

به نام ایزد یکتا

مدیریت منابع انسانی

مؤلفین

محمد تقی حاجیلاری

صمد شفق

یاسر توبه

سرشناسه	حاجیلاری، محمدتقی، ۱۳۶۴ -
عنوان و نام پدیدآور	مدیریت منابع انسانی / مولفین محمدتقی حاجیلاری، صمد شفق، یاسر توبه.
مشخصات نشر	تبریز: انتشارات پژوهش‌های دانشگاه، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	۲۱۸ ص:؛ مصور، جدول.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۴۸۳-۱۶۴-۲ : ۱۸۰۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه: ص. ۲۰۵ - ۲۰۸.
موضوع	نیروی انسانی -- مدیریت -- راهنمای آموزشی (عالی)
موضوع	Study and teaching (Higher -- Manpower planning)
موضوع	کارکنان -- مدیریت -- راهنمای آموزشی (عالی)
موضوع	Study and teaching (Higher -- Personnel management)
شناسه افزوده	شفق، صمد، ۱۳۶۱ -
شناسه افزوده	توبه، یاسر، ۱۳۶۵ -
شناسه افزوده	انتشارات پژوهش‌های دانشگاه
شناسه افزوده	University Press Publications
رده بندی کنگره	۱۳۹۷ ح ۲/۵۴۹۷ HF
رده بندی دیویی	۶۵۸/۳۰۱
شماره کاتالوگ	۵۵۳۰۲۷۳

عنوان کتاب: مدیریت منابع انسانی

تألیف: محمد تقی حاجیلاری - صمد شفق - یاسر توبه

ناشر: انتشارات پژوهش‌های دانشگاه

طراح روی جلد:

صفحه آرای:

چاپ و مصافی:

تیراژ:

نوبت چاپ:

شابک:

قیمت:



انتشارات پژوهش‌های دانشگاه

عضو رسمی انجمن ناشران دانشگاهی



آدرس دفتر مرکزی: آذربایجان شرقی، تبریز، آبرسان، مجتمع تجاری بلور، روبروی کلاتری، داخل حیاط (ضلع شرقی)، پلاک ۳۹
 تلفن‌های تماس بخش مدیریت: ۰۹۱۴۶۱۴۳۳۴۶ / ۰۹۱۳۳۳۶۲۱۱۶
 بخش امور فنی: ۰۴۱۳۳۲۵۰۲۴۸
 دفتر اهر: شهرستان اهر - میدان معلم - روبروی دارایی - انتشارات پژوهش‌های دانشگاه / دفتر اهر تلفن: ۰۹۳۰۸۱۴۸۴۸۶
[www. Unpb. org](http://www.Unpb.org) / Info@unpb.org www. Pajohesh-daneshgah. ir / Info@pajohesh-daneshgah. ir

طبق قانون حمایت از حقوق ناشران و مولفان هر شخص حقیقی و حقوقی که تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه ناشر و مؤلف، نشر یا عرضه یا تکثیر یا تجدید چاپ نماید مورد پیگیری جدی قانونی خواهد گرفت و مطابق با جرائم قوانین اسلامی برخورد خواهد شد.

پیشگفتار

دنیا بیش از پیش بسوی جهانی شدن در حرکت بوده و با سرعت رقابتی می شود. در این شرایط و بصورت طبیعی بعضی از سازمانها نسبت به دیگران موفق تر خواهند بود. نظریه پردازان علم مدیریت، با شناخت انسان به عنوان عنصری پیچیده در سازمان، عامل انسانی را به عنوان مهمترین عنصر برای حفظ موجودیت و بقای سازمان معرفی می نمایند. و توجه روز افزونی به منابع انسانی نه تنها در نقش های سنتی بلکه در نقش مدرن آن حتی در عصر فناوری و اطلاعات معطوف داشته اند.

این کتاب تلاش برای بررسی وضعیت انسان در عرصه سازمانی امروز که به منظور استفاد از دروس مدیریت منابع انسانی می تواند میدان باشد. ضمن آنکه تلاش گردیده، متن کتاب به زبانی ساده نوشته شود، به گونه ای که برای همگان قابل استفاده باشد.

در اینجا بر خود لازم می دانم که از همسر، تقدیر و تشکر را به عمل بیاورم که در تک تک مراحل زندگیم و همچنین در نوشتن این کتاب با صبر و بردباری، مهربانی، کمک افزونی داشته است.

فهرست مطالب

فصل اول: کلیات مدیریت منابع انسانی.....	۱
فصل دوم: تاریخچه مدیریت منابع انسانی.....	۱۰
فصل سوم: تجزیه و تحلیل و طراحی شغل.....	۱۷
فصل چهارم: مدیریت منابع انسانی براساس شایستگی.....	۳۵
فصل پنجم: ویژگی کارکنان.....	۵۳
فصل ششم: انگیزش منابع انسانی.....	۶۷
فصل هفتم: فرهنگ سازمانی.....	۹۱
فصل هشتم: کارمندیابی و گزینش.....	۱۱۱
فصل نهم: ارزیابی عملکرد.....	۱۴۹
منابع.....	۱۶۵