

شناخت، نقد، اصلاح ارزیابی کارکنان در نیروگاه‌ها

عبدالخالق فاضلی

انتشارات نوید شیراز



سرشناسه	: فاضلی، عبدالخالق، ۱۳۳۹ -
عنوان و نام پدیدآور	: شناخت، نقد، اصلاح ارزیابی کارکنان در نیروگاه‌ها/ عبدالخالق فاضلی.
مشخصات نشر	: شیراز: نوید شیراز، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری	: ۱۱۲ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۱۹۲-۳۰۲-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)
موضوع	: کارمندان -- ایران -- ارزشیابی
موضوع	: کارمندان -- ارزشیابی
رده بندی کنگره	: ۱۲۹۲ ف۲۹/۳۱۹ الف/۳ HF۵۵۴۹
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	: ۳۲۹۱۵۴



شناخت، نقد، اصلاح ارزیابی کارکنان در نیروگاه‌ها

عبدالخالق فاضلی

طرح جلد: سعید فضلی □ لیتوگرافی و چاپ: واصف □ شیراز. ۵۰۰ جلد

چاپ اول: ۱۳۹۲ □ حق چاپ محفوظ

ناشر: انتشارات نوید شیراز

دفتر شیراز - تلفن ۶۲-۲۲۲۶۶۶۱ نمابر ۰۷۱۱-۲۲۲۹۶۷۶ □ ص.پ.: ۷۱۳۶۵/۶۶۶

دفتر تهران - تلفن ۸۸۹۰۵۹۴۵ نمابر ۰۲۱-۸۸۹۲۱۵۲۲

پست الکترونیکی: info@navideshiraz.com

وب سایت: www.navideshiraz.com

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۹۲-۳۰۲-۹ ISBN: 978-600-192-302-9

۶۵۰۰ تومان

معرفی

انسان موجودی است ظریف و مستعد، چنان ظریف که با یک نگاه و یا یک سخن متأثر می‌شود و چنان مستعد که می‌تواند فراوان از مرزهای موجود قدم بگذارد، چنان ظرافت و استعداد دارد که پیوسته آثار اعمال و افکار او و فرصت تکامل را به او می‌دهند و دو مکان کاملاً متضاد بهشت و جهنم برای او آفریده است.

عکس‌العمل بی‌کم و کاست و واقعی از آثار اعمال و افکار و فرصت تصحیح، دو نیاز حیاتی برای تصحیح انسان می‌باشد. اگر افراد فرصت تصحیح و جبران اشتباهات خویش را از دست بدهند باید منتظر باشند، عکس‌العمل اعمالشان مجدداً از طریق اجتماع به آنان برگشت داده شود، به گونه‌ای که تشخیص ارتباط رفتارشان با معضلات اجتماعی ناشی شده از آن‌ها، سخت‌تر خواهد بود، در این صورت ظرفیت‌های مفید اجتماع پایین خواهد آمد و به گونه‌ی خاص آن، منجر به شوک‌های مختلف محیطی، اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و پایداری آن و در نهایت باعث فروپاشی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی می‌گردد.

برای هدایت انسان با این ظرافت و استعداد، به راهکارهای صحیح و واحد و تکیه نمودن به آثار و اعمال او با تشویق و تنبیه مناسب، احتیاج می‌باشد.

اگر راهکارها و روش‌های واحدهای اجتماعی از جمله خانواده‌ها، سازمان‌ها و غیره مطابق با الگوی صحیح باشد، ظرفیت‌های مفید فردی و اجتماعی بسیار بالا خواهد آمد و شاهد جهش‌های مثبت اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و محیطی و مهمتر از آن‌ها، پایداری آن اجتماع خواهیم بود. با توجه به مطالب فوق‌الذکر، بایستی توجه مخصوصی در ارزیابی کارکنان سازمان‌ها مبذول نمود، تا مدیریت بهره‌وری که با انسان ظریف و مستعد سروکار دارد بتواند آن‌ها را به مسیر درست رهنمون شود.

با عنایت به مطالب مذکور، این کتاب به شناخت، نقد و پیشنهاد اصلاح روش ارزیابی کارکنان نیروگاه‌ها پرداخته است. در پنج فصل اول کتاب به ترتیب: «مشخصات و دستاوردهایی که ارزیابی‌های کارکنان باید داشته باشند»، «به آنچه که باید در فرآیند ارزیابی کارکنان به آن توجه داشت»، «چهار مقیاس موجود اندازه‌گیری و اهمیت آن‌ها»، «علت ارزیابی کارکنان در سازمان، ابزارهای ارزیابی و محدودیت ابزارها»، «معیارهایی را که با آن‌ها، ارزش و شایستگی ارزیابی‌ها را می‌سنجند» معرفی شده‌اند. در فصل ششم، روش فعلی ارزیابی کارکنان نیروگاه‌ها، از سه زاویه بررسی و نقد شده و پیشنهادی جایگزین برای روش فعلی، معرفی شده است. در فصل هفتم به تأثیر قانون کار بر ارزیابی کارکنان و لزوم هماهنگی بودن ارزشیابی‌ها با قانون کار پرداخته شده است. در بخش ضمیمه نیز توانایی‌های شاخص‌های فعلی موجود در شرکت مدیریت بهره‌برداری تولید برق و معیارهای معرفی شده، برای ارزشیابی کارکنان نیروگاه از منظر آموزش را بررسی و مقایسه کرده است.

امید است این کتاب، رهنمود کوچکی با توجه به پی‌آمدهای منفی ارزشیابی کارآیی کارکنان نیروگاه، که اکنون انجام می‌گیرد، در ارتقاء بهره‌وری نیروگاه‌ها باشد.

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
۱- انواع داده‌های فرم‌های ارزشیابی کارکنان	۷
۲- مدیریت بر عملکرد کارکنان در سازمان‌ها	۹
۱-۲- مدیریت بر عملکرد	۹
۲-۲- برنامه‌های کارآیی کارکنان	۱۲
۳-۲- تفاوت بین اندازه‌گیری از فعالیت‌ها و اندازه‌گیری از نتیجه فعالیت‌ها	۱۵
۴-۲- اندازه‌گیری موضوعات مختلف مؤثر بر کار	۱۸
۳- مقیاس‌های اندازه‌گیری	۲۳
۱-۳- مقیاس‌های اندازه‌گیری و آزمایشات آماری	۲۳
۲-۳- اهمیت شناخت نوع مقیاس اندازه‌گیری	۲۶
۴- ابزارهای ارزیابی کارکنان	۲۹
۱-۴- ارزیابی کارکنان	۲۹
۲-۴- آزمایشات چه چیز را اندازه‌گیری می‌کنند	۳۱
۳-۴- علت ارزیابی افراد در سازمان‌ها	۳۲
۴-۴- اهمیت استفاده از آزمایش‌ها به صورتی هدف‌گرا	۳۳
۵-۴- محدودیت روش‌ها و آزمایشات کارکنان	۳۳
۵- کمیت‌های ارزیابی کننده فرم‌های ارزشیابی کارکنان	۳۵
۱-۵- معیارهای ارزیابی فایده کلی فرم‌های ارزشیابی کارکنان	۳۵

۴۵	۶- ارزیابی فرم ارزشیابی کارکنان نیروگاه‌ها
۴۵	۶-۱-۱- تئوری تنظیم هدف
۵۷	۶-۱-۲- عناصر و استانداردهای عملکرد
۷۰	۶-۱-۳- عوامل نشان دهنده سودمندی فرم ارزشیابی
۸۳	۷- روابط سالم در صنعت و قوانین حمایتی
۸۳	۷-۱- مقدمه
۸۳	۷-۲- اهمیت روابط سالم در صنعت
۸۵	۷-۳- قانون کار
	ضمائم
	الف) مقایسه سودمندی شاخص‌های موجود در شرکت مدیریت بهره‌برداری تولید برق و
۸۹	شاخص‌های پیشنهاد شده ارزشیابی کارکنان از منظر نیازسنجی آموزش
۱۱۱	۸- مراجع