

۱۵۱.۸۳۵
۹۶,۵۹



رابطه بین آزادی عمل و تعهد شغلی مدیران

مؤلف: اعظم لطفی پور



اوستای
پارسیان

۱۳۹۶

سرشناسه: لطفی پور، اعظم، ۱۳۵۸ -
 عنوان و نام پدیدآور: رابطه بین آزادی عمل و تعهد شغلی مدیران / مؤلف:
 اعظم لطفی پور.
 مشخصات نشر: تهران: اوستای پارسیان، ۱۳۹۶.
 مشخصات ظاهری: ۱۱۰ ص.
 شابک: 978-600-97359-3-8
 وضعیت فهرست نویسی: فیفا
 موضوع: تعهد سازمانی
 موضوع: Organizational commitment
 موضوع: مدیران، Executives، مدیریت، Management
 رده بندی کنگره: ۱۳۹۶ ۲۶۷/۵۸HD
 رده بندی دیویی: ۱۴۲۵۸
 شماره کتابشناسی ملی: ۴۷۶۵۵۶۶



اوستای
پارسیان

عنوان: رابطه بین آزادی عمل و
 تعهد شغلی مدیران / مؤلف:
 مؤلف: اعظم لطفی پور
 چاپ/صحافی: ناژو
 طراح جلد: عباس خدایی
 نوبت چاپ: اول / تابستان ۱۳۹۶
 تیراژ: ۵۰۰ جلد
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۷۳۵۹-۳-۸
 قیمت: ۱۰۰۰۰ تومان
 نشانی: تهران، میدان انقلاب،
 ابتدای خیابان جمالزاده جنوبی،
 پلاک ۱۲۹، طبقه سوم، واحد ۵،
 انتشارات اوستای پارسیان
 تلفن: ۰۲۱-۶۶۵۷۲۰۱۲
 همراه: ۰۹۰۱ ۰۹۰۱ ۰۶۵

فهرست مطالب

عنوان

صفحه

فصل اول: کلیات

۱۱	مقدمه
۱۴	بیان مسئله
۱۹	اهمیت و ضرورت
۲۰	تعاریف مفاهیم و مفاهیم
۲۰	تعریف نظری
۲۰	آزادی عمل
۲۱	تعهد شغلی
۲۱	تعریف عملیاتی
۲۱	آزادی عمل
۲۲	تعهد شغلی

فصل دوم: مبانی نظری و پیشینه تحقیق

۲۳	مقدمه
۲۶	مبانی نظری پژوهش
۲۶	سرمایه‌های انسانی و اهمیت آن برای سازمان
۲۸	تعهد سازمانی
۳۰	تعهد تکلیفی یا هنجاری

۳۰	تعهد مستمر (عقلانی)
۳۰	تعهد عاطفی
۳۱	تعهد شغلی
۳۵	اجزای تعهد شغلی
۳۶	فرایند سه مرحله‌ای کردن مؤثر تعهد شغلی
۳۸	آزادی عمل
۳۹	اهمیت آزادی عمل در سازمان‌ها
۳۹	دلیل اعطای آزادی عمل به مدیران
۴۰	تاریخچه و ابعاد آزادی عمل در مدیریت
۴۴	پیشینه بحث
۴۴	مطالعات داخلی
۴۶	مطالعات خارجی
۴۷	جمع‌بندی و چهارچوب نظری

فصل سوم: روش پژوهش

۵۱	مقدمه
۵۲	روش پژوهش
۵۳	جامعه آماری
۵۳	حجم نمونه و روش نمونه‌گیری
۵۴	ابزار جمع‌آوری اطلاعات

۵۴	پرسشنامه تعهد شغلی
۵۵	پرسشنامه آزادی عمل
۵۶	اعتبار و روایی پرسشنامه
۵۶	روایی و پایایی پرسشنامه تعهد شغلی
۵۶	روایی و پایایی پرسشنامه آزادی عمل
۵۷	روش های جمع آوری اطلاعات
۵۷	روش تجزیه و تحلیل اطلاعات

فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده ها

۵۹	مقدمه
۶۰	ویژگی جمعیت شناختی نمونه آماری
۶۰	جنسیت
۶۰	سن
۶۲	میزان تحصیلات
۶۳	سابقه کار
۶۴	توصیف کمی متغیرهای پژوهش
۶۴	توصیف کمی شاخص آزادی عمل مدیران
۶۵	توصیف کمی متغیر مقام و منزلت کاری
۶۶	توصیف کمی متغیر رشد حرفه ای
۶۷	توصیف کمی متغیر خود کفایی

۶۸	توصیف کمی متغیر تاثیر گذاری بر برنامه ها
۶۹	توصیف کمی متغیر تصمیم گیری
۷۰	توصیف کمی متغیر خود مختاری
۷۱	توصیف کمی شاخص تعهد شغلی مدیران
۷۲	توصیف کمی متغیر وابستگی حرفه ای
۷۳	توصیف کمی متغیر وابستگی سازمانی
۷۴	توصیف کمی متغیر باور ارزش های کار
۷۵	توصیف کمی متغیر مشارکت شغلی
۷۷	بررسی نرمال بودن متغیرها
۷۹	فرضیه های پژوهش
۸۱	فرضیه فرعی اول
۸۲	فرضیه فرعی دوم
۸۴	فرضیه فرعی سوم
۸۵	فرضیه فرعی چهارم
۸۷	فرضیه فرعی پنجم
۸۸	فرضیه فرعی ششم
۸۹	فرضیه فرعی هفتم
۹۱	پیوست ها

فهرست منابع

منابع فارسی	۹۷
منابع لاتین	۱۰۴