

به نام خدا

تأثیر شفافیت سازمانی بر عملکرد مدیران با اعمال متغیر تعدیل کننده فرهنگ سازمانی

مؤلف:

مستانه خواجه گیری

انتشارات بین المللی گیوا

سرشناسه : خواجه‌گیری، مستانه، ۱۳۴۰ -
 عنوان و نام پدیدآور : تأثیر شفافیت سازمانی بر عملکرد دبیران با اعمال متغیر تعدیل‌کننده فرهنگ سازمانی / مولف مستانه خواجه‌گیری.
 مشخصات نشر : تهران: گیوا، باشگاه پژوهشهای علمی ساداکو ۱۳۹۵.
 مشخصات ظاهری : ۱۲۲ص.
 شابک : ۹۰۰۰۰ ریال ۲-۴۸-۸۴۰۸-۶۰۰-۹۷۸:978-600-8408-48-2
 وضعیت فهرست نویسی : فیا
 بادداشت : کتابنامه.
 رده‌بندی کنگره : ۱۳۹۵ ت ۹خ/۷/HD۵۸
 رده‌بندی دیویی : ۶۵۸/۳۰۰۹۵۵۵۳۶۵
 شماره ثبت‌نامی ملی : ۴۲۴۶۳۷۶

عنوان کتاب | تأثیر شفافیت سازمانی بر عملکرد دبیران با اعمال

متغیر تعدیل‌کننده فرهنگ سازمانی

مستانه خواجه‌گیری

انتشارات ساداکو گیوا

باشگاه پژوهشهای علمی ساداکو

محمدصدیق سپهری نیا

روح الله تقی نژاد

آزیتا گوهری

فاطمه ماهر

۱۳۹۵ / اول

۱۰۰۰

۹۷۸-۶۰۰-۸۴۰۸-۴۸-۲

۹۰۰۰۰ ریال

میدان انقلاب، ضلع شمال غرب میدان، جنب بانک

رفاه، پلاک ۵۹، طبقه ۲، واحد شرقی

www.sadako.ir

مولف

ناشر

همکار ناشر

مدیر اجرایی

مشاور پژوهشی

طراح جلد

صفحه آرا

سال و نوبت چاپ

شمارگان

شابک

قیمت

آدرس

تارنما

فهرست مطالب

فصل اول: مقدمه و کلیات

۱۱.....	مقدمه
۱۲.....	بیانی ساده از موضوع کتاب
۱۵.....	این موضوع چه اهمیتی دارد؟
۱۶.....	مفاهیم اصلی کتاب
۱۶.....	شفافیت سازمانی
۱۶.....	عملکرد

فصل دوم: شفافیت و فرهنگ سازمانی

۲۱.....	مبانی نظری تحقیق
۲۱.....	شفافیت سازمانی
۲۳.....	فرهنگ سازمانی
۲۴.....	تعریف فرهنگ
۲۴.....	ویژگیهای فرهنگ
۲۶.....	تعریف سازمان
۲۷.....	مفهوم فرهنگ سازمان
۲۸.....	تعریف فرهنگ سازمانی

۳۹.....	ویژگیهای فرهنگ سازمانی.....
۳۱.....	عوامل و اجزاء فرهنگ سازمان.....
۳۳.....	چگونگی شکل گیری و تداوم فرهنگ سازمانی.....
۳۶.....	نقش فرهنگ.....
۳۷.....	قدرت فرهنگ.....
۳۹.....	فرهنگ مشترک (غالب) و پاره‌فرهنگها.....
۴۰.....	فرهنگ سالم و فرهنگ بیمار.....
۴۲.....	فضا (جو) سازمانی.....
۴۳.....	عوامل تعیین کننده فضای فرهنگ سازمانی.....
۴۳.....	عوامل مؤثر بر فرهنگ سازمان.....
۴۴.....	انواع فرهنگ سازمان.....
۴۶.....	الگوی نوع شخصیت مدیریت.....

فصل سوم: مفهوم عملکرد شغلی

۴۹.....	تعریف عملکرد شغلی.....
۵۳.....	الگوهای عملکرد شغلی: سه الگو کلی.....
۵۷.....	الگوهای عملکرد شغلی: ابعاد ساخته شده به عنوان یک مجموعه ای برای حرفه‌های معین.....
۵۹.....	توانایی ذهنی عمومی (GMA) و عملکرد شغلی.....
۶۰.....	اصول هدف گذاری.....
۶۱.....	پژوهش‌های انجام شده پیرامون عوامل و پیشایندهای عملکرد شغلی.....
۶۳.....	مکایول گرایی و عملکرد شغلی.....
۶۴.....	خود پایی و عملکرد شغلی.....
۶۵.....	نگرش‌ها و عملکرد شغلی.....
۶۶.....	ویژگی جمعیت شناختی و عملکرد شغلی.....
۶۸.....	نظام‌های تشویقی.....
۶۹.....	نظریه‌های عملکرد شغلی.....
۷۰.....	چهارچوب نظری عملکرد شغلی.....
۷۱.....	توانایی و عملکرد.....
۷۱.....	انگیزش و عملکرد.....
۷۲.....	شرایط محیطی و عملکرد شغلی.....
۷۲.....	سیستم‌های تشویقی و عملکرد.....
۷۲.....	مشکلات سازمانی و عملکرد.....

فصل چهارم: مطالعات پیشین و نتیجه گیری

۷۵.....	مطالعات خارجی.....
۸۰.....	مطالعات داخلی.....
۹۸.....	نتایج بحث.....
۹۹.....	پیشنهادهایی برای خوانندگان گرامی.....
۱۰۳.....	منابع.....
۱۰۹.....	پیوست ها.....

www.ketab.ir