

کتاب‌شناسی گزینش

(نبروی انسانی)

به‌ضمیمه تاریخچه گزینش در نظام اداری ایران

سرشناسه: شکری منش، حسن، ۱۳۵۵

عنوان و نام پدیدآور: کتاب شناسی گزینش (نیروی انسانی) به ضمیمه تاریخچه گزینش در نظام اداری ایران / تهیه و تدوین حسن شکری منش، ابوالفضل عزیزی، زیر نظر مهدی جمالی.

مشخصات نشر: تهران: به آفرین، ۱۳۹۴.

مشخصات ظاهری: ۱۷۲ ص؛ ۱۴/۵، ۲۱/۵ س.م.

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۳۵۵-۳۸-۳

وضعیت فهرست نویسی: فیا

موضوع: کارکنان_گزینش و انتصاب_کتاب شناسی

شناسه افزوده: عزیزی، ابوالفضل، ۱۳۵۲

شناسه افزوده: جهان مهدی، ۱۳۴۱، ناظر

رده بندی نگره: ۱۳۹۰ ش ۸ / ۷۱۶۴ Z

رده بندی دیویی: ۱۱۰۵۰

شماره کتابشناسی ملی: ۶۴۰۶



نام کتاب: کتاب شناسی گزینش (نیروی انسانی)

تهیه و تدوین: حسن شکری منش - ابوالفضل عزیزی

با نظارت: مهدی جمالی

ناشر: انتشارات به آفرین

نوبت چاپ: اول / ۱۳۹۴

چاپ و صحافی: فرازاندیش سبز

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۵۳۵۵-۳۸-۳

قیمت: ۸۵۰۰ تومان

نشانی: خیابان دانشگاه - کوچه شهید قدیری - پلاک ۲۰ - طبقه همکف

تلفن: ۶۶۴۶۹۸۶۱ - ۶۶۹۶۸۳۷۱

فهرست مطالب

۶	پیش‌گفتار
۹	مقدمه
۱۵	کتاب‌ها
۴۰	مآلات
۱۰۹	رساله‌ها
۱۱۰	پایان‌نامه‌ها
۱۱۴	دیگر منابع
۱۴۲	تاریخچه گزینش در نظام نازی ایران
۱۵۲	نمایه الفبایی اسامی
۱۶۵	نمایه نشریه

www.ketab.ir

پیش‌گفتار

حمد و سپاس خداوندی را سزااست که بی‌منشور فرمانش، برگی زجای
نجنبند.

دانش و معرفت؛ بنیاد نسا بود و انگیزه‌ی الهی‌شدن آدمی است و
بشر، عمری است که با این سود به نقطه‌ی رهائی رهنمون می‌شود.
بی‌شک در این وادی، یقین خیال سوزی می‌باید تا آنچه را که به حصار
تنگ و تاریک وهم، مخدوش شده بازآرایی کند و در مسیر تعالی آن را
باز یابد. انسان کامل شدن، پیمودن راه دراز و پرپیچ را می‌طلبد که
بی‌همره‌ی خضر، میسر نشود و رسیدن به چهره‌ی سعادت، آرامند تلفیق
معانی و سپردن حقیقه‌ی دل به طبیبان درمان‌گر و حاذقی است تا در
سایه‌سارِ تعالیم آنان فرجام تلخ گم‌شدگی بشر به بی‌کران سرسبز فضیلت
و فرهیختگی و ایمان و عشق منتهی گردد.

اکنون که به یمن و فضل الهی و به برکت استقرار نظام جمهوری

اسلامی ایران ردای فاخر فرهنگ و علم و دانش به همراه تعهد و کاردانی و رشد و بالندگی بر قامت رعنای ایران اسلامی پوشیده شده، جا دارد از امام راحل و رهبر کبیر و عظیم الشان انقلاب اسلامی حضرت امام خمینی (رحمة الله علیه) که بنیان‌گذار مفاهیم بزرگ در کشور و از جمله "گزینش" بوده‌اند یاد می‌نماییم و عهدي دیگر بندیم که: در نبوت ای رفیق موافق بدان که تا زمانه باقیست اقلیم بلند فرهنگ ناب اسلام محمدی (صلی الله علیه و آله و سلم) را به سرزمین مقصود خواهیم رساند. ما نیز به یاد تو که به سان خورشیدی درخشان در خاطرات جاودان است، هردم وجودمان را به سخنی نر آشی کنیم تا با اندیشه‌ی لحظه‌های صداقت و بیداری، جلوه‌گاه کسوتی زیبا از انقلاب اسلامی و ارزشهای آن را بر صورت مرغوب کمال و جمال به جامعه عرضه نمائیم.

گزینش و فضای حاکم بر آن رخساری برتافته از عدالت ایمان و فرهنگ است که در سایه‌ی عنایات حق تعالی و رهنمودی مقام معظم رهبری (دام عزه) شکوفاتر می‌گردد و در دفاع از جمهوریت و اسلامیت نظام با لبخندی از هیئت انسانیّت، جامعه را به بی‌کران سرسبز نشاط و شادابی و زندگی سالم رهنمون می‌شود.

همانا غایت گزینش، تأکید بر زبده‌گزینی و هدایت انسان‌ها با بهره‌مندی

از شیوه‌های نوین علمی و پیراستن جان و دل از زنگار گرد و غبار و بی‌راهه است. بدون شک در دنیای پیچیده‌ی امروز که هر لحظه در حال نو شدن و تجدید حیات است، استمرار زندگی بویا و داشتن خلاقیت و نوآوری در سایه جذب استعدادهای درخشان و نخبه و بهره‌مندی از توان آن‌ها، یکی از راه‌های رسیدن به استقلال و عزت و خودکفایی کشور است.

تهیه و تدوین این کتاب برای نخستین بار و به‌منظور تعالی افکار و اندیشه‌ها و دسترسی پژوهشگران به منابع و فراهم آوردن بسترهای تحقیقاتی و پژوهشی صورت گرفته است تا ماندگاری بیشتر اخلاق و فضیلت و توسعه مسیرهای علمی و پژوهشی در حوزه گزینش را فراهم نماید.

امید است با عنایت حق تعالی و عزم و همت همکاران، فرصت زندگی بهتر برای همگان فراهم آید. ان شاء الله

مقدمه

نمی‌توان منکر این واقعیت شد که با افزایش روز افزون اطلاعات، دسترسی نظام‌مند به منابع مورد نیاز برای پژوهشگران دشوار گردیده است. یکی از ابزارهای مفید برای تسهیل این امر، استفاده از کتاب‌شناسی است. کتاب‌شناسی از نخستین گام‌های سر به روش است؛ نمی‌توان بی‌شناخت راه طی شده به نوآوری علمی دست یافت.

در یک تعریف اجمالی، «کتاب‌شناسی یا کتاب‌نامه عبارت است از فهرست کتاب‌ها و دیگر مواد خواندنی»^۱. که انواع گوناگونی دارد؛ از جمله کتاب‌شناسی آماری، کتاب‌شناسی آینده‌نگر، کتاب‌شناسی الفبایی، کتاب‌شناسی انتقادی، کتاب‌شناسی بین‌المللی، کتاب‌شناسی پدیدآور و... و نوعی که در این اثر بدان پرداخته شده یعنی کتاب‌شناسی اختصاصی یا موضوع؛ که شامل «کتاب‌ها یا مآخذ یک موضوع خاص است»^۲.

۱. سلطانی، پوری؛ راستین، فروردین، دانشنامه‌ی کتابداری و اطلاع‌رسانی، تهران، فرهنگ

معاصر، ۱۳۷۹، ص ۳۴۵.

۲. همان، ص ۳۵۱.

کتاب‌شناسی‌ها از مهم‌ترین مراجع تحقیقاتی به‌شمار می‌آیند که ضمن آگاه‌کردن پژوهشگران از چندوچون کتاب‌ها و مقالات نوشته شده در هر زمینه، راه دستیابی به اطلاعات و تجربه‌های پیشینیان را هموارتر می‌سازند و مانع دوباره‌کاری می‌شوند.

فقدان کتاب‌شناسی گزینش نیروی انسانی در کنار حجم گسترده‌ی کتاب‌شناسی بی‌دگر، یکی از دغدغه‌های علاقمندان به مباحث منابع انسانی، خصوصاً گزینش‌کاران، در قصد انجام پژوهش‌های علمی در این حوزه را داشته‌اند، بوده است.

لذا تدوین این اثر با هدف گردآوری اطلاعات مربوط به آثار منتشرشده به زبان فارسی درباره‌ی گزینش نیروی انسانی در دستور کار قرار گرفت تا از این طریق، اولاً به مجموعه‌ی دانش موجود در این حوزه نظم داده شود و دسترسی به آنها آسان‌تر گردد؛ ثانیاً، از انجام کارهای تکراری و اتلاف سرمایه‌های انسانی، مالی، زمانی و... تا حد امکان ممانعت به‌عمل آید. شایان ذکر است:

- ۱- کتاب‌شناسی حاضر در چهار بخش کتاب‌ها، مقالات، رساله‌ها/ پایان‌نامه‌ها، و منابع دیگر (سخنرانی، گفتگو و...) تدوین شده و محدوده‌ی زمانی سال‌های ۱۳۶۰ تا پایان سال ۱۳۹۳ را دربر می‌گیرد.

۲- جستجو و گردآوری اطلاعات با مراجعه به کتابخانه‌ی ملی و دبیرخانه هیأت عالی گزینش و پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایران‌داک) و پایگاه‌های اطلاع‌رسانی مختلف، به شرح ذیل صورت پذیرفت:

الف - کتاب‌ها:

جست‌وجو در مجموعه‌ی کتابخانه‌ی ملی، کتابخانه‌ی مجلس شورای اسلامی، کتابخانه‌ی مرکزی آستان قدس رضوی، کتابخانه‌ی آیت‌الله مرعشی نجفی، کتابخانه‌ی مرکزی دانشگاه تهران، کتابخانه‌ی مرکزی دانشگاه شهید بهشتی، کتابخانه‌ی مرکزی دانشگاه تربیت مدرس، کتابخانه‌ی مرکزی دانشگاه سنامه طباطبائی، کتابخانه‌ی مرکزی دانشگاه فردوسی مشهد، کتابخانه‌ی دارالحدیث، کتابخانه‌ی جامعه المصطفی (صلی الله علیه و آله وسلم)، بنیاد دایره‌العارف اسلامی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی.

ب - مقالات و منابع دیگر:

اساس کار ما در این بخش داده‌های پایگاه‌های اینترنتی مجلات تخصصی نور (noormags.ir)، بانک اطلاعات نشریات کشور (magiran.com)، ایران‌نامه (irannamaye.ir) و پویشگر نامتن (کتابخانه‌ی ملی) بوده است.

ج - رساله‌ها / پایان نامه‌ها:

مراجعه به پایگاه اینترنتی پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (irandoc.ac.ir) و پایگاه‌های اینترنتی مربوط به کتابخانه‌های دانشگاهی ذکر شده در سطور قبل.

۱- با توجه به عنوان اثر، کلیدواژه‌های: گزینش، گزینش کارمند، گزینش نیرو، گزینش مناسب، کارمندیابی، انتخاب شایسته، انتخاب کارمند، شایسته‌گزینی و به‌گرت برای جستجوی اطلاعات انتخاب گردید.

۲- با توجه به اهمیت بیشتر عناوین آثار، ترجیح داده شد برخلاف رویه‌ی معمول در نگارش کتاب‌شناسی، ما که براساس ترتیب الفبایی نام نویسنده صورت می‌گیرد، عنوان اثر، مینا قرار گیرد. بنابراین در هر مدخل، پس از شماره‌ای که برای آن در نظر گرفته شده ابتدا عنوان اثر در یک سطر جداگانه آمده و پس از آن، نام خانوادگی و نام زاده و سپس محل نشر، نام ناشر، سال نشر و تعداد صفحات آمده است. سال:

۵۰. گزینش علمی کارکنان، راهنمای انتخاب شایسته کارکنان، نویسه‌های

کارمندیابی در سازمان‌ها

صفری حاجت‌آقایی، سعیده/ اصفهان: افسر، ۱۳۹۲، ۱۱۰ص.

۳- در بخش مقاله‌ها، بعد از عنوان مقاله که داخل گیومه قرار گرفته، در سطر بعدی ابتدا نام خانوادگی و نام نویسنده، سپس نام نشریه و شماره‌ی آن و در انتها تاریخ نشر و صفحه آمده است. مثال:

۲۰۰. «شایسته‌سالاری در نظام سیاسی علوی (علیه‌السلام)»

نشر داده، مجل‌الدین / بصیرت ۲۸، ۲۹، ۱۳۸۱، ص ۶۵، ۷۶.

۴- در مواردی که نام نویسنده یا تاریخ نشر اثر مشخص نبود، به‌جای آن‌ها، به ترتیب عبارت [بی‌نام] و [بی‌تا] قید شده است.

۵- شماره‌ی استناد آوردن در الملی کتاب برای کلیه آثاری که دارای این شماره بودند، در قالب سایک آورد، شده است.

۶- در مواردی که به موضوعات صلی آثار اشاره شده بود، این موضوعات در قالب کلیدواژه آورده شده است.

۷- برای بازیابی از طریق نام مؤلفان و نشریات، نمایه‌ی الفبایی پدیدآور و نشریات به‌همراه کدهای مربوط به هر یک، در پایان کتاب‌شناسی آورده شده است.

۸- حجم نمونه‌ی کل در مطالعات اولیه و گردآوری‌های نخست، حدود ۶۵۰ صفحه بود که بعد از تدقیق و بازنگری مدخل‌ها و در بازه‌ی زمانی ۹ ماهه و پس از حذف موارد کمتر مرتبطی چون ملاک‌های گزینش نمایندگان مجلس و وزرا و دانشجویان و... - به‌جز چندمورد خاص- در نهایت، کتاب‌شناسی حاضر تنظیم گردید.

۹- در ضمیمه، تاریخچه مختصری از گزینش در نظام اداری ایران آورده شده است.

در پایان از جناب آقای مهدی جمالی مدیر محترم هسته‌گزینش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که با حمایت، پیگیری و راهنمایی‌های خود موجب خالق این اثر و بهبود کیفیت آن شدند صمیمانه سپاس‌گزاریم. همچنین بای همه‌ی همکاران و عزیزانی که در تدوین این اثر از مشورت‌ها، ارزشمندشان بهره بردیم از جمله جناب آقای حسین قبادی معاون محترم مدیر کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سرکار خانم هرم حیدری اصفهانی عضو محترم هسته‌گزینش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، سرکار خانم کبری فخاری‌زوآره رئیس محترم گروه فراهم‌آوری منابع غیرکتابی و پاینده‌های کتابخانه‌ی ملی و خصوصاً دو تن از کارشناسان محترم فرهنگستان زبان و ادب فارسی - سرکار خانم‌ها آزاده اتکال و نعمت‌فره‌دی‌پور - ضمن تشکر، آرزوی سلامتی و شادکامی داریم. دعای خیر اهل عالم و اندیشه همواره بدرقه‌ی راهشان.

هم‌زمانی آماده شدن این اثر با سی‌وسومین سالروز تأسیس گزینش‌ها را به فال نیک گرفته و منتظر دریافت نظرات و پیشنهادهای ارزنده‌ی خوانندگان گرامی، برای رفع کاستی‌های آن و استفاده در آثار مشابه هستیم.