

۱۶۲۶۵۸۷

بسم الله الرحمن الرحيم

تأثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی با اثر واسطه ای انگیزش

مؤلف :

محمدعلی باغبان خطیبی

سرشناسه	: باغبان خطیبی، محمدعلی، ۱۳۶۷ -
عنوان و نام پدیدآور	: تاثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی با اثر واسطه‌ای انگیزش / مولف محمدعلی باغبان خطیبی.
مشخصات نشر	: تهران : گروه آموزشی مدرس: سنجش و دانش، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۸۲ ص.
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۰۸۷-۱۷-۹
تیراژ	: ۵۰۰ نسخه
قیمت	: ۱۵۰۰۰۰ ریال
موضوع	: رضایت از کار -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Case studies Job satisfaction -- Iran --
موضوع	: تعهد سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational commitment -- Iran -- Case studies
موضوع	: انگیزش در کار -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	: Organizational commitment -- Iran -- Case studies
رده بندی کنگره	: ۵۴۹ / ۱۱۱ / ۱۳۹۷ ب ۲ / ۶
رده بندی دیویی	: ۳۱۲ / ۲۲ / ۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۱۶۴۶۲۸



عنوان: تاثیر رضایت شغلی بر تعهد سازمانی با اثر واسطه‌ای انگیزش

مولف: محمدعلی باغبان خطیبی

ناشر: گروه آموزشی مدرس، سنجش و دانش

نوبت چاپ: اول ۱۳۹۷

صفحه آرای: مهتاب دوستی

طراح جلد: مهتاب دوستی

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

قیمت: ۱۵۰,۰۰۰ ریال

کلیه حقوق مادی و معنوی برای مولف محفوظ می باشد

www.rezomephd.ir

www.sanjesh.ir

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فصل اول	۱
کلیات	۱
مقدمه	۲
تعریف عملیاتی	۸
فصل دوم	۹
مبانی نظری و پیشینه	۹
مقدمه	۱۰
مفهوم شغل	۱۰
ماهیت شغلی	۱۱
ویژگیهای شغلی	۱۳
مدل ویژگی های شغلی	۱۴
مفاهیم تعهد سازمانی	۲۵
مدل پنبلی و گولد ^۱	۲۹
مدل ریچرز ^۱	۲۹
مدل بکر و بیلینگس ^۲	۲۹
مدل پورتر	۳۰
مدل استیز	۳۱
مدل مایرو اسکورمن	۳۱
مدل جارس، کهلر و سین سیج	۳۱
مدل سازمانی اتزیونی	۳۲
مدل تعهد سازمانی رضائیان	۳۲
مدل تعهد سازمانی ماتپووزاجاک	۳۲
انگیزش کارکنان	۳۸
نظریه های انگیزش شغلی	۴۱

۴۳	پیشینه
۴۵	سوابق خارج از کشور
۴۸	فصل سوم
۴۸	روش
۴۹	مقدمه
۴۹	روش
۴۹	جامعه آماری
۵۰	نمونه و روش نمونه گیری
۵۰	ابزار
۵۱	روایی و پایایی
۵۳	روش تجزیه و تحلیل داده ها
۵۴	فصل چهارم
۵۴	یافته ها
۵۵	مقدمه
۵۵	توصیف ویژگی های جمعیت شناختی
۵۵	جنسیت
۵۶	نوع استخدام
۶۱	تعهد سازمانی
۶۲	رضایت شغلی
۶۳	انگیزش
۶۴	بررسی نرمال بودن
۶۵	تحلیل نتایج
۶۵	فرضیه های فرعی
۶۸	فرضیه اصلی
۷۳	فهرست منابع