقدم

ویراستار فنی: محمدرضا سهرابی

نمونه خوانی: اکرم برآبادی

صفحه آرای: سهیلا مهدیان دهکردی

طراحی جلد: شبنم ترابی پاریزی

لیتوگرافه، چاپ و صحافه: خاتم

چاپ اول: ۱۳۹۵

شمارگان: ۵۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۶۹۲۳-۸۵-۰

قیمت: ۱۵۰۰۰۰ ریال

تهران، میدان آرژانتین، خیابان احمد قصیر، خیابان دهم، پلاک ۲۰

تلفن: ۰۲۱۸۸۷۵۳۲۴۵

فکس: ۰۲۱۸۸۵۰۷۴۲۱

کدپستی: ۱۵۱۴۷۳۴۳۱۱

ایمیل: info@ssor.ir

فهرست مطالب

۷.....	پیشگفتار مؤسسه
۹.....	پیشگفتار
۱۱.....	فصل اول - بیان مسئله
۱۹.....	فصل دوم - پیشینه‌ای از روش مرداب‌ستفاده
۲۵.....	فصل سوم - تغییرات از سال ۲۰۰۴ تا ۲۰۱۵
۲۹.....	فصل چهارم - آیا صندوق‌های باز شستگی قادر به ارائه خدمات خواهند بود؟
۳۷.....	فصل پنجم - مروری بر نظام بازنشستگی کشورها، مختلف
۶۵.....	فصل ششم - زیر شاخص کفایت
۷۷.....	فصل هفتم - شاخص پایداری
۸۷.....	فصل هشتم - شاخص درستی
۹۶.....	منابع
۹۸.....	خلاصه گزارش موسس، سال ۲۰۱۴

پیشگفتار

امروزه همه نظام‌های بازنشستگی در سراسر جهان، اعم از دولتی و خصوصی، نسبت به گذشته زیر فشار بیشتری هستند. بسیاری از کشورها یا در پی اصلاحاتی در نظام بازنشستگی‌شان هستند یا اصلاحاتی را به دلایل زیر اعمال کرده‌اند:

◀ پدید آمدن جمعیت به دلیل کاهش در میزان باروری و افزایش امید به زندگی،

◀ افزایش بهای دولتی در تعدادی از کشورها،

◀ شرایط ناپایدار اقتصادی،

◀ نرخ بهره پایین،

◀ تغییر نگرش جهانی به رفاه و امنیت فردی بیشتر همراه با طرح‌های حق بیمه معین.

در این فضای جهانی تغییر، حیل، مهم است که همراه با همدیگر یاد بگیریم که بهترین عملکرد ممکن، برای زمان حال و آینده چیست؟ این ویرایش هفتم از گزارش «شاخص بازنشستگی جهانی ملیون مرسر» در واقع پژوهش‌ها و گزارش‌ها در این باره، که نظام بازنشستگی ۲۵ کشور جهان و سیاست‌ها و عملکردهای متفاوتشان را مقایسه می‌کند.

بسیاری از چالش‌ها و دشواری‌های مرتبط با پیرشدن جمعیت در میان کشورهای مختلف صرف نظر از تفاوت‌های اجتماعی، سیاسی، تاریخی و اقتصادی در آنها یکسان است. اصلاحات و تغییرات ضروری برای رویارویی با این مشکلات نیز یکسان هستند و همگی با مسائلی از قبیل سن بازنشستگی و تشویق افراد به اشتغال طولانی‌تر، میزان پول پس انداز شده برای بازنشستگی، مسائل مربوط به طراحی نظام مزایا برای جلوگیری از کسر شدن مزایا پیش از سن بازنشستگی مرتبط‌اند.

ما امسال نگاهی به هفت سال گذشته انداختیم تا ببینیم آیا نظام‌های بازنشستگی قادر به ارائه خدمات در آینده خواهند بود؟ نکته جالب و قابل توجه این است که برخی کشورها سن مشارکت نیروی کار را بالا برده‌اند در حالی که سن کاری در سایر کشورها ثابت باقی مانده

است. ما همچنین شاهد نوسانات قابل توجهی در ارزش دارایی‌های بانزستسگی (به صورت درصدی از تولید ناخالص داخلی) بودیم که عموماً به دلیل بحران‌های مالی جهانی و تفاوت در تخصیص دارایی‌ها بوده است.

هدف اصلی این تحقیق بررسی نظام درآمد بانزستسگی کشورهای مختلف با استفاده از بیش از ۴۰ شاخص است. هدف مهم دیگر این تحقیق و تعیین محدودیت‌ها و نارسایی‌های نظام‌های بانزستسگی کشورهای مختلف و ارائه پیشنهاداتی اصلاح جویانه است که منجر به ارائه مزایای بانزستسگی بیشتر، افزایش پایداری و بقای نظام در درازمدت و افزایش اعتماد به نظام بانزستسگی شوند.

امیدوارم این گزارش برای شما مفید واقع شود و بتواند باعث اصلاح نظام بانزستسگی و بهبود شرایط تأمین مالی همه بانزستسگان رستاسر دنیا شود.

دکتر دیوید ناکس

www.ketab.ir