

۲۵۸۶۸۳۱

مدیریت



اصول مدیریت در پرستاری

مؤلفان:

فواد رحیمی - یوسف رحیمی



سرشناسه	: رحیمی، فواد، ۱۳۶۳ -
عنوان و نام پدیدآور	: اصول مدیریت در پرستاری / مؤلفان فواد رحیمی، یوسف رحیمی.
مشخصات نشر	: تهران: سنجش و دانش، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۷۸ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵۰۸۹۳-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
موضوع	: پرستاری -- مدیریت
موضوع	: Nursing services -- Administration
سازمان افزوده	: - ۱۳۶۳ رحیمی، یوسف.
بندی کنگره	: RT۸۹
ردیف بندی	: ۶۱۰/۷۳۰۶۸
شماره کتبشناس ملی	: ۶۰۵۱۷۰۳

عنوان: اصول مدیریت در پرستاری	
مؤلف: (ادریسی) - یوسف رحیمی	
ناشر: سنجش و دانش	
نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۸	
تیراژ: ۵۰۰ نسخه	
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۰۵-۰۸۹۳-۹	
نشانی: میدان انقلاب. خیابان انقلاب. خیابان دانشگاه. ۱۲۶	
تلفن: ۰۲۱۶۱۲۶	
«کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد»»	

سنجش ودانesh

www.sanjesh.ir

sanjeshodanesh@iran.ir

قیمت: ۳۵۰۰۰۰ ریال

ISBN: 978-622-05-0893-9



9

786220

508939

۶.....	مقدمه:
۷.....	فصل
۷.....	آشنایی با فن مدیریت
۸.....	تعریف مدیریت:
۱۱.....	تاریخچه
۱۲.....	تقسیم کار
۱۳.....	تنوری های مدیریت
۱۷.....	تنوری نئو کلاسیک (مدیریت روابط انسانی)
۱۹.....	فرضیات تنوری نئو کلاسیک
۲۱.....	نتیجه گیری از تنوری نئو کلاسیک و مقایسه ی آن با تنوری کلاسیک
۲۲.....	تنوری Y و تنوری X:
۲۷.....	تعریف سیستم:
۲۹.....	انواع سیستم ها
۳۳.....	خصوصیات مهم سیستم ها
۳۸.....	تنوری های مدیریت پرستاری
۳۸.....	تاریخچه تنوری های مدیریت پرستاری
۴۰.....	اهداف خدمات پرستاری
۴۲.....	فصل دوم
۴۲.....	برنامه ریزی
۴۳.....	تعریف برنامه ریزی:
۴۴.....	اهمیت برنامه ریزی:
۴۶.....	روند برنامه ریزی (گامها در فرایند برنامه ریزی):
۵۱.....	فرآیند تصمیم گیری:
۵۳.....	انواع برنامه ریزی:
۵۵.....	انواع نوبت کاری پرسنل پرستاری:
۶۴.....	سیاستها، رویه ها و روشها:
۶۷.....	برنامه ریزی واحد خدمات پرستاری:
۷۱.....	فصل سوم
۷۱.....	تعریف سازمان
۷۳.....	عناصر تشکیل دهنده سازمان
۷۵.....	مبانی تقسیم کار و طبقه بندی وظایف:
۷۶.....	سازماندهی
۷۸.....	اصول و فرایند تفویض اختیار

۷۹.....	اختیار و مسئولیت
۸۷.....	روش عملیاتی
۸۹.....	روش موردی یا Case Method
۹۰.....	روش تیمی:
۹۲.....	پرستاری اولیه:
۹۳.....	روش مدولار:
۹۴.....	فصل چهارم
۹۴.....	بهره وری نیروی انسانی
۹۵.....	تعاریف و مفاهیم
۹۶.....	تعریف بهره وری
۹۸.....	سطوح بهره وری:
۱۰۰.....	سنجش و اندازه گیری بهره وری
۱۰۱.....	عوامل اثرگذار بر بهره وری نیروی انسانی
۱۰۲.....	تاریخچه بهره وری
۱۰۴.....	عوامل مؤثر بر افزایش بهره وری نیروی انسانی
۱۰۶.....	مهمترین عوامل مؤثر در کاهش بهره وری
۱۰۷.....	شرایط لازم برای بهبود بهره وری نیروی انسانی در سازمانها
۱۱۱.....	انواع شاخصهای اندازه گیری بهره وری:
۱۱۲.....	بهره وری وثبات مدیریتی:
۱۱۳.....	راهکارهای افزایش بهره وری در سازمانها:
۱۱۸.....	نقش آموزش بر بهره وری نیروی انسانی
۱۲۰.....	اهداف آموزش نیروی انسانی
۱۲۱.....	اهمیت آموزش
۱۲۴.....	انواع آموزش
۱۲۶.....	فرآیند آموزش
۱۲۷.....	برنامه های عمده آموزش بهره وری
۱۲۹.....	رابطه بین آموزش و بهره وری
۱۳۱.....	نقش آموزش نیروی انسانی بر بهره وری
۱۳۴.....	برون سپاری
۱۴۰.....	فلج سازمان و سردرگمی سیاسی:
۱۴۱.....	رقابت:
۱۴۲.....	مقایسه کارایی بخش خصوصی و دولتی
۱۴۴.....	موانع ارتقای بهره وری در منابع انسانی
۱۵۲.....	فصل پنجم
۱۵۲.....	رهبری (Directing)

۱۵۳		انواع رهبری و رهبران :
۱۵۳		خصایص مهم رهبری :
۱۵۴		مبانی قدرت رهبر
۱۵۵		فصل ششم
۱۵۵		مدیریت (بخش کنترل)
۱۵۷		تعریف کنترل: Control
۱۵۹		عناصر اصلی سیستم کنترل:
۱۶۱		کنترل مراقبت های پرستاری
۱۶۱		استاندارد فعالیتهای پرستاری:
۱۶۴		فصل هفتم
۱۶۴		ارزشیابی EVALUTION
۱۶۵		تعریف ارزشیابی :
۱۶۶		نتایج و مزایای ارزیابی کار پرستاران :
۱۶۷		وظایف سرپرست در ارزیابی :
۱۶۹		اصول و عوامل مورد ارزشیابی :
۱۷۱		فصل ۸
۱۷۱		بودجه
۱۷۲		مزایای بودجه
۱۷۲		اصول برنامه ریزی بودجه
۱۷۳		بودجه خدمات پرستاری
۱۷۴		انواع بودجه
۱۷۷		منابع

مقدمه:

سیاس پروردگار یکتا را که توان تدبیر و اندیشیدن و شور فراگیری دانش را به بشر ارزانی داشت و پیامبرانی را برای هدایت وی برگزید تا روش بهتر زیستن و رسیدن به کمال را نشان دهند.

نظر به اینکه کلید موفقیت در هر امری مستلزم سیاست گذاری صحیح و با هدف و جهت دار میباشد، لذا فراگیری و کاربرد اصول مدیریت پرستاری، مدیران دانشکده ها، اساتید و مربیان، مدیران خدمات پرستاری، سوپر وایزرها، سرپرستاران و دانشجویان پرستاری را قادر خواهد ساخت که موفقیت های قابل توجهی را در امر برنامه ریزی، هدایت و اجرا و ارزشیابی کلیه طرحهای آموزشی، بهداشتی، درمانی و مراقبتی و حتی فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی و... کسب نموده و به هدف نهایی که همان ارتقاء بهداشت و کیفیت مراقبت از بیمار میباشد، برسند.

در ضمن درمحتوای این کتاب مدف آشنا نمودن دانشجو و دانش پژوهان با دانش اصول مدیریت و چگونگی مراحل فرایند مدیریت خدمات پرستاری، مهارت در کاربرد این اصول در اداره امور بخش ها و برنامه ریزی نیروی انسانی موجود در ارائه خدمات پرستاری، کسب مهارت در تشخیص نیازهای بیماران، کارکنان و آشنایی با چگونگی استفاده از مراحل تصمیم گیری در حل مشکلات واحدهای خدمات بهداشتی و درمانی و نیز قدرت در انتقال دانش پرستاری به دیگران به منظور بالا بردن کیفیت خدمات پرستاری، با انجام برنامه های آموزشی می باشد.

امید است این کتاب به عنوان یکی از تلاش های علمی پرستاران در راه اشاعه اصول و روش های مدیریت مورد استفاده مدیران پرستاری و دانشجویان پرستاری و دانش پژوهان علاقمند قرار گیرد و منشأ اثری در بهبود وضع مدیریت پرستاری، با ارائه مراقبتی جامع گردد.