

آفات مدیریت از دیدگاه قرآن، نهج البلاغه، معصومین

www.ketab.ir

پدیدآورندگان: مرتضی نشاط چرگی، حسین امیدی، حسن رغبتی زاده

سخن نویسندگان:

انقلاب مقدس اسلامی ایران که تجلی احکام تعالی بخش مکتب مبین اسلام است، در ظلمت ناشی از جهل حاکم بر جوامع استکباری، منبع نوری است که هر آن حجاب ها را بالا زده و پرتو دیگر از احکام نورانی شرع را که در جهت رشد و هدایت انسان ها به سوی معبودشان است، آشکار می سازد این کتاب با استفاده از قرآن کریم، نهج البلاغه و سیره ائمه معصومین (س) و سایر متون اصیل و معتبر اسلامی تدوین گشته است. بدین منظور که مدیریت و مدیران، نقش حساس و خطیری در اداره و هدایت نهادهای هر جامعه ای دارند. این کتاب به منظور ارج نهادن به مکتب مدیریت اسلام در چند فصل، آفات مدیریت را مطالعه و بررسی کرده است و کلیه آفات مورد نظر را در ابعاد آفات ایمانی، اعتقادی، علمی و تخصصی، تدابیر اجرایی، اخلاق سازمانی مورد بررسی و تحلیل قرار داده است و همچنین کلیاتی از تعاریف مدیریت و سازمان را ارائه داده است. [۱]

امید است مدیران متعهد در پرتو انوار الهی با قلبی سلیم و عزمی راسخ و با جهاد اکبر کلیه اهداف انقلاب اسلامی را در حوزه ی تحت مدیریت خود به منصفی ظهور رسانند.

آذر ماه ۱۳۹۳

((مدیریت)) فرآیند برنامه ریزی، سازماندهی، کنترل و نظارت، انگیزش، ارتباط و هدایت و تصمیم گیری در جهت نیل به اهداف در سازمان است و آن یکی را مهم ترین مسائل حیاتی جامعه شمرده می شود؛ هرکس به شکلی در زندگی با آن سروکار دارد و با تکیه بر آگاهی های گوناگون اجتماعی، نیروهای انسانی را به طرز شایسته ای بسیج و سازماندهی می کند، تحت کنترل در آورده، هماهنگ می سازد و به خوبی آن ها را به کار می گیرد. در نتیجه کارها را سریع تر به هدف می رساند. [۲] از آنجا که نقش مدیریت عبارت است از فن برنامه ریزی، سازماندهی، کنترل و نظارت، ارتباطات و هدایت نیروهای انسانی به صورتی شایسته و نیز تصمیم گیری در جهت دستیابی به اهداف سازمان، از این رو، شخص مدیر برای موفقیت در این گونه کارها به کسب پاره ای از آگاهی ها، اطلاعات و معلومات نیاز دارد و از سوی دیگر، چون مدیر ارتباط تنگاتنگی با کارمندان و ارباب رجوع دارد، علاوه بر آگاهی ها، مهارت ها و تجربیات لازم، باید از منش، روحیه و شخصیت اخلاقی ویژه ای برخوردار باشد، تا دیگران از او الگو بگیرند و اداره ی امور به خوبی صورت پذیرد و زمینه ترقی و پیشرفت فراهم گردد. [۲]

شاید بتوان گفت مدیر اسلامی - از مسأله اخلاق و خودسازی نشأت می گیرد؛ بدین معنا که تا انسان در پرتو عقل و خرد و مدیریت و تدبیر، به منش و شخصیت اخلاقی دست نیابد و نتواند بر خواسته های نفسانی خود مسلط شود، قادر نخواهد بود، نسبت به دیگران، اعمال مدیریت کند. توفیق در انجام رسالت های مهم مدیریت و رهبری، به اخلاق ویژه ای از قبیل قدرت روحی، شرح صدر، بردباری، گذشت، نظم و انضباط و ... نیاز دارد. [۲]

کتابی که در پیش رو دارید «آفات مدیریت»، سلسله آفات های مدیریتی را به زبان ساده و صریح از نگاه قرآن، نهج البلاغه و معصومین بیان داشته است. امید است مدیران با استفاده از این کتاب خود را از آلائش به آفات بر حذر دارند.

فصل اول

۲	ضعف ایمانی و اعتقادی.....
۵	۱- سستی ایمان:.....
۶	۱-۱ ایمان مذهبی:.....
۷	۱-۲ ضعف ایمان:.....
۱۰	۱-۳ انگیزه های عمل انسان بی ایمان :.....
۱۳	۱-۴ انگیزه های عمل انسان به ایمان :.....
۱۷	۱-۵ مقایسه انگیزه فعالیت مومن و غیر مومن :.....
۲۳	۱-۶ تاثیر ضعف ایمان مدیر در کارایی سازمان:.....
۲۵	۱-۷ عدم پیروی از ولایت فقیه :.....
۳۰	۱-۸ بازتاب مخالفت ولایت فقیه از سوی مدیران :.....

فصل دوم

۳۱	ضعف علمی و تخصصی.....
۳۲	۱- ضعف بینش علمی و ادراک عقلی:.....
۳۳	۱-۱ تعریف علم و موارد کاربرد آن :.....
۳۵	۱-۲ شناخت انسان:.....
۳۶	۱-۳ علم به شریعت اسلام و شناخت جهان:.....
۳۷	۱-۴ شناخت زمان و موقعیت عمومی و شرایط حاکم بر آن:.....
۳۸	۱-۵ علوم و فنون اختصاصی هر کار و سایر تدابیر اجرایی :.....
۳۹	۱-۶ کمبود آگاهی موجب ضعف در تصمیم گیری :.....

عنوان صفحه

۴۰	۱-۷- ضعف بینش عقلی:
۴۴	۱-۸- عدم برنامه ریزی:
۴۶	۱-۹- سوء تاثیر عدم برنامه ریزی در سازمان:
۴۷	۱-۱۰- سازماندهی ضعیف و گزینش متناسب:
۴۹	۱-۱۱- بی نظمی و ناهماهنگی:
۵۰	۱-۱۲- سوء تاثیر هماهنگی و بی نظمی در سازمان:
۵۱	۱-۱۳- عدم نظارت کنترل:
	فصل سوم
۵۳	ضعف توان و تدابیر اجرایی
۵۶	۱- ناتوانی قدرت اداره نمودن:
۵۸	۲- عدم هم سوئگری و دور اندیشی:
۶۱	۳- سستی اراده:
۶۳	۴- خود محوری و ضعف در مشورت:
۶۶	۴-۱- روح مشورت نشئت گرفته از رحمت الهی و موجب تحبیب قلوب و تجمع سازمان:
۶۷	۴-۲- مشورت موجب پالایش اندیشه و ایجاد پشتیبان:
۶۸	۴-۳- چگونگی مشاوره:
۶۹	۵- بی تفاوتی:
۷۲	۶- تکرار اشتباهات و خطاها:
۷۳	۷- تعجیل در امور و کم حوصلگی:
۷۷	۸- دخالت بدون جهت در کارها:

عنوان صفحه

۹- جدایی مدیر از کارکنان : ۷۸

۱۰- پیمان شکنی : ۸۱

فصل چهارم

ضعف اخلاقی ۸۵

۲- تکبر : ۹۳

۳- دروغگویی ۹۹

۴- بخل و خست ۱۰۲

۵- عصبانیت و خشمناک گردیدن : ۱۰۶

۶- هوای نفسانی : ۱۱۲

۷- خیانت در امانت : ۱۱۵

فهرست منابع ۸۴