
مدیریت و رهبری نظامی

www.ketab.ir

پدیدآورندگان: محمدرضا علیان نژادی، خلیل کولیوند

سرشناسه: علیان نژادی، محمدرضا، ۱۳۵۱
 عنوان و نام پدیدآور: مدیریت و رهبری نظامی پدیدآورندگان: محمدرضا علیان نژادی، خلیل کولیوند ویراستار: خلیل کولیوند
 مشخصات نشر: تهران: ارتش جمهوری اسلامی ایران، قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص)، ۱۳۹۳
 مشخصات ظاهری: ۲۱۱ صفحه، مصور، جدول
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۷۵۰-۴۵-۲ / ۱۲۲۰۰۰ ریال
 وضعیت فهرست نویسی: فیبا
 موضوع: فرماندهی
 موضوع: رهبری
 شناسه افزوده: کولیوند، خلیل، ۱۳۶۰
 شناسه افزوده: تهران: ارتش، قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص)
 رده بندی کنگره: ۱۲۹۳/۴۷۷۴/ع/۱۰/۱۱۲۱۰
 رده بندی دیویی: ۳۵۵/۳۰۴۱
 شماره کتاب شناسی ملی: ۳۷۶۰۶۲۶



عنوان: مدیریت و رهبری نظامی
 پدیدآورندگان: محمدرضا علیان نژادی، خلیل کولیوند
 ویراستار: خلیل کولیوند
 طراح جلد و صفحه آرا: سعید جعفری
 ناظر نشر: نورالدین گنج خاتلو
 مدیر برنامه ریزی: محمود حجازی
 ناشر: قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص) آجا
 چاپ: مرکز مطالعات راهبردی ق پ ه خ (ص) آجا
 صحافی: مرکز مطالعات راهبردی ق پ ه خ (ص) آجا
 شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۷۵۰-۴۵-۲
 شمارگان: ۲۰۰۰ نسخه
 چاپ اول: ۱۳۹۳
 قیمت: ۱۲۲۰۰۰ ریال
 نشانی: تهران، بزرگراه بسیج، بلوار هجرت، قرارگاه پدافند هوایی خاتم الانبیاء (ص) آجا، مرکز مطالعات راهبردی
 تلفن: ۳۵۹۲۲۳۳۰ (۰۲۱) / ۳۳۲۴۰۴۶۸ (۰۲۱)

فهرست مطالب

شماره صفحه	عنوان
	فصل اول:
۰-۱	رهیافت‌های عمده بر علم مدیریت
۰-۲	۱-۱- کلیات:
۱	۲-۱- تعریف سازمان:
۲	۳-۱- مفروضات مکتب کلاسیک:
۱۰	۴-۱- ارزیابی مکتب کلاسیک:
۱۰	۵-۱- مکتب نئوکلاسیک:
۲۰	۶-۱- مکتب سیستمی:
۳۰	۷-۱- مکتب اقتضاء:
۳۶	۸-۱- مکتب اسلام (رهیافت دینی و الهی):
۵۱	۹-۱- خلاصه و نتایج:
۵۲	فصل دوم
۵۲	سازمان نظامی و ویژگی‌های آن
۵۴	۱-۲- پیشینه مطالعه:
۵۵	۲-۲- تعریف سازمان نظامی:
۵۶	۳-۲- فلسفه وجودی و کارکرد اصلی سازمان نظامی:
۵۸	۴-۲- ویژگی‌های سازمان نظامی:
۷۰	۵-۲- ویژگی‌های مشترک:
۷۳	۶-۲- روند مدنی شدن سازمان نظامی و تحول و ویژگی‌های آن:
۵۴	فصل سوم:
۵۴	هدایت و رهبری
۸۳	۱-۳- رهبری و نقش آن در سازمان‌های نظامی:
۱۰۸	۲-۳- انگیزش:
۱۳۱	۳-۳- روحیه MORAL:
۱۳۹	۴-۳- فشارهای عصبی در سازمان و راه‌های مقابله با آن:

۸۴	فصل چهارم
۸۴	نقش اطلاعات و سیستم‌های اطلاعاتی در مدیریت
۱۵۷	۴-۱- اهمیت سیستم‌های اطلاعاتی:
۱۵۸	۴-۲- تعریف داده:
۱۵۸	۴-۳- تعریف اطلاعات:
۱۵۸	۴-۴- تعریف سیستم اطلاعاتی:
۱۵۸	۴-۵- تاریخچه استفاده از اطلاعات و سیستم‌های اطلاعاتی:
۱۵۹	۴-۶- ویژگی‌های اطلاعات مناسب:
۱۶۰	۴-۷- اجزاء سیستم اطلاعات:
۱۶۱	۴-۸- تقسیم‌بندی‌های دوره‌های تاریخ بشری:
۱۶۳	۴-۹- انواع سیستم‌های اطلاعات:
۱۶۷	۴-۱۰- سیستم اطلاعاتی مدیریت و تصمیم‌گیری:
۱۶۸	۴-۱۱- توسعه سیستم اطلاعاتی:
۱۷۳	۴-۱۲- اینترنت (Internet) و سازمان‌ها:
۱۷۵	۴-۱۳- سخن آخر:
۱۵۸	فصل پنجم
۱۵۸	نقش مدیران و فرماندهان در بهره‌وری نیروی انسانی
۱۸۰	۵-۱- بهره‌وری:
۱۸۵	۵-۲- عوامل کلیدی در بهره‌وری کارکنان:
۱۸۹	۵-۳- گام‌های عمده در بهره‌وری کارکنان:
۱۹۲	۵-۴- نتیجه:

پیشگفتار:

امروزه هم از نظر درک مدیریت و رهبری و هم از نظر عمل کردن به آن روزگاری هیجان‌انگیز است. آن چنان که در گذشته بی‌سابقه بوده است، اینک شاهد این آگاهی فزاینده هستیم که توفیق سازمان‌هایمان مستقیماً به استفاده موثر از منابع انسانی متکی به علوم رفتاری کاربردی، بستگی دارد. و صاحب‌نظران علم مدیریت رمز موفقیت مدیر را در توان هدایت نیروی انسانی تحت سرپرستی وی می‌دانند.

بر خود فرض میدانیم از همکاری کلیه همکاران و عزیزانی که در گردآوری این مجموعه نقش داشتند صمیمانه تشکر نماییم.

در پایان از کلیه اساتید و دانشجویانی که با نظرات ارزشمندشان موجبات تعالی کیفیت این کتابچه را فراهم می‌آورند کمال امتنان را داریم.