

نظام روابط کار روابط صنعتی

مؤلف:

دکتر ابراهیم برومند

عضو هیئت علمی مؤسسه آموزش عالی علوم و فن آوری سپاهان



انتشارات پویا اندیشه

وضعیت فهرست نویسی فیفا

سرشناسه: برومند، نادر، ۱۳۴۴ -

عنوان و نام پدیدآور: نظام روابط کار: روابط صنعتی / مولف نادر برومند.

مشخصات نشر: اصفهان: پویش اندیشه، ۱۳۹۷.

مشخصات ظاهری: ۲۰۸ ص.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۲۳۰-۶۷-۲

عنوان دیگر: روابط صنعتی.

موضوع: روابط کارگر و کارفرما

Industrial relations: موضوع

رده بندی کنگره: ۶۹۷۱HD/ب ۶۴ن ۶ ۱۳۹۷

رده بندی دیویی: ۳۱۵۱/۶۵۸

شماره کتابشناسی ملی: ۵۵۳۰۹۶۵



انتشارات پویش اندیشه

Poyesh.andishe@gmail.com

نام کتاب: نظام روابط کار روابط صنعتی

مؤلف: دکتر نادر برومند

ناشر: پویش اندیشه

لیتوگرافی: آرمان - چاپ: خانه چاپ - صحافی: بابک / تیراژ: ۱۰۰۰ جلد - قیمت: ۲۵۰۰۰ تومان

چاپ: اول - سال: ۱۳۹۷ / قطع: وزیری / تعداد صفحات: ۲۰۸

شابک: ۹۷۸ - ۶۰۰ - ۶۲۳۰ - ۶۷ - ۲

آدرس مراکز بخش اصفهان: خیابان پنج، صان - روبروی دبیرستان لوافان کوچه ۱۷

(کوچه جنت) پلاک چهارم انتشارات پویش اندیشه کدپستی ۶۷۷۴۱ - ۸۱۳۷۸

تلفن: ۰۹۱۳۳۱۱۳۰۸۵

تلفن: ۳۲۲۱۹۹۷۹

تلفن: ۳۳۳۶۳۲۱۸

خیابان آمادگاه - کوی فتح آباد - بخش کتب عامه

هرگونه تکثیر، نسخه برداری، کپی برداری و فروش کپی های این کتاب استناد به مواد ۲۳ و ۲۹

قانون حمایت از مؤلفان خلاف قانون، اخلاق و شرع بوده و مشمول قوانین مجازات اسلامی خواهد بود.

فروشگاه اینترنتی: www.Tandisbook.com ارسال به سراسر کشور

به نام خدا

ارتباطات سازمانی از عوامل اثربخشی سازمان محسوب می گردند، لذا تنظیم مناسب ارتباطات میان کارگران و کارفرمایان همچنین کارکنان و مدیران از اهمیت ویژه ای در جهت کسب اهداف سازمانی برخوردار می باشد.

در کتاب پیش رو مولف تلاش نموده است در قالب فصل های متفاوت به اهمیت و تشریح ارتباطات درون سازمانی، مشخص نمودن سازمان ها و تشکل های ذی نفع در روابط کار و عوام و راهکارهای حل مشکلات و بهبود روابط صنعتی و سازمانی و در نتیجه به شرایط بهبود و توسعه سازمانها و شرکتهای بپردازد.

مطالعه این کتاب به کارفرمایان و مدیران شرکتهای و سازمان ها، کارکنان و کارگران اعضای اتحادیه ها و انجمن های کارگران علاقه مند به مباحث ارتباطات در محیط کار، همچنین به محققین سازمان ها و پژوهشگران علم مدیریت و نیز دانشجویان مدیریت با گرایشهای مختلف پیشنهاد می گردد.

مباحث کتاب با دروس دانشگاهی روابط کار در سازمان ها و روابط صنعتی منطبق می باشد. در گردآوری بخشهایی از کتاب از مطالب کتب روابط صنعتی، نظام روابط کار تألیف شمس السادات زاهدی، نظام روابط کار در سازمان تألیف علیرضا موغلی و کتاب روابط صنعتی و روابط کار تألیف جعفر بهشتی استفاده شده است که مؤلف بر خود لازم می داند، بدینوسیله از نامبردگان مذکور تشکر نماید. امید است انتشار این کتاب گامی در راستای افزایش آگاهی خوانندگان در خصوص روابط کار و روابط صنعتی و نتیجتاً توسعه سازمان های کشور عزیزمان باشد.

دکتر نادر برومند

فصل اول: مفاهیم و تعاریف ۱

۱-۱ مفهوم کار	۱
۲-۱ فرهنگ کار	۱
۳-۱ روابط کار	۲
۴-۱ روابط صنعتی	۲
۵-۱ شرایط کار	۲

فصل دوم: روابط صنعتی و نظام روابط صنعتی ۳

۱-۲ هدف روابط صنعتی	۳
۲-۲ عواملی که باعث تیره شدن روابط صنعتی می شود	۳
۳-۲ عواملی که به بهبود روابط صنعتی کمک می کند	۴
۴-۲ مدیران و روابط صنعتی	۴
۵-۲ نگرش یا دیدگاه سیستم	۵
۶-۲ عناصر تشکیل دهنده نظام روابط صنعتی	۵
۷-۲ نظریه های روابط صنعتی	۷

فصل سوم: مزد و نقش آن در روابط صنعتی ۱۳

مقدمه	۱۳
۱-۳ تعریف مزد	۱۳
۲-۳ عوامل تشکیل دهنده مزد	۱۴
۳-۳ انواع مزد	۱۴
۴-۳ تعیین حداقل مزد	۱۵
۵-۳ زمان پرداخت مزد	۱۷
۶-۳ مکان پرداخت مزد	۱۸
۷-۳ نحوه پرداخت مزد	۱۸
۸-۳ تفاوت در مزد	۱۸
۹-۳ عوامل موثر در تعیین مزد	۱۹
۱۰-۳ مشخصات نظام مناسب مزد	۱۹
۱۱-۳ مزد و طبقه بندی مشاغل	۲۰
۱۲-۳ مزد و بهره وری	۲۶
۱۳-۳ روش های پرداخت مزد	۲۶

فصل چهارم: سازمانهای کارگری و روابط صنعتی ۳۱

۳۱	 مقدمه
۳۲	 ۴-۱ تعاریف کارگر
۳۲	 ۴-۲ تعریف سازمان کارگری
۳۲	 ۴-۳ عناوین سازمانهای کارگری
۳۳	 ۴-۴ هدف از تشکیل سازمان کارگری
۳۳	 ۴-۵ وظایف سازمان کارگری
۳۴	 ۴-۶ انواع سازمانهای کارگری
۳۵	 ۴-۷ مزایا و معایب سازمانهای کارگری
۳۶	 ۴-۸ علل عدم پایداری و توسعه سازمانهای کارگری
۳۶	 ۴-۹ پیشنهاد مایه برای موفقیت سازمانهای کارگری
۳۸	 ۴-۱۰ سازمانهای کارگری

فصل پنجم: سازمانهای کارفرمایی ۵۳

۵۳	 ۵-۱ تعریف کارفرما
۵۳	 ۵-۲ تاریخچه سازمانهای کارفرمایی
۵۴	 ۵-۳ مقررات بین المللی تشکیل سازمانهای کارفرمایی
۵۴	 ۵-۴ اهداف سازمانهای کارفرمایی
۵۷	 ۵-۵ سازمان بین المللی کار و سازمانهای کارفرمایی
۵۷	 ۵-۶ بررسی وضعیت تشکلهای کارفرمایی در چند کشور
۶۰	 ۵-۷ سازمانهای کارفرمایی در ایران (قبل از انقلاب اسلامی)
۶۱	 ۵-۸ تشکلهای کارفرمایی در ایران (بعد از انقلاب اسلامی)
۶۲	 ۵-۹ تعریف انجمن های صنفی کارفرمایی
۶۳	 ۵-۱۰ صنف و فرد صنفی
۶۳	 ۵-۱۱ تعداد واحدهای صنفی در ایران

فصل ششم: سازمان بین المللی کار ۶۵

۶۵	 مقدمه
۶۶	 ۶-۱ وظایف سازمان بین المللی کار
۶۷	 ۶-۲ ارگانهای سازمان بین المللی کار
۷۱	 ۶-۳ عضویت در سازمان بین المللی کار
۷۱	 ۶-۴ بودجه سازمان بین المللی
۷۱	 ۶-۵ نحوه همکاری های بین المللی سازمان
۷۵	 ۶-۶ مصوبات سازمان بین المللی کار

۷-۶	ایران و سازمان بین المللی کار	۷۷
۸-۶	محدودیت‌های سازمان بین المللی کار	۷۷
فصل هفتم: نقش دولت در روابط کار ۷۹		

۷۹	مقدمه	۷۹
۷-۱	تعریف دولت	۸۰
۷-۲	اهداف دولت در زمینه اهداف کار	۸۰
۷-۳	دولت و روابط کار و صنعت	۸۱
۷-۴	سیاست‌های مربوط به دست مزد	۸۲
۷-۵	مداخله دولت در حل و فصل اختلافات صنعتی	۸۲
۷-۶	انواع اختلافات صنعتی	۸۳
۷-۷	داده‌های ناشی از صنعتی	۸۴
۷-۸	داخله‌های دولت	۸۴
۷-۹	قانون کار جمهوری اسلامی ایران	۸۷
۷-۱۰	قانون تأمین اجتماعات	۸۸
۷-۱۱	وزارت کار و امور اجتماعی	۸۸
فصل هشتم: اختلاف‌های ناشی از روابط صنعتی ۹۱		

۹۱	مقدمه	۹۱
۸-۱	تأثیر اختلاف در محیط کار	۹۲
۸-۲	انواع اختلاف‌های ناشی از کار	۹۲
۸-۳	روش رسیدگی به اختلافات کارگری در ایران	۹۳
۸-۴	مراحل حل اختلاف جمعی کار	۹۴
۸-۵	نقد و بررسی روش رسیدگی به اختلاف‌های کارگر و کارفرما در ایران	۹۵
فصل نهم: مذاکرات و پیمان‌های جمعی ۹۷		

۹۷	مقدمه	۹۷
۹-۱	تعریف مذاکرات جمعی	۹۹
۹-۲	مروری بر گذشته و حال روش‌های چانه زنی گروهی	۹۹
۹-۳	چهار جنبه اصلی مذاکرات جمعی	۱۰۲
۹-۴	نتایج مذاکرات جمعی	۱۰۲
۹-۵	تعریف پیمان جمعی	۱۰۳
۹-۶	محتوای پیمان‌های جمعی	۱۰۳
۹-۷	مشخصات پیمان‌های جمعی	۱۰۶
۹-۸	شرایط انعقاد پیمان‌های جمعی	۱۰۶

۹-۹	سطح پیمانهای جمعی	۱۰۷
۹-۱۰	دامنه شمول پیمانهای جمعی	۱۰۹
۹-۱۱	مراحل عقد پیمانهای جمعی	۱۱۰
۹-۱۲	مزایای پیمانهای جمعی	۱۱۳
۹-۱۳	نقش دولتها در استفاده از مذاکرات و پیمانهای جمعی	۱۱۴
۹-۱۴	حل اختلافهای ناشی از پیمانهای جمعی	۱۱۴
۹-۱۵	مشکلهای عقد پیمانهای جمعی	۱۱۵
۹-۱۶	پیشنهادهای	۱۱۶

فصل دهم: اعتصاب و آثار آن ۱۱۷

۱۱۷	مقدمه	۱۱۷
۱۰-۱	تعریف اعتصاب	۱۱۸
۱۰-۲	تعریف تعطیل کارگاه	۱۱۸
۱۰-۳	تاریخچه اعتصاب	۱۱۹
۱۰-۴	حق اعتصاب در ایران	۱۲۰
۱۰-۵	انواع اعتصاب	۱۲۱
۱۰-۶	علل اعتصاب	۱۲۱
۱۰-۷	اعتصاب به عنوان روشی برای بیان خواستهها	۱۲۲
۱۰-۸	آیا اعتصاب امری عقلایی است ؟	۱۲۳
۱۰-۹	عوامل مؤثر در وقوع اعتصاب	۱۲۴
۱۰-۱۰	ویژگی های اعتصاب قانونی	۱۲۵
۱۰-۱۱	احتساب زمان بهره وری از دست رفته بر اثر اعتصاب	۱۲۶
۱۰-۱۲	پایان اعتصاب	۱۲۶
۱۰-۱۳	نتایج اعتصاب	۱۲۷
۱۰-۱۴	پیشگیری از اعتصاب	۱۲۸
۱۰-۱۵	اعتصاب در کشورهای مختلف	۱۲۹
۱۰-۱۶	اعتصاب در روابط کار ایران	۱۳۲
۱۰-۱۷	مدیریت اعتصاب	۱۳۳

فصل یازدهم: ایمنی، بهداشت و حفاظت کار ۱۳۵

۱۳۵	مقدمه	۱۳۵
۱۱-۱	تعریف حادثه ناشی از کار	۱۳۶
۱۱-۲	انواع حادثه	۱۳۹
۱۱-۳	علل بروز حادثه	۱۳۹

۱۵۱	۴-۱۱ مدل‌های مرتبط با حوادث
۱۵۵	۵-۱۱ گزارش حادثه
۱۵۷	۶-۱۱ HSE (بهداشت - ایمنی - محیط زیست)
فصل دوازدهم: تعدادی از عوامل مهم تغییر در سازمان‌ها ۱۵۹	
۱۵۹	۱-۱۲ نظام مشارکت
۱۶۷	۲-۱۲ آموزش
۱۷۲	۳-۱۲ کارآفرینی
۱۸۰	۴-۱۲ کار از راه دور
فصل سیزدهم: بررسی قوانین کار (مقایسه قوانین کار) ۱۸۵	
۱۸۵	۱-۱۳ تاریخچه قانون کار در ایران
۱۸۷	۲-۱۳ مقایسه قانون کار مصوب ۱۳۶۹ با قانون قبل از آن (قانون کار مصوب سال ۱۳۳۷)
۱۹۳	فهرست منابع