

In His Name, the Omniscient, the Omnipotent

Managing the Human Resource in 21st Century

دیرک بر منابع انسانی در قرن ۲۱

نویسنده: Zorlu Senyucel

مترجمین:

غلامرضا رستگار سیروس آقاییار



سرشناسه : سن یوسل، زورلو Senyucel, Zorlu

عنوان و نام پدیدآور : مدیریت بر منابع انسانی در قرن ۲۱ / نویسنده [زورلو سن یوسل]؛ مترجمین: غلامرضا

رستگار، سیروس آقایار

مشخصات نشر : تهران: ارشد سپاهان، ۱۳۹۵-

مشخصات ظاهری : ۱۵۹ص، ۱۴/۵ × ۲۱/۵ س.م.

شابک : 978-964-7879-71-2

وضعیت فهرست نویسی : فیبا

یادداشت : کتاب حاضر ترجمه‌ای تحت عنوان "Managing the Human Resource in the 21st century" از سایت bookboon.com است.

یادداشت : چاپ قبلی کتاب حاضر با عنوان «مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱» با ترجمه مهرداد

شاطری فر توسط نشر اتحاد در سال ۱۳۹۴ منتشر شده است.

عنوان دیگر : مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱.

موضوع : نیروی انسانی - - مدیریت

شناسه روده : رستگار، غلامرضا، ۱۳۴۷- مترجم

شناسه افزوده : آقایار، سیروس، ۱۳۳۳- مترجم

رده‌بندی کنگره : ۱۳۹۵ س۸۵/ن۹/۵ HF۵۵۴۹

رده‌بندی دیویی : ۶۵۸/۱

شماره کتابشناس ملی : ۴۱۹۵۵۷۰



مدیریت بر منابع انسانی در قرن ۲۱

Zorlu Senyucel :

سیروس آقایار - غلامرضا رستگار

ارشد سپاهان

مدیر تولید و ناظر بر چاپ : پاکروان - وکیلی

صفحه‌آرایی : الهام پیدایی

لیتوگرافی : مینیاتور

چاپ : فردا

صحافی : سپاهان

شمارگان : ۱۰۰۰

نوبت چاپ : اول

شابک : 978-964-7879-71-2

بها : ۸۰۰۰۰ ریال

نام کتاب

مؤلف

مترجمین

ناشر

مدیر تولید و ناظر بر چاپ

صفحه‌آرایی

لیتوگرافی

چاپ

صحافی

شمارگان

نوبت چاپ

شابک

بها

مرکز پخش: تهران - خیابان انقلاب - ابتدای خیابان اردیبهشت (متیری جاوید) - پلاک ۷۰ - طبقه اول -

انتشارات سپاهان

تلفن: ۳۰-۶۶۴۰۹۷۲۹ همراه: ۰۹۱۲۵۱۶۶۹۳۳ - ۰۹۱۳۱۱۴۸۷۷۶

مسئولیت صحت و سقم مطالب کتاب به عهده مولف و حق چاپ و نشر برای ناشر محفوظ است.

فهرست مطالب

۱- مقدمه.....	۱۵
مقدمه نویسنده.....	۱۵
مقدمه مترجمین.....	۱۷
۲- کارکنان و سازمان‌ها.....	۱۹
۲-۱- کارکنان.....	۱۹
۲-۲- سازمان‌ها.....	۲۳
۲-۳- کارکنان در سازمان‌ها.....	۲۷
۲-۴- کارکنان، سازمان‌ها، اس‌خدا.....	۲۹
۳- مدیریت منابع انسانی.....	۳۴
۳-۱- تاریخچه مدیریت منابع انسانی.....	۳۵
۳-۲- تعاریف مدیریت منابع انسانی.....	۳۷
۳-۳- مدیریت منابع انسانی بعنوان وظیفه‌ای استراتژیک.....	۴۲
۴- انگیزش و تعهد در کار.....	۵۰
۴-۱- انگیزش.....	۵۰
۴-۲- نظریه‌های فرآیندی انگیزش.....	۶۲
۵- گروه‌ها و تیم‌ها.....	۷۱
۵-۱- گروه‌ها.....	۷۱
۵-۲- تیم‌ها.....	۷۹
۶- فرهنگ سازمانی.....	۸۸

- ۱-۶- نقش مدیریت منابع انسانی بر فرهنگ سازمانی..... ۸۹
- ۷- بازآرایی ساختار سازمان‌های کاری..... ۹۸
- ۱-۷- ساختار سازمانی..... ۹۹
- ۲-۷- از دیوان سالاری تا ساختارهای منسجم..... ۱۰۲
- ۸- یادگیری فردی و سازمانی..... ۱۱۴
- ۱-۸- یادگیری فردی..... ۱۱۵
- ۱-۸- یادگیری سازمانی..... ۱۱۸
- ۹- مدیریت منابع انسانی در قرن ۲۱..... ۱۳۰
- ۱-۹- نقش‌های فرا روی مدیریت منابع انسانی..... ۱۳۰
- ۲-۹- تغییر نقش‌های دانش‌پژوهان منابع انسانی..... ۱۳۵
- کلید واژه‌ها..... ۱۳۹
- واژگان..... ۱۴۵

دیباچه

منابع انسانی ارزشمندترین و مهمترین دارایی هر سازمان می باشد و فراز و فرود آن را رقم می زنند و توجه و تمرکز ویژه ای را طلب می نمایند. همان طور که به درستی و دقت در این کتاب اشاره شده است باید استراتژی اداره سازمان را بر جذب مناسب، نگهداری و انتخاب کارآمد و صحیح برای آموزش و پرورش و ارتقاء به موقع کارکنان و مدیران در جهت نیل به اهداف توسعه و پایداری سازمان تدوین نمود. فرهنگ سازمانی با هدف احساس شادی و غرور و مشارکت در کسب موفقیت های آن و دغدغه در عدم دستیابی به اهداف سازمان و سر نوشت آن باید ایجاد و تقویت شود. هویت بخشی متقابل بین سازمان و کارکنان بایستی مورد توجه قرار گیرد. صداقت، صراحت، نظم پذیری، کرامت انسانی و تحقق به موقع مأموریت های سازمانی با به روز بودن و به روز شدن به عنوان ارزش های پایه ای حاکم قلمداد شوند. به امید روزی که این ثروت عظیم و این دارایی مشهود و نامشهود مبنای ارزش گذاری همه شرکت ها و سازمان ها باشد.

رکن الدین جوادی

معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران