

آسیب شناسی آموزشی (مطالعه موردی: شرکت فولاد هرمزگان)

مؤلفین:

دکتر کورس محبی و اجارگاه

فیروز زری

نجمه خواجه

فنی و اجارگاہ، کورش، ۱۳۴۶ -

آسیب شناسی آموزشی (مطالعه موردی شرکت فولاد هرمزگان)

مولفین: کورش فنی و اجارگاہ، فیروز نوری، نجمه خواجه.

تهران مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران، ۱۳۹۶.

۹۲ ص. مصور، جدول، نمودار.

978-600-173-155-6

فنی

شرکت فولاد هرمزگان

نیروز، انسانی - مدیریت - نمونه پژوهی

Manpower planning -- Case studies

نیروز، انسانی - ایران - برنامه ریزی - نمونه پژوهی

Manpower policy -- Iran -- Case studies

بهره وری - ایران - نمونه پژوهی

Productivity -- Iran -- Case studies

نوری، فیروز، ۱۳۵۸ -

خواجه، نجمه، ۱۳۶۱ -

مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران

HF ۵۵۴۹/۵/ن ۹۱۶

۱۳۹۶

۶۵۸/۳۰۱

۴۹۳۷۲۲۶

انتشارات مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران

آسیب شناسی آموزشی

• مؤلفین: کورش فنی و اجارگاہ - فیروز نوری - نجمه خواجه

• سال چاپ: ۱۳۹۶

• نوبت چاپ: اول

• تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

• چاپ و صحافی: چاپ نقش

• قیمت: ۷۵۰۰۰ ریال

• شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۷۳-۱۵۵-۶ ISBN : 978-600-173-155-6

• پخش:

انتشارات مرکز آموزش و تحقیقات صنعتی ایران

تهران - خیابان ایرانشهر شمالی - شماره ۲۳۳

تلفن: ۸۸۳۰۰۹۷۳ و ۸۸۳۱۰۱۱۳-۲۰ نمابر: ۸۸۳۰۱۲۶۵

حق چاپ محفوظ و مخصوص ناشر است.

فهرست

صفحه

عنوان

پیشگفتار

۹	فصل اول: تعاریف و مبانی نظری آموزش، یادگیری و آسیب‌شناسی آموزشی
۶۱	فصل دوم: مرآت‌ال آسیب‌شناسی با مدل MTM
۶۷	فصل سوم: ارائه نمونه عملی و اجرایی آسیب‌شناسی آموزشی در شرکت فولاد هرمزگان
۸۵	منابع
۸۷	رزومه آموزشی

پیشگفتار

یکی از مهم‌ترین حوزه‌های قابل توسعه در سازمان‌ها، آموزش و بهسازی منابع انسانی می‌باشد. جهت توسعه منابع انسانی لازم است تا با یک نگاه دقیق و کارشناسی نسبت به شناسایی و تعیین عارضه‌های آموزشی سازمان‌ها اقدام گردد. در شرکت فولاد هرمزگان تعیین دقیق برنامه‌ها منوط به تعریف پروژه‌ای با موضوع آسیب‌شناسی آموزشی بسیار ضروری به نظر می‌رسید، تجربه‌ای که باعث به کارگیری مدل MTM در شرکت گردید. به صورت کلی در طرح‌های مطالعاتی آسیب‌شناسی آموزشی سه مرحله اصلی مد نظر قرار می‌گیرد.

بخش اول: تعیین شاخص‌های آسیب‌شناسی آموزشی

بخش دوم: ممیزی شاخص‌های آسیب‌شناسی آموزشی

بخش سوم: تعیین برنامه‌های بهبود

کوروش فتحی واجارگاه

فیروز نوری

نجمه خواجه

مقدمه

منابع انسانی متعهد و کارآمد گران‌بهارترین سرمایه هر سازمانی را تشکیل می‌دهد و مدیریت بهینه این سرمایه عظیم عامل پیشرفت و موفقیت سازمان‌های پیشرو و بالنده دنیا است. فرآیند مدیریت منابع انسانی به عنوان زیرساخت توسعه سازمان‌ها، از جمله موضوعات مهمی است که در کانون توجه شرکت‌های خواهان موفقیت و پیشرفت قرار گرفته است. از آنجایی که شرکت فولاد هرمزگان جایگاه استراتژیک و نقش ویژه‌ای در صنعت کشور ایفا می‌کند و با توجه به طرح‌های توسعه آتی شرکت که استان هرمزگان را به باب‌ال‌فولاد کشور تبدیل خواهد نمود، توجه به بهبود فرآیند مدیریت منابع انسانی ضرورتی اجتناب‌ناپذیر برای این مجموعه تلقی می‌شود. در راستای درک ضرورت و اهمیت موضوع، واحد سازماندهی، آموزش و توسعه منابع انسانی تجدید ساختار فرایندهای توسعه منابع انسانی بر مبنای دستاوردهای جدید و ضروریات سازمان را در دستور کار قرار داده و با حمایت‌های مدیرعامل محترم و معاون محترم منابع انسانی جناب آقای مهندس کریمی در راستای اثربخشی هر چه بیشتر این فرآیند، پروژه‌های بهبود (در قالب برنامه حج. اله) تا سال ۱۴۰۰ تعریف نموده است. آنچه که هم اکنون در اختیار شماست، یکی از دستاوردهای جایز در حوزه منابع انسانی است که در شرکت فولاد هرمزگان اجرایی و عملیاتی شده است و گزارش، نتایج آن در قالب کتابچه ویژه‌ای تدوین شده است. در پاسخ به دغدغه‌های به جای مدیران محترم منابع انسانی مبنی بر کاربردی بودن کتاب‌های این حوزه و ارائه راه حل‌های بومی و اجرایی، بر آن هستیم در مجموعه کتابچه‌های این طرح ۵ سئاله ضمن تکیه داشتن بر نظریات علمی، تجربیات عملی فولاد هرمزگان به صورت کاربردی در اختیار شرکت‌ها و صاحب‌بنظران قرار گیرد. از کلیه همکاران ارجمنند در خواست می‌گردد در صورت علاقمندی، گزارش تفصیلی و مشروح این فعالیت را از واحد سازماندهی، آموزش و توسعه منابع انسانی فولاد هرمزگان دریافت نمایند. امید آن داریم که این مجموعه هر چند اندک کمک و راهنمایی برای فعالان حوزه منابع انسانی باشد.

نجمه خواجه

محمد نوری مند