

عدالت سازمانی

نویسندگان:

ایوب گراوند

(عضو هیأت علمی دانشگاه پیام نور)

علی اشرف کیانی

باقر عالی نژاد



www.katibenovin.ir



سرشناسه	:	گراوند، ایوب، ۱۳۶۲
عنوان و نام پدیدآور	:	عدالت سازمانی / نویسندگان ایوب گراوند، علی اشرف کیانی، باقر عالی نژاد.
مشخصات نشر	:	شیراز: کتیبه نوین، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	:	۱۱۲ ص.: مصور، جدول، نمودار
شابک	:	978-600-8205-49-4
وضعیت فهرست نویسی	:	فیفا
یادداشت	:	واژه نامه
یادداشت	:	کتابنامه: ص. ۱۰۵ - ۱۰۹.
موضوع	:	عدالت سازمانی
موضوع	:	Organizational justice
شناسه افزوده	:	کیانی، علی اشرف، ۱۳۶۱
شناسه افزوده	:	عالی نژاد، باقر، ۱۳۶۷
رده بندی کنگره	:	۱۳۹۵ ع۴/ک۴/۳/HD۶۹۷۱
رده بندی دیویی	:	۶۵۸/۳۱
شماره کتابشناسی ملی	:	۴۴۳۱۱۱

عنوان کتاب:	عدالت سازمانی
نویسندگان:	ایوب گراوند، علی اشرف کیانی، باقر عالی نژاد
ناشر:	کتیبه نوین
نوبت چاپ:	اول ۱۳۹۵
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۸۲۰۵-۴۹-۴
شمارگان:	۱۰۰۰ جلد
ویراستار علمی:	علی حسن پور
صفحه‌آرا:	آزاده گراوند
طراح جلد:	علی داودی
چاپ و صحافی:	چاپ پیشگام
قیمت:	۱۲۰۰۰ تومان

فهرست مطالب

۹	فصل اول: مقدمه‌ای بر کتاب.....
۱۱	مقدمه.....
۱۲	موضوع کتاب.....
۱۴	ضرورت و اهمیت کتاب.....
۱۶	اهداف.....
۱۶	چهارچوب نظری.....
۱۷	مدل مفهومی کتاب.....
۱۸	فرضیه‌ها.....
۱۹	تعریف متغیرها.....
۲۱	فصل دوم: تعاریف، مبانی نظری و پیشینه.....
۲۳	رفتار مدنی سازمانی.....
۲۴	تعریف رفتار مدنی سازمانی.....
۲۵	ابعاد رفتار مدنی سازمانی.....
۳۱	تعهد سازمانی.....
۳۱	رفتارهای ضد مدنی.....
۳۲	اعتماد سازمانی.....
۳۳	رفتار مدنی سازمانی و فرهنگ کارآفرینی.....
۳۴	رفتار مدنی سازمانی و فرسودگی شغلی در سازمان.....
۳۴	پیامدهای فردی و سازمانی رفتار مدنی سازمانی.....
۳۵	رفتار مدنی سازمانی و نتایج در سطح گروهی.....
۳۶	تعاونی‌ها.....
۳۸	انواع تعاونی‌ها.....
۳۸	انواع شرکت‌های تعاونی از نظر فعالیت.....
۴۱	انواع شرکت‌های تعاونی به لحاظ نوع عضویت.....
۴۲	تعاونی‌های سنتی در ایران.....

۴۶	انواع تعاونی‌ها در ایران
۴۶	سازمان مرکزی تعاون کشور (تشکیل شرکت‌های تعاونی شهری غیر کارگری)
۴۷	شرکت‌های تعاونی کارگری
۴۷	شرکت‌های تعاونی تولید روستایی
۴۷	شرکت‌های تعاونی بعد از انقلاب (سال ۱۳۵۷ به بعد)
۴۸	شرکت‌های تعاونی تا قبل از تشکیل وزارت تعاون
۴۹	تشکیل وزارت تعاون (سال ۱۳۷۰)
۵۲	عدالت
۵۲	تعریف عدالت
۵۳	اهمیت عدالت
۵۴	عدالت اجتماعی
۵۵	عدالت سازمانی
۵۶	عدالت توزیعی
۵۹	عدالت رویه‌ای
۶۱	عدالت تعاملی
۶۶	دیدگاه‌های مربوط به عدالت سازمانی
۶۸	کانون‌های عدالت سازمان
۶۸	پیشینه کتاب
۶۸	تحقیقات انجام شده در داخل کشور
۷۰	تحقیقات انجام شده در خارج از کشور
۷۱	جمع‌بندی فصل دوم
۷۳	فصل سوم: روش اجرا
۷۵	مقدمه
۷۵	روش‌شناسی
۷۵	جامعه آماری
۷۵	متغیرها
۷۶	روش‌های گردآوری اطلاعات
۷۶	پایایی
۷۸	روش‌های آماری مورد استفاده برای تجزیه و تحلیل داده‌ها

فصل چهارم: یافته‌های کتاب..... ۷۹

مقدمه..... ۸۱

یافته‌ها..... ۸۱

فرضیه ۱:..... ۸۱

فرضیه ۲:..... ۸۳

فرضیه ۳:..... ۸۴

فرضیه ۴:..... ۸۵

فرضیه ۵:..... ۸۶

فرضیه ۶:..... ۸۷

فرضیه ۷:..... ۸۸

فرضیه ۸:..... ۸۹

فرضیه ۹:..... ۹۰

فصل پنجم: بحث و نتیجه‌گیری..... ۹۳

مقدمه..... ۹۵

یافته‌ها..... ۹۶

بحث و نتیجه‌گیری..... ۹۹

نتیجه‌گیری کلی..... ۱۰۱

پیشنهادهای..... ۱۰۲

پیشنهادهای به سایر نویسندگان..... ۱۰۳

منابع..... ۱۰۵

منابع فارسی..... ۱۰۵

منابع لاتین..... ۱۰۹